

# KONAN UNIVERSITY INTERNSHIP GUIDE 2023

甲南大学インターンシップガイド



**岡本キャンパス**

〒658-8501 神戸市東灘区岡本8-9-1  
TEL:078-431-4341

- 阪急「岡本」駅より徒歩約10分
- JR「摂津本山」駅より徒歩約12分



**西宮キャンパス**

〒663-8204 兵庫県西宮市高松町8-33  
TEL:0798-63-5741

- 阪急「西宮北口」駅より徒歩約3分
- JR「西宮」駅よりバス約5分あるいは徒歩約13分



**甲南大学 ポートアイランドキャンパス**  
Konan University Port Island Campus

**ポートアイランドキャンパス**

〒650-0047 神戸市中央区港島南町7-1-20  
TEL:078-303-1457

- 神戸新交通ポートアイランド線(ポートライナー)  
「計算科学センター」駅より徒歩約4分



**ネットワークキャンパス東京**  
(サビアタワー 10F)

**ネットワークキャンパス東京**

〒100-0005 東京都千代田区丸の内1-7-12 サビアタワー10F  
TEL:03-6266-9520

- JR「東京」駅「日本橋口」より徒歩約1分
- 在来線「八重洲北口」より徒歩約2分



INFORMATION

## 甲南大学 キャリアセンター

**窓口時間** [平日]午前9時～午後6時(講義・試験期間中)  
[土曜日]午前9時～午後1時  
※夏期休業期間中は平日午前10時～午後4時までとなります。

**休務日** 日・祝日  
※ただし、学年暦の変更により、休務日は変わることがあります。  
ご来校される際は、事前にご連絡いただきますようお願い申し上げます。

TEL(078)435-2322(直通) FAX(078)435-2553  
〒658-8501 神戸市東灘区岡本8-9-1 (iCommons 3階)  
email:ps@adm.konan-u.ac.jp https://www.konan-u.ac.jp/cs/



# CONTENTS

|  |    |
|--|----|
| <b>GREETING</b><br>キャリアセンター所長からのごあいさつ                                | 02 |
| <b>CAREER DESIGN</b><br>甲南大学のキャリアデザイン                                |    |
| <b>STUDENT VOICE</b><br>学生体験談  | 04 |
| <b>INTERNSHIP PROGRAM &amp; SCHEDULE</b><br>インターンシップの流れとスケジュール       | 05 |
| <b>COMPANY MESSAGE &amp; COOPERATION COMPANY</b><br>協力企業・団体名と企業メッセージ | 07 |
| <b>QUESTIONNAIRE RESULTS</b><br>アンケート集計                              | 09 |

2023年度実施の甲南大学のインターンシップには、産学協議会の分類上『タイプ2:キャリア教育』に相当するものが含まれます。1・2年次で参加する場合は『タイプ2:キャリア教育』に相当するプログラムとなります。

## GREETING

キャリアセンター所長からのごあいさつ

社会に向けて、優れた人材を送り出すために。

社会で活躍する人材を育てるインターンシッププログラム。

受入企業様・学生ともに有意義な体験になることを目指しています。

平素より本学学生の就職活動に格別のご高配を賜り、厚くお礼申し上げます。

甲南大学では、インターンシッププログラムを全学部を導入し、希望する学生に受入企業様の紹介を行っております。本プログラムは、学生が実際に就労を体験することにより、社会で求められる知識や能力を認識し、しっかりとした就業意識をもって学業にあたる姿勢を培うことを目的としています。

2022年度夏期においては、コロナ禍のもと、39社の企業・団体様のご協力を得て、73名の学生がオンラインまたは対面でこのプログラムに参加しました。学生たちは、働くことの意義を考えながら、自身の適性や潜在能力の発見に繋がる、大変有意義な機会を得ることができました。

学生を受け入れて頂きました企業様には、大変なご負担をおかけしたことに拝察致しますが、他方で、「学生のフレッシュなアイデアで組織・風土の活性化を図ることができた」との肯定的評価を頂戴することができ、心より嬉しく思っております。

また、本学ではインターンシップ終了後、学生の成果発表を兼ねた企業様、学生、キャリアセンターの懇談会を開催しております。2022年度は対面形式で実施し、受入企業様からの貴重かつ有益なご意見を頂戴いたしました。相互に情報交換することで、インターンシッププログラムのさらなる充実と改善を目指していく所存です。

このような趣旨をご理解頂き、貴社におかれましても、社会に役立つ人材を育てるインターンシッププログラムにご協力を頂きますよう、お願い申し上げます。

キャリアセンター所長  
高室 裕史 (経営学部 教授)

## CAREER DESIGN

甲南大学のキャリアデザイン

1年次から4年次まで体系だてて質を高めていくキャリアデザイン。

甲南大学では、学生が自らの個性や適性を把握して主体的にキャリアを形成し、自身に適合した仕事・職業を選択できるよう導くと同時に、社会で必要とされる専門能力の向上につながる環境を整えています。

1年次を「自己発見段階(なりたい自分を探す)」、2年次を「進路選択段階(自分を高める)」、3年次を「進路活動準備段階(自ら動く)」、そして4年次を「就職活動段階(社会へ漕ぎ出す)」と位置づけ、4年間での完成を意図したトータル支援

プログラムを実施しています。

また、国家資格キャリアコンサルタント有資格者による個別相談、在学中に就業を体験するインターンシッププログラム、資格取得支援講座の開設、社会で活躍する卒業生による全面的なバックアップ体制の確立、さらに首都圏での就職を支援する「ネットワークキャンパス東京」でのサービス提供などを通じて、学生一人ひとりをサポートする体制を構築しています。

1年次

自己発見

これからの4年間を目的意識を持って送るために、「将来の自分はどなりたいか」というビジョンを描いて学習計画を立てて考えます。

2年次

進路選択

自分が関心のある進路を見つけたら、「どのような知識や能力が必要なのか」を知り、身につける努力をします。

3年次

進路活動準備

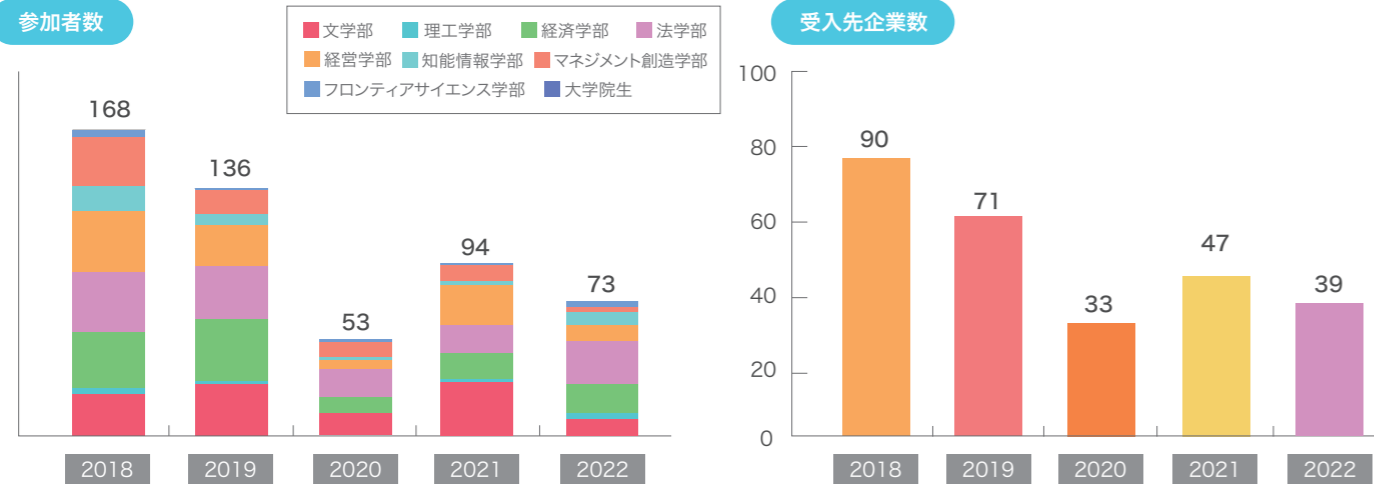
自分に適した進路を選択し、その業界の研究を具体的に始めます。インターンシップやガイダンスの活用が大きなポイントとなります。

4年次

進路決定

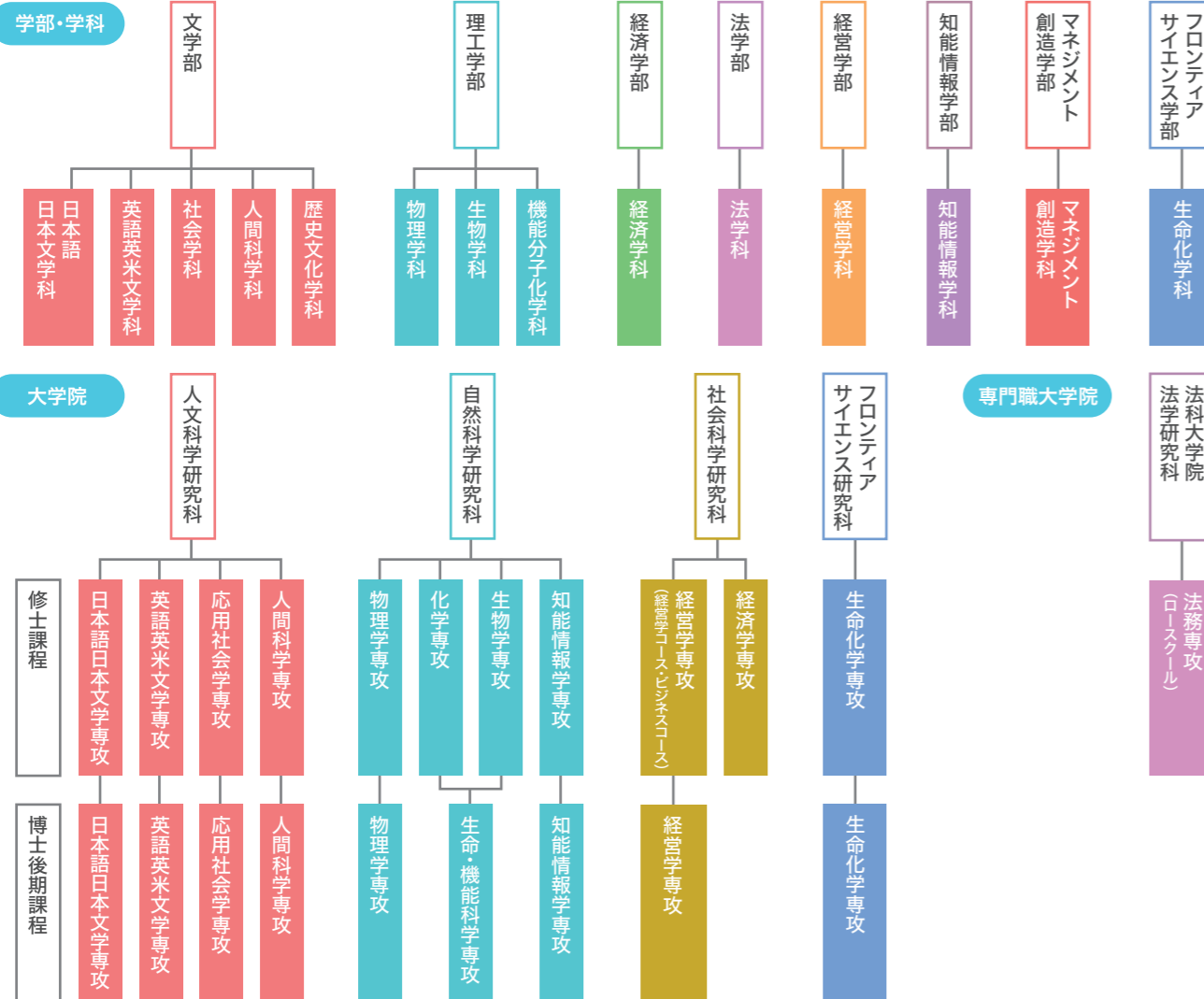
企業訪問や採用試験、面接など、具体的な就職活動の日々が始まります。納得のいく進路が決定するまで徹底的にサポートします。

## インターンシップ5年間推移(参加者数・受入先企業数)



インターンシップ参加者数は、2022年は文学部9名、理工学部3名、経済学部16名、法学部23名、経営学部9名、知能情報学部7名、マネジメント創造学部3名、フロンティアサイエンス学部3名、大学院生0名の合計73名。

## 学部・大学院



## STUDENT VOICE

### 学生体験談

働くことの責任感や楽しさを  
知ることができ、良い経験になった

#### インターンシップ先

株式会社パソナグループ

河田 舞子 さん

マネジメント創造学部  
マネジメント創造学科  
3年



#### Schedule

| Day 1                  | Day 2 | Day 3                                 |
|------------------------|-------|---------------------------------------|
| ・オリエンテーション<br>・目標設定・講義 | ・営業同行 | ・講義<br>・マイコーチの登録面談見学<br>・パソコンスキルチェック等 |
|                        | Day 4 | Day 5                                 |
|                        | ・営業同行 | ・講義<br>・障がい者雇用を知る体験(手話等)<br>・プレゼン発表   |

働くことの大変さややりがいを  
肌で感じ取ることができた

#### インターンシップ先

但陽信用金庫

山田 翔陽 さん

経済学部 経済学科  
3年



#### Schedule

| Day 1      | Day 2                  | Day 3       |
|------------|------------------------|-------------|
| ・オリエンテーション | ・就活講座<br>・レポート作成       | ・体験型グループワーク |
|            | Day 4                  |             |
|            | ・レポート作成<br>・個別にフィードバック |             |

就職活動をスタートするきっかけとして、そして人材派遣業界での働き方の想像がなかったため、今回のインターンシップへ参加させていただきました。

初日は淡路島でビジネスマナーや企業人としての心構えなどの座学と地方創生の見学。2, 3, 4日目は営業同行などの業務体験。最終日はグループ会社や他部署の紹介と振り返りのグループ発表を行いました。

今回のインターンシップで2点の気づきがありました。1点目は、「傾聴力の大切さ」です。お客様が何を一番に伝えたいのか、少ない言葉の中に隠れている本音に気づき寄り添っている社員の方が沢山いらっしゃいました。人材派遣会社は人の関わりが多いので、より一層相手を思って話をすることが大事だと実感できました。

2点目は、営業に行く時間が多いからこそ「チームワークの必要性」です。営業チームは会社に戻ると報告や相談をされていることが多く、チーム内で活発に話し合うことでよりお客様に合った提案をされていました。お客様の満足度を上げるためにもチームワークが重要なのだと感じました。

今回のインターンシップで学んだ傾聴力、チームワークは業界を問わず重要なスキルだと思います。働くことの責任感や楽しさを知る事もでき、とても良い経験になりました。

大学の授業やFP・簿記の学習を通じて金融業界に興味を持ち、インターンシップの参加を志望しました。新型コロナウイルスの影響で、Webを通じてのインターンシップとなりましたが、信用金庫の業務内容について丁寧に説明していただき、働くイメージを明確にすることができました。

特に印象に残っているのが、「働く上で重要なのは、自分のファンを作ること」という言葉です。商品で差別化を図りにくい金融業界では、お客様に「この人の提案なら買いたい」と思ってもらえるような「人柄」が非常に大切であることを学びました。営業体験型のグループワークでは、実際に信用金庫の営業を体験することによって、働くこと、そして「ファンを作ること」の大変さ・やりがいを肌で感じ取ることができました。

また、インターンシップ参加後の「振り返り」が非常に大切であることも大きな学びでした。「自分の知りたい情報は得られたか」「主体性をもってワークに取り組めたか」等、振り返りを行うことで、今の自分に必要な情報や今後の課題が明確になり、今何をすれば良いのかが見えてきます。4日間で学んだこれらのことを忘れず、今後の就職活動や日常生活に活かしていきたいと思っています。

インターンシップの流れとスケジュール

ガイダンスから事前・事後研修とプログラムを

トータルにコーディネート

実社会で就業体験を行うインターンシップは、学生が社会で求められる知識や能力を認識し、しっかりとした職業観・就労意識を培う上で大きな効果があるため、次世代を担う有為な人材育成の手段として注目されています。甲南大学でもインターンシップを教育の一環として単位認定の対象科目として実施しており、1年次から参加を奨励しています。

インターンシップに参加する学生は、業界および企業研究を行った上で参加申込書を作成し、面接を受けます。面接では、自己PRや志望動機を通して業界への関心の高さや意欲を確認します。また、コンプライアンスやビジネスマナー講座などの事前研修で社会常識や予備知識を学んだ上でインターンシップに臨みます。

他方、企業・団体のご担当者様には、受け入れにあたり、社会人基礎力(経済産業省・社会人基礎力に関する研究会「中間取りまとめ」2006年1月)の能力要素をもとに評価および簡単なアドバイスや所見でのフィードバックをお願いしています。

9月又は10月に行う事後研修では、学生たちは自らの体験を振り返るグループディスカッションを通して知識や学びを共有します。企業・団体のご担当者様にも参加いただいで、情報交換や学生の成果報告をお聞きいただき、学生へのアドバイスもお願いしています。

スケジュール



甲南大学独自の研修内容

インターンシップに参加する学生は、事前研修でマナー講座など、所定の研修を受けて各企業・団体様のプログラムに参加します。ここに研修内容の一部を紹介します。

| 事前研修【コンプライアンス研修】   | 事前研修【ビジネスマナー講座】  | 事後研修【報告会】  |
|--|--|--|
| <p>インターンシップ参加にあたって、社会人として守らなければならない法律や企業倫理について学びます。</p> <p>STUDENT VOICE<br/>悪意が無くても、気づかないうちに情報漏洩してしまう可能性があることを知ったので、より注意深くならうと思いました。</p> <p>意外な所でコンプライアンス違反になるという事を知れたので良かったです。</p>  | <p>インターンシップに参加する前に、社会人としての必要なマナー(言葉遣い、電話の掛け方、お辞儀の仕方など)を、専門家の指導のもとに学びます。</p> <p>STUDENT VOICE<br/>大変充実した時間を過ごせました。インターンシップだけでなく、これから先も役立つことが学べました。</p> <p>しっかり復習して身に付け、インターンシップに参加しようと思います。</p>  | <p>参加学生がグループディスカッションを通して知識や学びを共有します。企業・団体様にもご参加いただき、アドバイスをさせていただきます。</p> <p>STUDENT VOICE<br/>他企業での経験を知れたこと、そこから発展させたグループワークで自分の成長につながると思えた。</p> <p>企業の方からのフィードバックが特にためになりました。</p>  |

受入に当たってのお願い

- 期間** 2023年8月4日(金)～9月24日(日)  
本学の夏休み休業期間に1～2週間程度(単位認定の都合上、最低40時間、できれば60時間でご検討いただけると助かります)
- 選考** インターンシップを希望する学生には、参加申込書(本学所定の様式もあります)を提出させます。選考は、企業様で独自に行っていただいても、本学に任せていただいても構いません。
- 待遇** 申込時に「交通費」、「実習手当」、「食費補助」の支給の有無をお知らせいただきます。学生は報酬の支給を期待していません。原則として「支給しない」でお願いいたします。
- 保険** 「学生教育研究災害傷害保険」、「学研災付帯賠償責任保険」の両方とも本学で加入いたします。
- 申込** 「インターンシップ学生受入募集要項」(キャリアセンターHP: <https://www.konan-u.ac.jp/cs/company/internship/>からダウンロードいただけます。)にご記入の上、お申込みください。なお、貴社所定の様式でも結構です。
- 単位** 文学部、経済学部、法学部、経営学部、知能情報学部、マネジメント創造学部、フロンティアサイエンス学部について、本人の申請に基づき単位が認定されます。

# COMPANY MESSAGE

2022年度のインターンシッププログラムは、多くの企業・団体の皆様のご協力のもと、無事終了することができました。企業・団体の皆様から温かいメッセージを頂戴し、ここに一部ではありますが掲載させていただきました。

今回メッセージをお寄せいただきました企業・団体様以外にも、多くの企業・団体様のご協力をいただきました。心より感謝申し上げます。

このインターンシッププログラムのさらなる充実発展のため、今後とも一層のご協力を賜りますようお願い申し上げます。

自分から学ぼうとする姿勢で

臨んでほしい。

建設・不動産業



株式会社大林組

総務部 人事課

中田 舜也 氏

大林組では、建設業界に対してより良いイメージをもっていただくとともに、建設業の社会貢献性やその中でも事務職の役割について知っていただきたいと考え、インターンシップを開催しています。なお、今年は新型コロナウイルス感染対策のために、5日間全日オンライン形式で開催いたしました。

プログラムでは、技術系職員が8割を占める当社の中で、約2割の事務系社員がどのように活躍しているのか、実際の業務に近い体験をしていただくことを重視しています。また、できるだけ多くの社員と交流する機会を設けることで、「人の大林」とも呼ばれる大林組の社風を体感いただける内容としております。

学生の皆さんには、受け身の姿勢ではなく、業務内容はもちろん、大林組における事務職の役割や、職場の雰囲気などを自分から学ぼうとする姿勢で臨んでいただきたいと思えます。オンライン実施の場合、特に「積極性・自発性」が如何に充実した5日間となるか、鍵になると感じました。

弊社としても、若手社員は普段「教えられる側」ですが、学生に対して「教える側」となることで、より業務の理解が深まり、有意義な経験をさせていただいています。

BtoB企業の仕事の面白さを

感じてほしい。

製造業



三ツ星ベルト株式会社

人事総務本部人事課 採用担当

夏目 敬太 氏

三ツ星ベルトは伝動ベルトやコンベヤベルトを製造しているBtoB部品メーカーです。ベルトと言っても、学生の皆さんには中々イメージしづらいと思いますが、「緑の下の力持ち」として様々な所で私たちの生活を支えている重要な機械部品です。自動車・プリンター・掃除機・洗濯機・ATM・自動ドア・自転車・自動販売機・レジ・コーヒーマーカー・UFOキャッチャーなど、用途例を挙げたらキリがありません。

そんな当社のインターンシップは、営業同行が中心です。営業担当者と一緒にお客様を訪問して、実際の商談の様子などを間近で観ていただけます。また、営業同行中は先輩社員に様々な話を聞いていただく事ができます。「働くとはどういうことなのか」「仕事の大変さ」「やりがい」というのをじっくりと聞いていただき、学生生活・就職活動に活かして下さい。

皆さんが営業の仕事にどの様なイメージをお持ちか分かりませんが、「営業」といっても業界や会社によって業務内容・スタンスは異なります。インターンシップ終了後に「BtoB部品メーカーの仕事って地味だと思ってたけど、案外面白そうだなあ」という感想を持っていただける様なプログラムにできればと思っています。

「営業の仕事にあまり良いイメージを持っていない」「BtoB企業の仕事って地味で面白くなさそうだなあ」という方こそ、是非ご参加下さい。皆さんとお会いできることを楽しみにしています。

学生目線だけでなく、

広い視野をもってほしい。

卸売・小売業



加藤産業株式会社

総務部 課長

長谷部 進 氏

BtoBの企業であり馴染みの無い、食品卸売業界の業務内容を知ってもらい、実際に行っている提案営業を体験していただき、売り場提案を行うことの大切さや面白さを理解していただくため、インターンシップ生を受け入れています。

本年度は、新型コロナの影響で対面ではなくwebでインターンシップを実施いたしました。当社のお得意先様である、マルハチ様のインターンシップ生と一緒に、売り場提案に関するディベートを行いました。競合店調査も実施し、調査結果を含めて、最終日には嗜好品とパスタの売り場提案をしてもらいました。売り場提案(プレゼン)には、起承転結に物事を伝える力と説得力を持たせることが重要です。これらを実習で身につけていただきたいと考えています。その他、食品卸売業に理解と興味を持っていただくことや、提案時には学生目線だけにならないよう、広い視野(例えば新聞等で世の中の情勢を知っておく)を持つことが、学生の皆さんには必要だと考えます。今後の就職活動にも非常に役立つ力だと思えます。

インターンシップを通して、優秀な学生と出会う機会が持て、弊社としても、大変良い体験だと感じています。

社会から求められる人財に

成長するための礎を学んでほしい。

銀行・証券・保険業



但陽信用金庫

人事部 人事課 課長代理

西村 太志 氏

但陽信用金庫は、地域の「よろず相談所」を標榜し、「何をすればお客さまに喜んでいただけるか」を常に考えて行動することで、「地域になくはならない存在」を目指しています。営業地域内に1人でも優秀な学生が増えれば、これも立派な「地域貢献」だと考え、信用金庫だけでなく、社会人として働くことの厳しさや大変さを体感してもらいたいとの思いで受け入れています。

2022年度は新型コロナウイルスの感染拡大状況に鑑み、オンライン開催に変更しましたが、金融機関の固有業務をオリジナルのワークに落とし込み、当庫の重視する「お客さまに寄り添う姿勢」の理解と「社会人基礎力」の向上の2点に焦点をあてたプログラムを実施しました。

何となく過ごしているだけで成果があがる仕事ではないからこそ、学生に「媚びる」どころか、むしろ厳しさを教えるプログラム構成にしています。

これまで歩んできた学生生活では「答えが決まった課題」に回答することが求められてきましたが、AIや技術革新が進み、合理性が求められる時代だからこそ、「絶対的な答えのない課題」を解決するといった「人にしかできないこと」を提供し、「成果を生み出す人財」が必要とされています。

参加学生の皆さんには、そんな、社会から求められる人財に成長するための礎を学んでいただきたいと思えます。

「人を活かす」ことは「自分も活きる」

という喜びを味わってほしい。

教育・サービス業



株式会社パソナグループ

HR本部 グループHR部 HCMグループ

中澤 拓己 氏

パソナグループは人材派遣や人材育成を中心に、「人を活かす」仕事をしています。当社のインターンシップでは、体験型のグループワークや、さまざまな部門で活躍する社員との交流のほか、営業社員と取引先と同行訪問するプログラムを用意しています。そうした経験を通じて、ご自身の進路やキャリアについて考える機会にしたり、日頃、頑張っている勉強や課外活動を活かす場を提供したいと考えています。また、社会貢献することのやりがいや、自分の夢や志を実現させていく楽しさを実感し、「人を活かす」ことは「自分も活きる」という喜びを味わってほしいです。

学生の皆さんは、インターンシップに参加するにあたり、目標を持って臨んでください。将来的にかなえる大きな夢でも、日々の行動における小さな目標でも大丈夫です。そして、その目標をかなえるために自分の可能性にチャレンジしてみましょう。目標があれば、実現したときの達成感があり、インターンシップの機会を通じて大きく成長することができます。パソナグループでは多くの甲南大学のOB・OGが活躍していますので安心して参加してください。お会いできることを楽しみにしています。

地域を愛する、人を愛する、

まちを愛する仕事。

公務・非営利団体



神戸市東灘区役所

まちづくり課 事業推進担当

根来 和希 氏

東灘区役所は区内大学と連携協定を締結しており、甲南大学からも毎年多くの学生をインターンシップに受け入れています。インターンシップを体験した後、実際に入庁した方もいらっしゃいます。

みなさんは「公務員」と聞くとどんなイメージを想像しますか？世間一般的に「お堅い」イメージがあるかもしれませんが、しかしながら、ひとくちに公務員と言っても、その業務内容は多種多様です。インターンシップを通して、イメージとは少し違った側面も知っていただきたいと思えます。

本所プログラムでは、区役所ならではの地域に密着した活動を多く取り入れています。東灘区内を巡ったり、地域の方と直接触れ合ったりします。実際に見て、聞いて、感じたことをSNSで発信するなど、学生ならではの感覚が活かせるプログラム内容になっています。また、最終日には地域課題の1つをピックアップして解決策を考えるグループワークを行っています。これまでは答えのある課題を解くことが多いと思いますが、社会に出ると、答えのない課題に向き合うことが増えます。難しい課題に対しても、積極的にアイデアを出し、チームワークを駆使して取り組んでいただきます。

公務員は老若男女問わず、地域の方と接する機会が多い仕事であり、通い慣れたまち、生まれ育ったまちなど愛着のあるまちの力になることができます。ぜひみなさんには、就職先の1つの選択肢として考えていただけると光栄です。

## COOPERATION COMPANY

### インターンシップにご協力いただいた企業・団体名 (50音順)

建設・不動産業

■ 株式会社大林組

製造業

- エム・シーシー食品株式会社
- OCI 株式会社
- 金井ホールディングス株式会社
- 友栄食品興業株式会社
- トラストメディカル株式会社
- 三ツ星ベルト株式会社

運輸・通信業

- 株式会社 ODK ソリューションズ
- 株式会社クラックスシステム
- トーテックアメニティ株式会社
- 株式会社ニッセイコム

卸売・小売業

- 加藤産業株式会社
- 株式会社神戸マツダ
- 株式会社三陽商会
- 株式会社シマブンコーポレーション
- スタイルム瀧定大阪株式会社
- 株式会社たけでん
- 寺内株式会社
- 株式会社ハヤシゴ
- 株式会社阪急オアシス
- 株式会社マルハチ

銀行・証券・保険業

- いちよし証券株式会社
- 但陽信用金庫
- 播州信用金庫

教育・サービス業

- 株式会社アーリア
- 株式会社サーベイリサーチセンター
- 株式会社ダイネンヒューマン plus
- 株式会社 Dreamin
- 株式会社パソナグループ
- 兵庫六甲農業協同組合
- 司法書士法人 blue ship

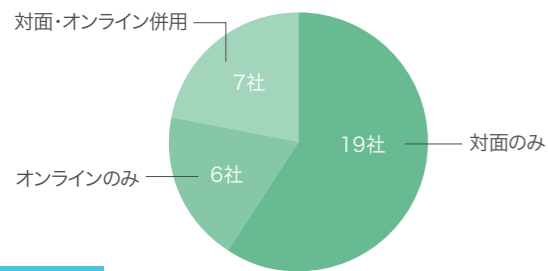
公務・非営利団体

- 一般財団法人大阪労働協会
- 岡山市役所
- 神戸市生涯学習支援センター
- 神戸市東灘区役所
- 兵庫県庁
- 兵庫県警察本部
- 兵庫労働局 ハローワーク
- 防衛省 自衛隊兵庫地方協力本部

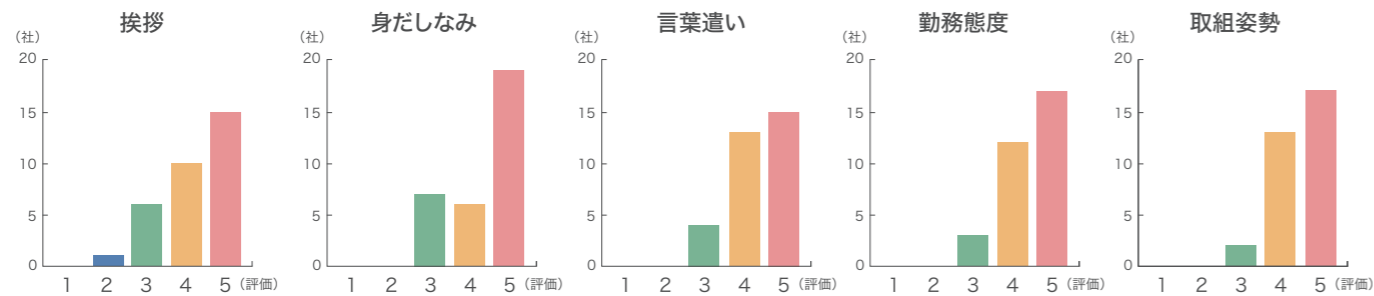
アンケート集計

インターンシップ受入企業・団体様

Q2 インターンシップの実習形式について



Q4 本学学生の印象について(5が高評価)



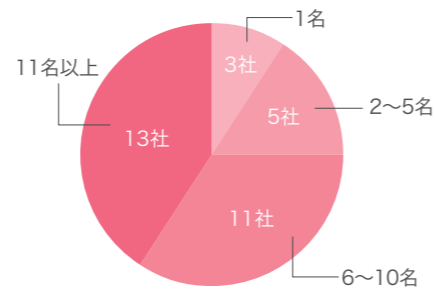
「その他」のご意見

- ① 精力的に取り組んでおり、グループワーク等ではまとめ役を担っていた。明朗快活な学生が多く、一緒に働きたいと感じる学生が多い印象を受けた。
- ② 何事にも積極的に行動する姿勢が好印象です。データ集計・分析から報告書作成及びプレゼンテーションと初めて経験することもたくさんあったと思いますが、真摯に課題に取り組み優秀な成果をみせてくれました。来年も是非貴校からインターンシップ生を招きたいと思わせてくれるような素晴らしい方でした。
- ③ 大きな声ではっきりとご挨拶が出来ていました。素晴らしいと思います。2・3年生が多くを占める中、1年生の参加学生もおられました。協力し合い一生懸命業務を遂行していました。1年生からインターンシップに参加することはとても大切だと思います。今後も考動(考えて行動する)してたくさんのご意見を吸収して頂きたいと思います。
- ④ 目的意識を強く持って、実習に臨んでいたことが印象に残っています。
- ⑤ きちんとインターンシップの準備が出来ていらしゃって、しっかりされた方が多い印象です。
- ⑥ とても真面目に取り組む、又リーダーなど率先して行うなど行動力も合わせてあると感じました。
- ⑦ きちんと挨拶ができ、真面目で誠実な印象。積極的にコミュニケーションを取るタイプではないものの、相手に合わせて対応ができ、また業務理解にも前向きな姿勢が好印象でした。

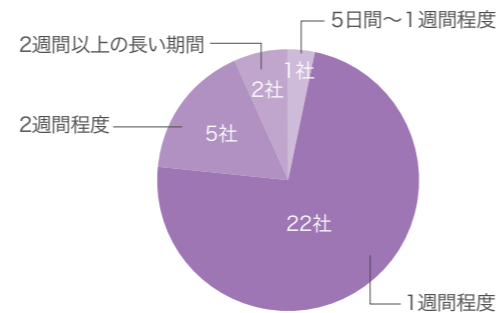
Q5 本学学生の受入にあたり、苦労された点は何ですか？

- ① 対面でのインターンシップは問題ありませんでしたが、オンラインのインターンシップにおけるコンテンツの運用面で苦労しました。
- ② インターンシップですので、職業体験をするにあたって、業界の事、当社の事、各々がどのようにつながって仕事をしているか、それぞれ仕事をしているうえで大切にしている事など、1週間でぎゅっと詰め込んだ内容になっています。そのため、浅く広い体験になっていますので、集中して1部門にするべきか悩む所です。

Q1 2022年夏期期間(8月から9月)の受入人数は全体で何名ですか？

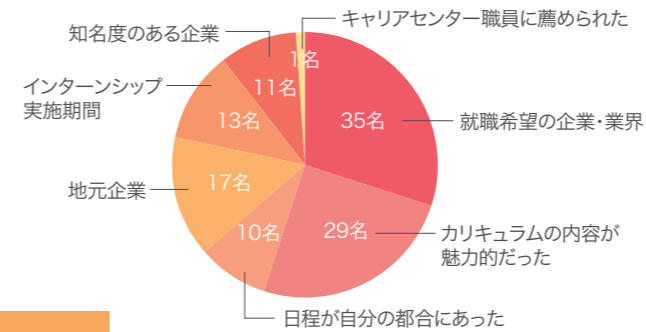


Q3 学生が実習効果を得るには、どれくらいの日数が必要だと思いますか？

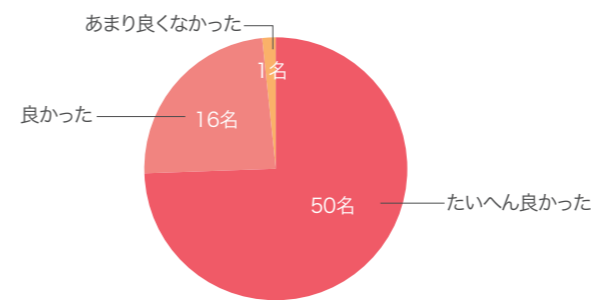


インターンシップ体験学生

Q1 インターンシップ企業を選択した理由(複数回答可)



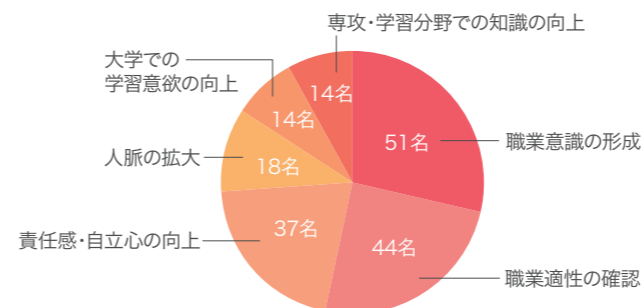
Q2 インターンシップに参加してよかったですか？



「たいへん良かった」「良かった」理由

- ① 人事部の担当者の方のフィードバックが非常に丁寧だったからです。今の自分でできていること、今後伸ばして行けたらよいことを明確にできました。
- ② 興味のある仕事を実務を通して体験することが出来た。また空き時間では、講師の方が親切に質問に答えてくれたため、企業や業界に対する理解が深まった。グループディスカッションが終わった後に各グループのフィードバックをいただき、次の日に向けて意識する点が分かり、より成長を感じることが出来た。
- ③ 複数部署を回ることで、様々な職種に触れることができ、仕事のイメージが掴みやすかった。実施期間も1週間あったので、会社の雰囲気を知ることが出来た。
- ④ 業界のことを知ることができ、またグループワークやプレゼンなどを通して他大学の人たちとも交流できたため。
- ⑤ 業務内容の面白さや自分の得意な業務、不得意な業務について知ることができ、今後の就活の参考になると感じたから。
- ⑥ 会社説明や工場見学といった参加企業に関するものだけでなく、ロジカルシンキングやプレゼンテーションを行い、就職後にどこにでも活かせる力を身に付けることが出来た。

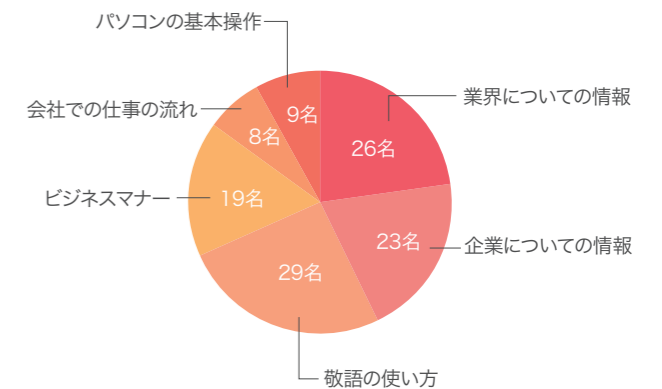
Q3 インターンシップで得た成果はどのようなものですか？(複数回答可)



Q4 インターンシップの経験を今後にかどう生かしていこうと思いますか？

- ① 人の話をきちんと聞く傾聴力と積極的に話をする力を養うように日ごろから意識したいと思います。
- ② フィードバックで分かったことをもとに、より自己分析を進めたいと思った。また、就職活動の意欲が上がったため、より多くのインターンシップに参加しようと思った。
- ③ インターンシップを通して、自分の課題が見つかったのでその課題を解決するだけでなく今後の就職活動の際にも生かしていきたいと考えています。
- ④ 挨拶やマナーなどの基本的なことをしっかりと行うことで自分の成長につながる。
- ⑤ 今回のインターンシップで自分の意見と相手の意見の合意点を見つけて、実行に移す力が身についたと思います。グループディスカッションなどでもこの経験を活かしてより良い意見を出せたら良いと思います。
- ⑥ 自分自身の発言に自信を持ち、2年後には社会人として働くことを自覚し、行動に責任を持つようにする。
- ⑦ 自主性を持った行動の重要性を実感したため、今後は自分から動くことを心掛けたい。

Q5 「インターンシップ前に習っておきたかった」ということはありましたか？(複数回答可)



Q6 その他、インターンシップ全体について何か感想があればご記入ください。

- ① とても有意義な経験になった。隙間時間などで実習先の社員の方々とお話できたことが個人的には印象的だった。
- ② インターンシップ当日だけではなく、事前・事後研修があることで意欲が高まったり、インターンシップの振り返りを行うことができました。
- ③ 貴重な機会をありがとうございました。