

## 科研費によるプロジェクト研究活動

基盤研究(C) 21K01667

無意識のバイアスが女性従業員の人事評価に与える影響

奥野 明子

基盤研究(C)23K01538

ポップカルチャーにみる日本企業における仕事観・組織観のダイナミズム

大阪公立大学 上野山 達哉 (分担)北居 明

基盤研究(C)19K10718

中小規模病院で働く中堅看護師のワーク・エンゲイジメントを高める支援モデルの構築

兵庫県立大学 撫養 真紀子 (分担)北居 明

基盤研究(C) 21K01691

解決志向コミュニケーションの測定と効果に関する実証研究

北居 明

基盤研究(B)20H01552

便益遅延型サービスの消費における便益享受・顧客満足・顧客参加・目標変容の研究

香川大学 藤村 和宏 (分担)高室 裕史

基盤研究(B)20H01553

商店街の多様性とコミュニティ対応力の評価：地域商店街活性化法の効果検証の観点から

専修大学 渡辺 達朗 (分担)高室 裕史

基盤研究(B)21H00758

小売企業の仕入プロセス革新による優位性構築に関する研究

追手門学院大学 高嶋 克義 (分担)西村 順二

基盤研究(C)22K01777

卸売業の統合化・大規模化に対する多段階化・中小規模化パラドックスの現代的評価

西村 順二

基盤研究(C) 22K01621

日本植民地化直後の台湾における日本人雑貨商の経営に関する実証研究

平井 健介

基盤研究(C) 23K01501

台湾経済の政策転換と米国援助の償還

立教大学 湊 照宏 (分担)平井 健介