

2018年7月吉日

## 甲南大学マネジメント創造学部専任教員の募集について

甲南大学では2009年4月に経済学と経営学、理論と実践を融合した「マネジメント創造学部」を設立いたしました。現在、18名の専任教員が教育に従事しております。このたび、「労働経済学」の分野の専任教員を下記の要領で公募いたします。

敬具

記

1. 資格・人数 准教授以上 1名
2. 専門分野 労働経済学
3. 業務内容
  - ・甲南大学マネジメント創造学部の講義科目の担当  
「企業と経営（人事経済学・人的資源論）」「リサーチスキルⅠ（応用ミクロ経済）」「研究プロジェクト」「卒業研究プロジェクト」「基礎リテラシー（新入生導入科目）」「フレッシュマンセミナー（新入生導入科目）」などの科目担当  
（フィールドワーク科目担当の可能性もあり）
  - ・研究に関する業務
  - ・上記に加え、学部・大学運営に関わる業務学部の概要については、甲南大学のホームページに掲載しておりますので、必ず事前にご確認ください。（<http://www.konan-u.ac.jp/recruit/>）
4. 採用予定日 2019年4月1日
5. 応募資格 下記の条件を全て満たしている方
  - （1） マネジメント創造学部の教育理念に共感し、強い意欲と情熱を持って教育・研究に取り組み、学部・大学運営の業務に尽力できる方
  - （2） 博士（Ph. D.を含む）の学位を有する方
  - （3） 査読付き論文もしくは著書（単著）を有する方
  - （4） 大学または大学院における教育歴のある方※また、英語でも講義をできることが望ましい。
6. 選考方法・選考日程
  - （1） 第一次選考 2018年9月下旬 書類選考（郵送にて結果発送）
  - （2） 第二次選考 2018年10月中旬から11月 面接※ 選考過程で追加資料をご提出いただく場合があります。  
※ 第二次選考後、健康診断を受けていただく場合があります。
7. 応募書類
  - （1） 履歴書（様式1）  
教育歴については、講義科目名を記載してください。

- (2) 研究業績書(様式2)  
学会発表、所属学会の活動を含みます。  
また、主要業績を選び(3点)、業績No.に○を付けてください。
- (3) 上記(2)に記載の主要業績(3点)について、以下のとおり提出してください。
- ① 著書、公刊論文及び学位論文 各4部(抜刷もしくはコピーでも可)  
研究業績書(様式2)の業績No.を付記してください。また、公刊予定の論文については、編集責任者の掲載承認済証明書を添付してください。
- ② 著書、公刊論文及び学位論文の要旨  
1編につき1000字以内にまとめ、A4版用紙 縦置き横書きで記載してください。  
なお、1編につき1枚にまとめてください。  
ただし、当該著書・論文等に、既に要旨が掲載されている場合は提出不要です。
- (4) 本学部での教育にあたっての抱負(1000~1500字程度)  
A4版用紙 縦置き横書き1枚にまとめてください。
- (5) 学位を証明できる書類

(注意事項)

- ※ 様式1及び様式2は、甲南大学のホームページからダウンロードしてください。  
(<http://www.konan-u.ac.jp/recruit/>)
- ※ 履歴書・研究業績書の氏名欄は必ず自筆でご記入下さい。
- ※ ご提出いただいた応募書類は一切返却いたしません。不採用となった方の応募書類は責任をもって処分いたします。また、応募書類に記載された個人情報は、採用活動、および採用後の人事管理の目的の範囲内で利用させていただきます。
8. 応募方法 表面に「マネジメント創造学部教員応募書類在中(労働経済学)」と朱書きのうえ、簡易書留でご送付ください。  
(送付先) 〒663-8204 兵庫県西宮市高松町8-33  
甲南大学マネジメント創造学部  
専任教員(労働経済学)採用担当係
9. 応募期間 2018年9月4日(火)(必着)
10. お問い合わせ 甲南大学マネジメント創造学部 Mail: [cube@adm.konan-u.ac.jp](mailto:cube@adm.konan-u.ac.jp)

以上