



「育児勤務者に関する調査」結果報告書

氏名 奥野 明子 (甲南大学)  
大内 章子 (関西学院大学)  
奥井めぐみ (金沢学院大学)

KONAN BI Monograph Series No.2024-001

April 2024

\* 本論文は BI 研究所運営委員会の審議を経て、公開・公刊論文の扱いと認めるものである。  
なお、本論文に関する全ての責任は執筆者にあり、本研究所は責任を負うものではない。

# 目次

I. 調査の概要	3
1. 調査の趣旨と目的	3
2. 主な調査対象と質問項目	3
3. 調査実施概要	5
4. 報告書の構成	5
II. 調査結果	5
1. 回答者の属性	6
(1) 性別	6
(2) 年齢	6
(3) 居住地	6
(4) 学歴	7
(5) 子どもの数	8
(6) 勤務先の業種	9
(8) 就業状況(雇用形態)	11
(9) 職掌	12
(10) 転勤の可能性	13
2. 所属企業の特徴と回答者の両立施策(育児休業、短時間勤務)の活用度	14
(1) 在籍企業の女性両立支援の状況	14
(2) 在籍企業の男性両立支援の状況	15
(3) 在籍企業の女性活躍推進度	16
(4) 現在の会社での育休取得の有無	17
(5) 現在の会社での短時間勤務経験の有無	18
(6) 現在の会社での在宅勤務の有無	19
(7) 現在の会社での介護休業と時短勤務の経験の有無	20
3. 人事評価	21
(1) 子どもの誕生前(育休取得前)の人事評価結果	21
(2) 育休からの復職後の現在の人事評価結果	22
(3) 子どもの誕生前(育休取得前)の人事評価結果に対する納得度(全体的に)	23
(4) 育休からの復職後の現在の人事評価結果に対する納得度(全体的に)	24
(5) 子どもの誕生前(育休取得前)の人事評価結果に対する納得度(同僚、他者と比較して)	25
(6) 育休からの復職後の現在の人事評価結果に対する納得度(同僚、他者と比較して)	26
(7) 子どもの誕生前(育休取得前)の人事評価結果に対する納得度(自分の貢献と比較して)	27
(8) 育休からの復職後の現在の人事評価結果に対する納得度(自分の貢献と比較して)	28
4. 仕事意欲	29
(1) 子どもの誕生前(育休取得前)の仕事意欲	29
(2) 育休からの復職後の現在の仕事意欲	30
(3) 子どもの誕生前(育休取得前)の昇進意欲	31
(4) 育休からの復職後の現在の昇進意欲	32
5. 仕事特性	33
(1) 私は、今の仕事で自分のアイデアや工夫が生かせる	33
(2) 私は、この会社で経験を積むことによってより高度な仕事があたえられている	34
(3) 私は、今の仕事で目標や遂行規準が自分で定められる	35
(4) 私は、今の仕事に係りのある社内の決定に参加できる	36

(5) 私は、組織にとって重要かつ責任ある仕事を任されている.....	37
(6) 私は、この会社で仕事をしてきたことにより、仕事の幅が広がっている.....	38
(7) 私は、この会社で仕事してきたことにより、専門的スキルが向上している.....	39
(8) 今後もこの会社で働くことにより、自分の今後の仕事の幅が広げられるだろう.....	40
(9) 今後もこの会社で働くことにより、自分の今後の専門的スキルが向上できるだろう.....	41
(10) この会社では、これまで私の希望が尊重される配置・配属がされてきた.....	42
(11) この会社では、これまで私の希望に応じ、特定のスキルや知識を学べる研修を受けられてきた.....	43
(12) 私の仕事は、計画を立てやすい.....	44
(13) 私の仕事は、トラブルや緊急事態への対応である.....	45
(14) 私の仕事は、単独で進めやすい.....	46
(15) 私の上司は、私の仕事の意義や重要性について説明してくれる.....	47
(16) 私の上司は、私の受けた評価結果とその理由について、フィードバック・説明をしてくれる.....	48
(17) 今の仕事は達成感を感じることができる.....	49
(18) 仕事を通じて自分自身が成長したという感じが持てる.....	50
(19) 現在の仕事には裁量がある.....	51
(20) 仕事を進める上で、自分の意見は十分反映されている.....	52
(21) 私はこの組織にとって大切な仕事をしていると感じている.....	53
(22) 今やっている仕事は、私の人生にとって意義のあるものと思う.....	54
(23) 自分が残業するかどうかは自分で決められる.....	55
(24) 自分が出張するかどうかは自分で決められる.....	56
(25) 現在の職場は働きがいがある.....	57
(26) 現在の職場では働きやすい.....	58

## I.調査の概要

### 1. 調査の趣旨と目的

育児休業(以下、育休)、および、育児休業復帰後に育児のための短時間勤務(以下、短時間勤務)の制度を取得すると、復帰後の仕事配分と人事評価に影響を与えているのではないだろうか。こうした問題意識の下、育休や短時間勤務の制度の利用の有無、および、子どもの誕生(育休取得者であれば育休取得)の前後で配分される仕事の特性の変化と、同じく子どもの誕生の前後の人事評価の変化を明らかにすることを目的にアンケート調査「育児勤務者に関する調査」を実施した。

### 2. 主な調査対象と質問項目

調査は、現在の会社に入社後に子どもが誕生した男女を対象に、以下のように質問項目を設けた。

#### (1)属性に関する質問

##### ①回答者本人について

- ・性別、年齢、居住地、学歴、子どもの数と年齢、子ども誕生時の本人の年齢、転職経験(回数)<sup>1)</sup>
  - ・勤務先の業種、部署、就業状況(雇用形態)、職掌、転勤の可能性
  - ・所属企業での平均残業時間\*、通勤所要時間\*
  - ・現在の会社での育休取得の有無、取得の場合の期間\*
  - ・現在の会社での短時間勤務制度の取得の有無、取得の場合の期間\*
  - ・現在の会社での在宅勤務の経験の有無
  - ・現在の会社での介護のための休業や短時間勤務の経験の有無
  - ・家庭での家事・育児・介護の分担割合\*
- ##### ②現在の所属企業(職場)の環境について
- ・女性の両立支援の活用状況: 出産・育児経験のある女性の就業状況
  - ・男性の両立支援の活用状況: 男性の育児休業の取得状況
  - ・女性の活躍状況: 女性管理職の割合

#### (2)仕事特性と人事評価などに関する質問

##### ①人事評価について(4問)

- ・自身が受けた人事評価について、5段階(高評価 5～低評価 1)に置き換えた評価(1問)
- ・受けた人事評価についての納得性(3問)

##### ②本人の意欲について(3問)

- ・仕事に対する意欲(1問)
- ・昇進・昇格意欲(1問)
- ・就業継続意欲(1問)\*

##### ③仕事特性について(26問)<sup>2)</sup>

<sup>1)</sup> \*を付したものは集計結果に記載していない。

<sup>2)</sup> 仕事特性に関する26問の作成は次の手順で行った。まず、労働政策研究・研修機構(2014)のワークシチュエーションにある「職務」の下位尺度である「達成、成長、自律性、参画、意義」の5つに注目した。また、仙田・大内(2002)にある「業務の幅と技能の深さ」に着目した。さらに、小池(2005)が指摘するように、「長期的な見通し」が重要となる。そこで、アンケート調査では、「達成、成長、自律性、参画、意義」(5問)、「業務の幅と技能の深さ」(2問)、「長期の見通し」(4問)の観点から「成長につながる仕事」の仕事特性を分析する質問項目を作成した。

- ・現在の仕事の特性について、成長につながる仕事(5問)、計画の立てやすい仕事(1問)、単独で進めやすい仕事(1問)、緊急対応の仕事(1問)か否か。
- ・仕事や評価の意味付けについて上司からのサポートやフィードバックの有無(2問)
- ・現在の仕事の業務の幅と技能の深さについての認知(2問)、それらの長期の見通し(2問)
- ・過去の仕事についての認知(2問)
- ・仕事の働きがい(7問)と職場の働きやすさ(3問)

以上の①～③の合計 33 問(図表 I-1)について、子ども誕生(育休取得)の前後の比較をするために、育休復帰後の現在(T2)と、現在勤務している会社において、最初の子(第1子とは限らない)が生まれる以前に仕事をしてきた時(T1)の 2 時点における考えを聞いた(後掲の図表 I-3)。

図表 I-1 主な質問項目

本人の属性	学歴、子ども誕生時の年齢ほか	} 休業取得前(T1) 休業取得後現在(T2)
制度利用の有無	育児休業制度	
	短時間勤務制度	
所属企業の環境	両立支援の活用状況(男女)	
	女性の活躍状況	
本人の意欲	仕事意欲	
	昇進意欲	
	就業継続意欲	
仕事特性	①成長につながる仕事	
	②計画が立てやすい仕事	
	③単独で進めやすい仕事	
	④緊急対応の仕事	
本人の人事評価		
上司サポート・コミュニケーション	仕事の意味付け	
	評価の意味付け	

また、上司からの仕事の意義や重要性の説明の有無、評価結果のフィードバックの有無により個人の仕事への動機付けは変わることから、「上司のサポート」の質問(2問)を加える。さらに働きがい(7問)や働きやすさ(3問)の認知についての質問も加えた。この働きがいと働きやすさに関する質問文は厚生労働省職業安定局雇用開発部雇用開発企画課(2014)を参考にした。以上、「計画の立てやすい仕事」「単独で進めやすい仕事」「緊急対応の仕事」と合わせ計 26 問を設けた。

### 3. 調査実施概要

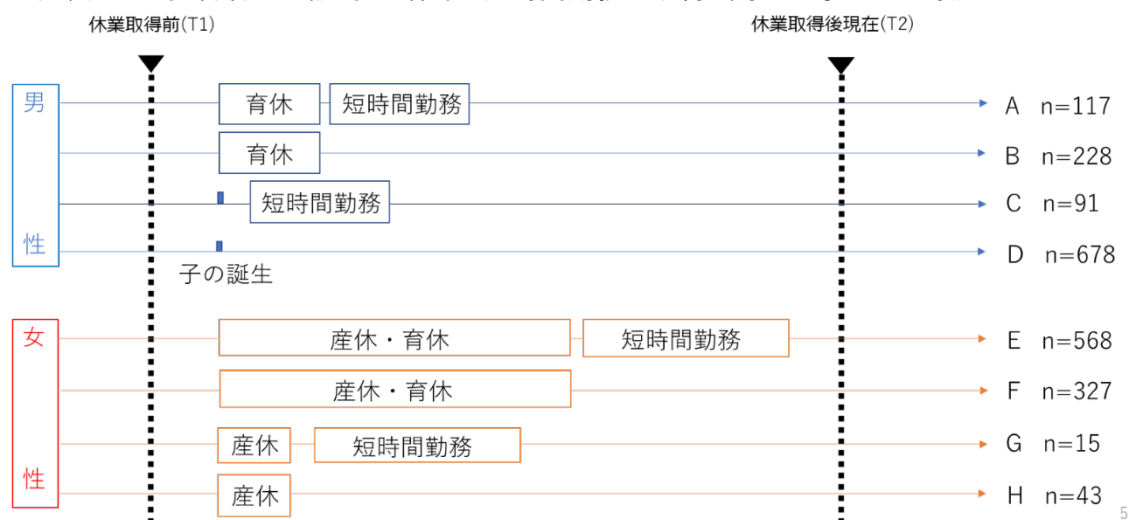
調査の実施は株式会社インテージに依頼して、インターネット調査を実施した。調査期間は2022年3月1～3日で、依頼数は3,847サンプル(全国)、有効回答数は2,067サンプル(回収率53.7%)であった。

回答者は男性1,114、女性953である。男性のうち、育休取得者は345、育休非取得者は769で、短時間勤務取得者は利用中が55、取得した経験のある者(以下、取得経験者)が153、非取得者は906である。女性のうち、育休取得者は895、育休非取得者は58で、短時間勤務取得者は利用中が326、取得した経験のある者(以下、取得経験者)が257、非取得者は370である。(以上、図表I-2と図表I-3)

図表 I-2 回答者の内訳: 育児休業と短時間勤務の取得者の割合

		男性			女性		
		育児休業			育児休業		
		取得	取得せず	Total	取得	取得せず	Total
育児のため の短時間 勤務制度	利用中	30	25	55	319	7	326
	現在の会社で取得	87	66	153	249	8	257
	現在の会社で取得せず	228	678	906	327	43	370
Total		345	769	1114	895	58	953

図表 I-3 回答者の内訳: 育児休業と短時間勤務の取得と調査で尋ねた2時点のイメージ



注: A,C,E,Gについては、現在も短時間勤務中の者を含んでいる。

### 4. 報告書の構成

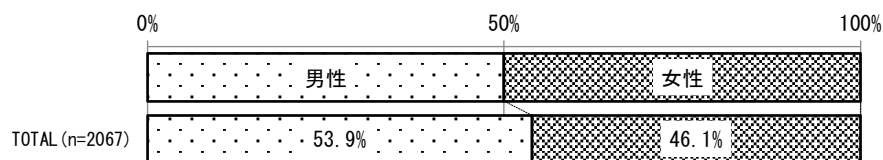
次の「II. 調査結果」では、上記の質問項目について、1. 回答者の属性、2. 所属企業の特徴と回答者の両立施策の活用度、3. 人事評価、4. 仕事意欲、5. 仕事特性の順に、集計結果をまとめていく。

## II. 調査結果

## 1. 回答者の属性

### (1) 性別

図表Ⅱ-1



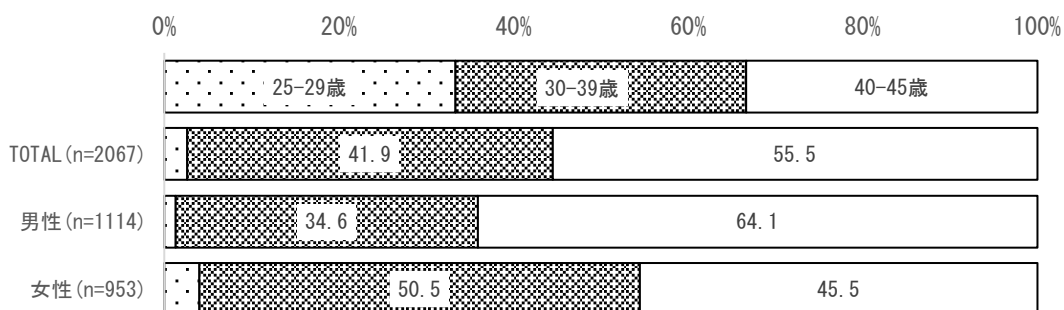
数表Ⅱ-1 性別

	性別	
合計(人)	2,067	
男性	1,114 (53.9)	(%)
女性	953 (46.1)	

回答者の性別は、男性が1114人(53.9%)、女性は953人(46.1%)と、約4%男性が女性を上回っていた。

### (2) 年齢

図表Ⅱ-2 年齢



数表Ⅱ-2 年齢

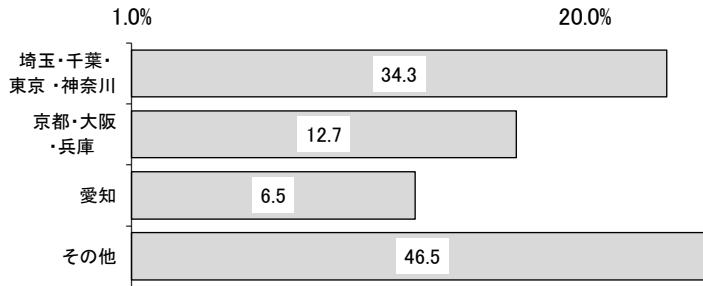
		25-29歳	30-39歳	40-45歳	
合計(人)	2067	54 (2.6)	886 (41.9)	1147 (55.5)	(%)
男性	1,114	15 (1.3)	385 (34.6)	714 (64.1)	
女性	953	38 (4.0)	481 (50.5)	434 (45.5)	

回答者は、男性は40-45歳、女性は30-39歳が最多であり、男性が女性よりも少し年齢層が高い。

### (3) 居住地



図表Ⅱ-3 居住地



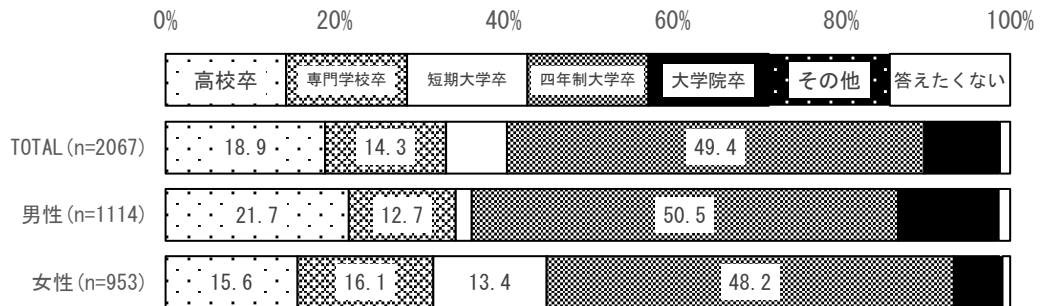
数表Ⅱ-3 居住地

		埼玉・千葉・ 東京・神奈川	京都・大阪・ 兵庫	愛知	その他
合計(人)	2,067	709 (34.3)	263 (12.7)	134 (6.5)	961 (46.5)

回答者の居住地は、過半数(53.5%)が大都市圏である。

(4) 学歴

図表Ⅱ-4 学歴



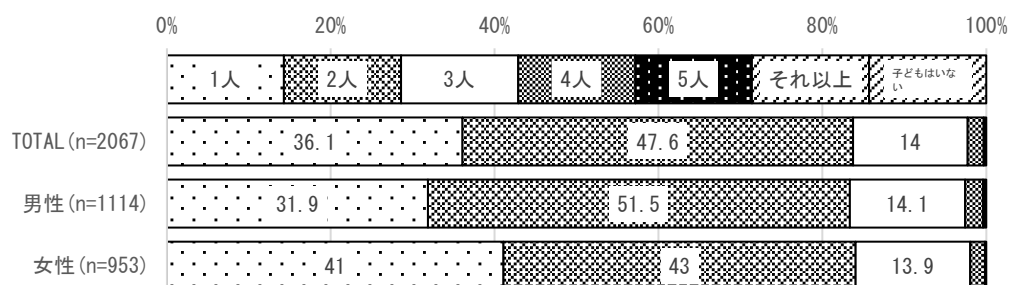
数表Ⅱ-4 学歴

		高校卒	専門学校卒	短期大学卒	四年制大学卒	大学院卒	その他	答えたくない
合計(人)	2,067	391 (18.9)	296 (14.3)	149 (7.2)	1,021 (49.4)	182 (8.8)	4 (0.2)	25 (1.2)
男性	1,114	242 (21.7)	141 (12.7)	21 (1.9)	563 (50.5)	131 (11.8)	1 (0.1)	16 (1.4)
女性	953	149 (15.6)	153 (16.1)	128 (13.4)	459 (48.2)	51 (5.4)	4 (0.4)	9 (0.9)

回答者の学歴は、男性は 62.3%、女性は 53.6%が四年制大学卒以上であった。

(5) 子どもの数

図表Ⅱ-5 子どもの数



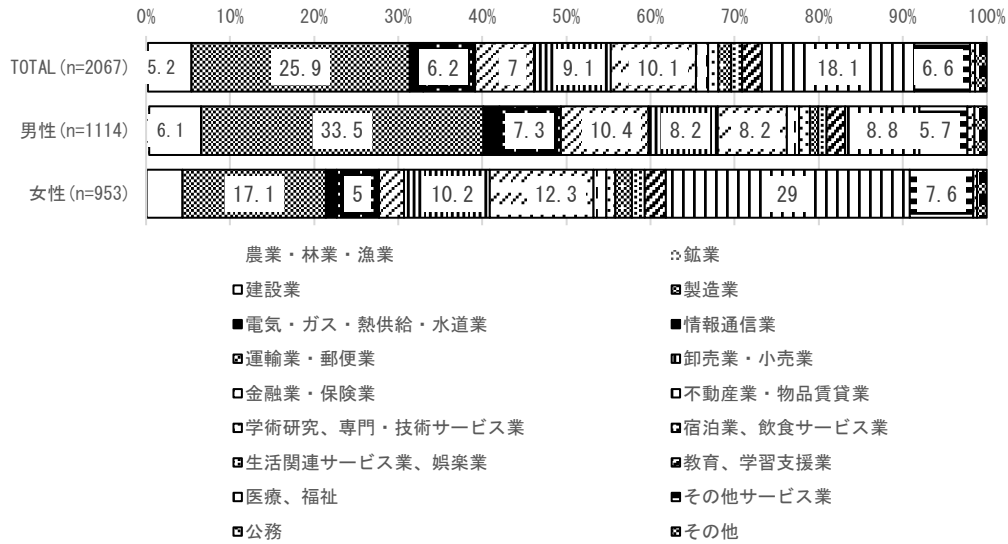
数表Ⅱ-5 子どもの数

		1人	2人	3人	4人	5人	それ以上	子どもはいない
合計 (人)	2,067	746 (36.1)	984 (47.6)	289 (14)	41 (2)	6 (0.3)	0 (0)	0 (0)
男性	1,114	355 (31.9)	574 (51.5)	157 (14.1)	24 (2.2)	4 (0.4)	0 (0)	0 (0)
女性	953	391 (41.0)	410 (43.0)	133 (13.9)	17 (1.8)	2 (0.2)	0 (0)	0 (0)

回答者の子どもの数は、2人(47.6%)が最多で、続いて1人(36.1%)であった。

(6) 勤務先の業種

図表Ⅱ-6 勤務先の業種



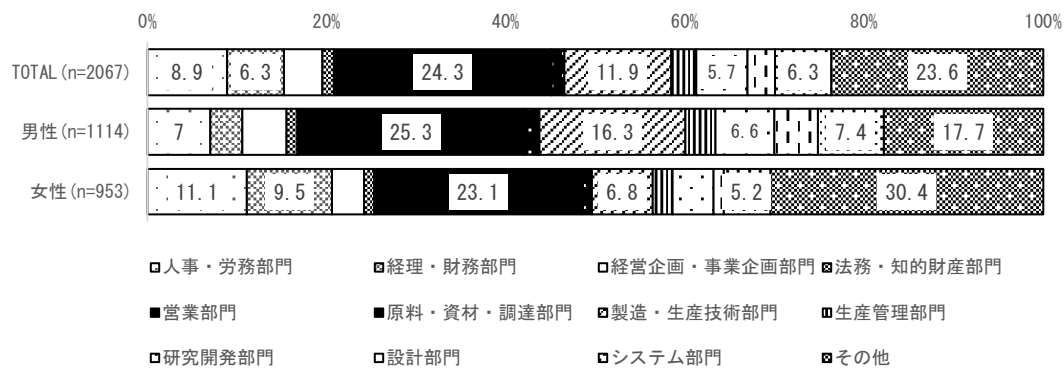
数表Ⅱ-6 勤務先の業種

	農業・林業・漁業	鉱業	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業・郵便業	卸売業・小売業	金融業・保険業	不動産業・物品賃貸業	学術研究、専門・技術サービス業	宿泊業、飲食サービス業	生活関連サービス業、娯楽業	教育、学習支援業	医療、福祉	その他サービス業	公務	その他	
合計 (人)	2,067	4 (0.2)	0 (0)	108 (5.2)	535 (25.9)	33 (1.6)	128 (6.2)	145 (7.0)	188 (9.1)	209 (10.1)	31 (1.5)	25 (1.2)	31 (1.5)	27 (1.3)	50 (2.4)	374 (18.1)	136 (6.6)	12 (0.6)	29 (1.4)
男性	1,114	3 (0.3)	1 (0.1)	68 (6.1)	374 (33.5)	21 (1.9)	81 (7.3)	116 (10.4)	91 (8.2)	91 (8.2)	16 (1.4)	15 (1.3)	11 (1)	11 (1)	25 (2.2)	98 (8.8)	64 (5.7)	9 (0.8)	17 (1.5)
女性	953	1 (0.1)	0 (0)	40 (4.2)	163 (17.1)	12 (1.3)	48 (5.0)	29 (3.0)	29 (10.2)	97 (12.3)	14 (1.5)	10 (1.1)	19 (2.0)	14 (1.5)	24 (2.5)	276 (29.0)	72 (7.6)	4 (0.4)	11 (1.2)

回答者のうち男性は製造業(33.5%)に、女性は医療福祉 (29.0%)に携わる人が多い。

(7) 部署

図表Ⅱ-7 部署



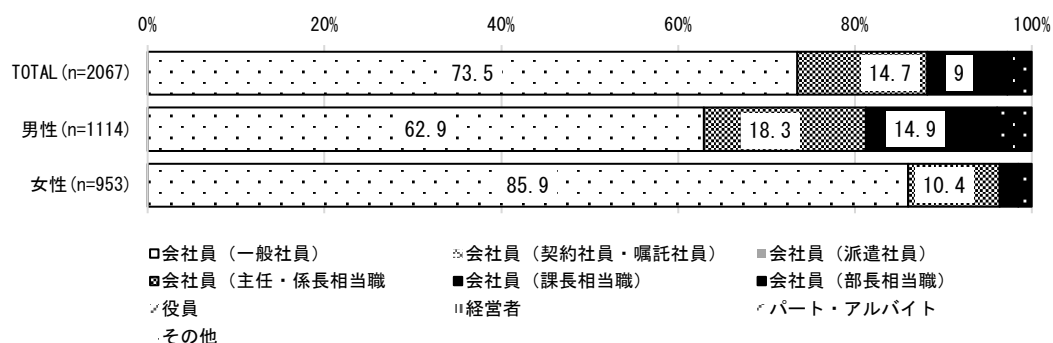
数表Ⅱ-7 部署

		人事・ 労務 部門	経理・ 財務 部門	経営 企画・ 事業 企画 部門	法務・ 知的 財産 部門	営業 部門	原料・ 資材・ 調達 部門	製造・ 生産 技術 部門	生産 管理 部門	研究 開発 部門	設計 部門	シス テム 部門	その他
合計 (人)	2,067	184 (8.9)	131 (6.3)	89 (4.3)	26 (1.3)	502 (24.3)	28 (1.4)	247 (11.9)	58 (2.8)	118 (5.7)	65 (3.1)	131 (6.3)	488 (23.6)
男性	1,114	78 (7)	40 (3.6)	55 (4.9)	13 (1.2)	282 (25.3)	18 (1.6)	182 (16.3)	37 (3.3)	74 (6.6)	54 (4.8)	82 (7.4)	198 (17.7)
女性	953	106 (11.1)	91 (9.5)	34 (3.5)	12 (1.2)	220 (23.1)	10 (1.1)	65 (6.8)	21 (2.2)	44 (4.6)	11 (1.1)	49 (5.2)	290 (30.4)

回答者のうち、男性(25.3%)、女性(23.1%)ともに営業部門に属する人が多い。

(8) 就業状況(雇用形態)

図表Ⅱ-8 就業状況(雇用形態)



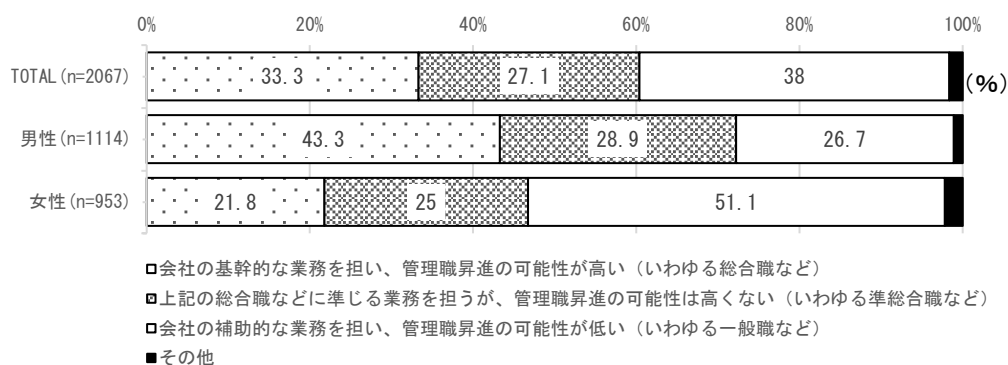
数表Ⅱ-8 就業状況(雇用形態)

		会社(一般社員)	会社員(契約社員・嘱託社員)	会社員(派遣社員)	会社員(主任・係長相当職)	会社員(課長相当職)	会社員(部長相当職)	役員	経営者	パート・アルバイト	その他	(%)
合計(人)	2,067	1519 (73.5)	0 (0)	0 (0)	304 (14.7)	186 (9.0)	58 (2.8)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	
男性	1,114	701 (62.9)	0 (0)	0 (0)	204 (18.3)	166 (14.9)	43 (3.9)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	
女性	953	819 (85.9)	0 (0)	0 (0)	99 (10.4)	20 (2.1)	15 (1.5)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	

回答者は、7割(73.5%)が一般会社員である。続いて多いのが主任・係長相当職であり、男性の14.7%、女性の10.4%が該当する。

(9) 職掌

図表 II - 9  
職掌



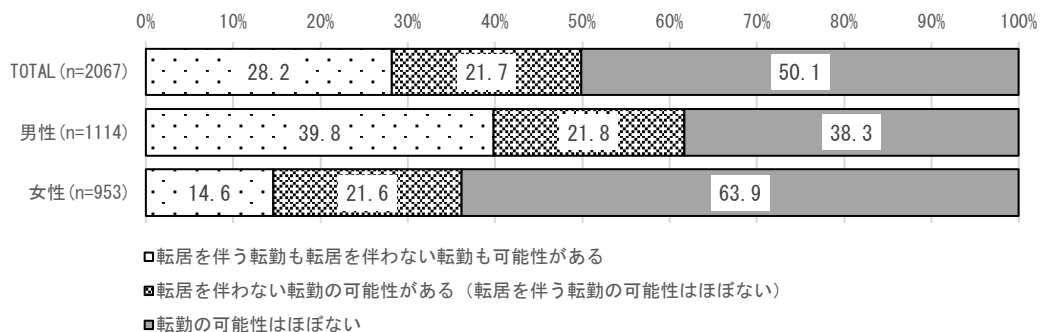
数表 II - 9 職掌

		会社の基幹的な業務を担い、管理職昇進の可能性が高い(いわゆる総合職など)	上記の総合職などに準じる業務を担うが、管理職昇進の可能性は高くない(いわゆる準総合職など)	会社の補助的な業務を担い、管理職昇進の可能性が低い(いわゆる一般職など)	その他
合計(人)	2,067	688 (33.3)	560 (27.1)	785 (38.0)	33 (1.6) (%)
男性	1,114	482 (43.3)	322 (28.9)	297 (26.7)	12 (1.1)
女性	953	207 (21.8)	238 (25)	487 (51.1)	21 (2.2)

回答者のうち、男性は会社の基幹的な業務を担い、管理職昇進の可能性が高い職掌の人(43.3%)が多く、女性は会社の補助的な業務を担い、管理職昇進の可能性が低い職掌の人(51.1%)が多い。

(10) 転勤の可能性

図表Ⅱ-10 転勤の可能性



数表Ⅱ-10 転勤の可能性

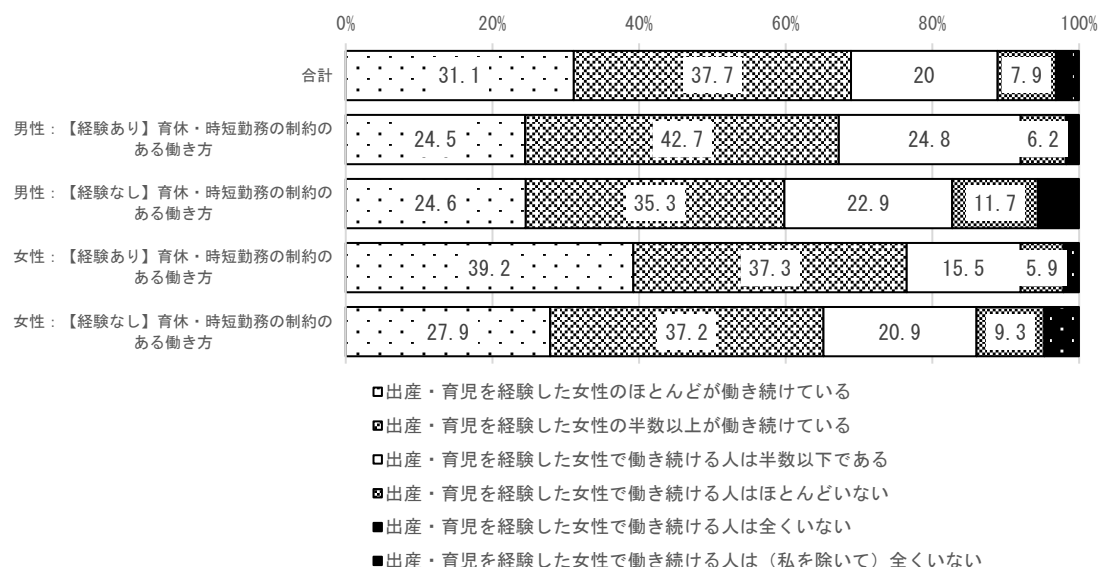
		転居を伴う転勤も 転居を伴わない転 勤も可能性がある	転居を伴わない転 勤の可能性はある （転居を伴う転勤 の可能性はほぼ ない）	転勤の可能性は ほぼない
合計	2,067	583 (28.2)	448 (21.7)	1036 (50.1)
男性	1,114	444 (39.8)	243 (21.8)	427 (38.3)
女性	953	139 (14.6)	205(21.6)	609 (63.9)

回答者のうち、男性は転勤の可能性のある人(39.8%)と可能性がほぼない人(38.3%)が同程度だが、女性は転勤の可能性はほぼない人(63.9%)が多い。

## 2. 所属企業の特徴と回答者の両立施策(育児休業、短時間勤務)の活用度

### (1) 在籍企業の女性両立支援の状況

図表Ⅱ-11 在籍企業の女性両立支援の状況



数表Ⅱ-11 在籍企業の女性両立支援の状況

		出産・育児を経験した女性のほとんどが働き続けている	出産・育児を経験した女性の半数以上が働き続けている	出産・育児を経験した女性で働き続ける人は半数以下である	出産・育児を経験した女性で働き続ける人はほとんどいない	出産・育児を経験した女性で働き続ける人は全くいない	出産・育児を経験した女性で働き続ける人は(私を除いて)全くいない
合計	2,067	643 (31.1)	780 (37.7)	413 (20.0)	164 (7.9)	46 (2.2)	21 (1.0)
男性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	436	107 (24.5)	186 (42.7)	108 (24.8)	27 (6.2)	8 (1.8)	0 (0.0)
男性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	678	167 (24.6)	239 (35.3)	155 (22.9)	79 (11.7)	38 (5.6)	0 (0.0)
女性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	910	357 (39.2)	339 (37.3)	141 (15.5)	54 (5.9)	0 (0.0)	19 (2.1)
女性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	43	12 (27.9)	16 (37.2)	9 (20.9)	4 (9.3)	0 (0.0)	2 (4.7)

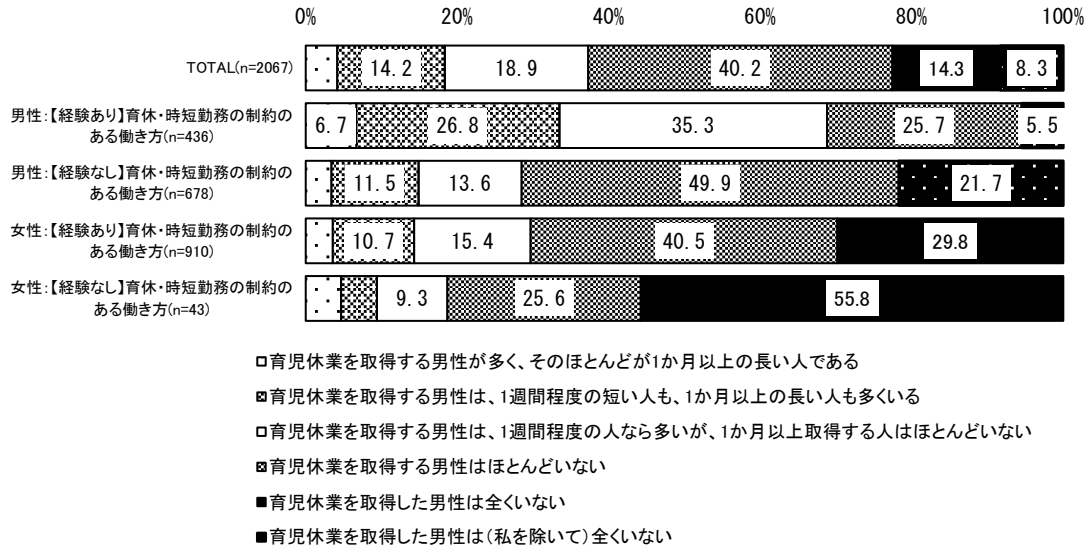
\* 図表の行項目は、上段からそれぞれ「育休・時短勤務の経験がある男性回答者」、「育休・時短勤務の経験がない男性回答者」、「育休・時短勤務の経験がある女性回答者」、「育休・時短勤務の経験がない女性回答者」を意味する。また、時短勤務は、短時間勤務と同様の意味で使用されている(以下、全ての図表について同様)。

回答者が在籍する企業では、「出産・育児を経験した女性のほとんどが働き続けている」(31.1%)、「(同)半数以上の人働き続けている」(37.7%)である。両者を合わせて7割近い企業で、女性の就労継続が進んでいる。



(2) 在籍企業の男性両立支援の状況

図表Ⅱ-12 在籍企業の男性両立支援の状況



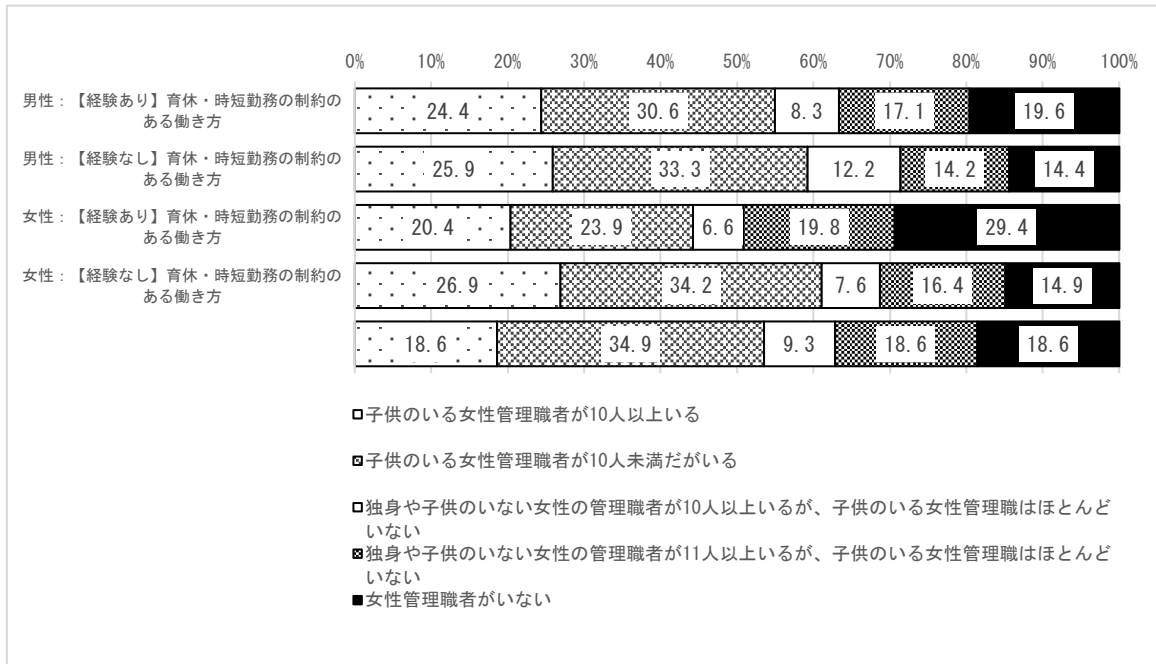
数表Ⅱ-12 在籍企業の男性両立支援の状況

		育児休業を取得する男性が多く、そのほとんどが1か月以上の長い人である	育児休業を取得する男性は、1週間程度の短い人も、1か月以上の長い人も多くいる	育児休業を取得する男性は、1週間程度の人なら多いが、1か月以上取得する人はほとんどいない	育児休業を取得する男性はほとんどいない	育児休業を取得した男性は全くいない	育児休業を取得した男性は(私を除いて)全くいない
合計	2,067	87 (4.2)	294 (14.2)	390 (18.9)	830 (40.2)	295 (14.3)	171 (8.3)
男性:【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	436	29 (6.7)	117 (26.8)	154 (35.3)	112 (25.7)	0 (0.0)	24 (5.5)
男性:【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	678	23 (3.4)	78 (11.5)	92 (13.6)	338 (49.9)	0 (0.0)	147 (21.7)
女性:【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	910	33 (3.6)	97 (10.7)	140 (15.4)	369 (40.5)	271 (29.8)	0 (0.0)
女性:【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	43	2 (4.7)	2 (4.7)	4 (9.3)	11 (25.6)	24 (55.8)	0 (0.0)

回答者が在籍する企業では、「育児休業を取得する男性はほとんどいない」(40.2%)、「(同)全くいない」(14.3%)と5割を超えている。育児休業も時短勤務もしたことがない男性回答者が所属する企業では、「育児休業を取得する男性はほとんどいない」(49.9%)と回答する割合が他と比べて高い。

(3) 在籍企業の女性活躍推進度

図表Ⅱ-13 在籍企業の女性活躍推進度



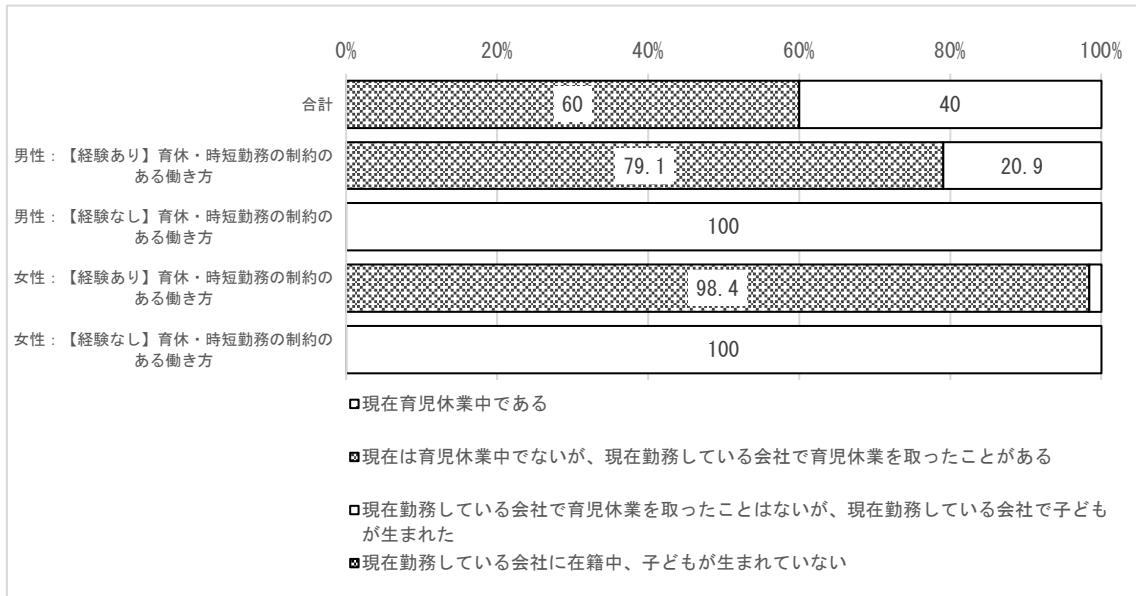
数表Ⅱ-13 在籍企業の女性活躍推進度

	子どものいる女性管理職者が10人以上いる	子どものいる女性管理職者が10人未満だがいる	独身や子どものいない女性の管理職者が10人以上いるが、子どものいる女性管理職はほとんどいない	独身や子どものいない女性の管理職者が10人未満で、子どものいる女性管理職はほとんどいない	女性管理職者がいない
合計	504 (24.4)	633 (30.6)	171 (8.3)	353 (17.1)	406 (19.6)
男性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	113 (25.9)	145 (33.3)	53 (12.2)	62 (14.2)	63 (14.4)
男性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	138 (20.4)	162 (23.9)	45 (6.6)	134 (19.8)	199 (29.4)
女性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	245 (26.9)	311(34.2)	69 (7.6)	149 (16.4)	136 (14.9)
女性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	8 (18.6)	15 (34.9)	4 (9.3)	8 (18.6)	8 (18.6)

回答者が在籍する企業では、「女性管理職がいない」との回答が19.6%あった。育児休業も時短勤務もしたことがない男性回答者が所属する企業では、この数値は29.4%と他と比べて高い。

(4) 現在の会社での育休取得の有無

図表Ⅱ-14 現在の会社での育休取得の有無



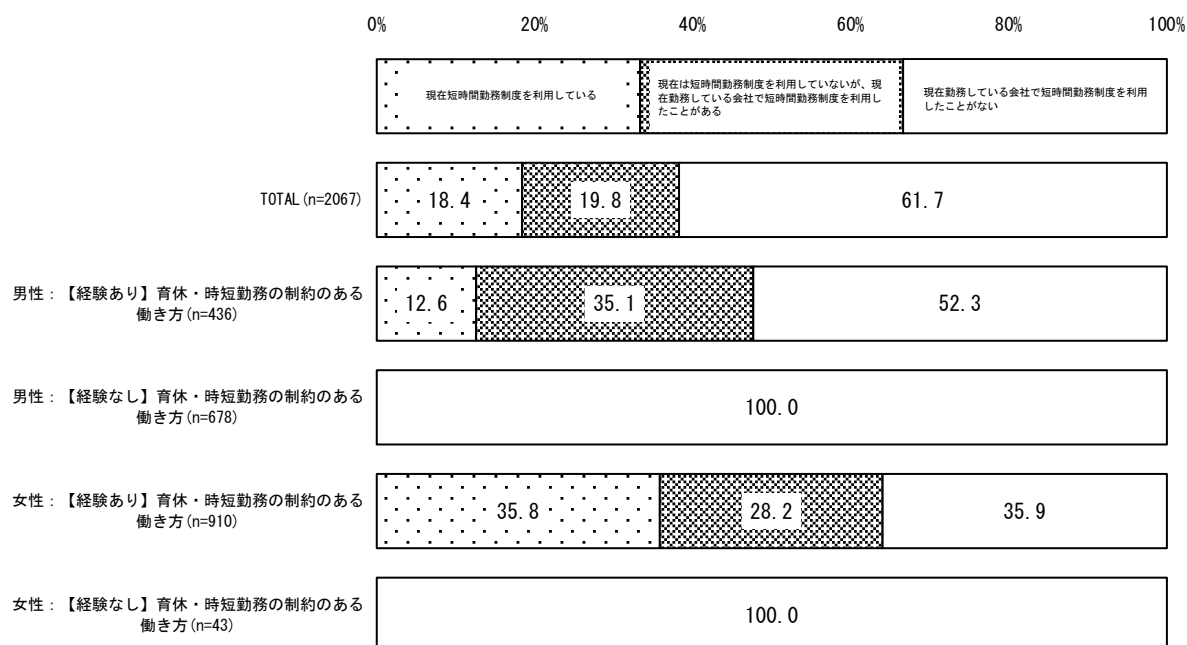
数表Ⅱ-14 現在の会社での育休取得の有無

		現在育児休業中である	現在は育児休業中でないが、現在勤務している会社で育児休業を取ったことがある	現在勤務している会社で育児休業を取ったことはないが、現在勤務している会社で子どもが生まれた	現在勤務している会社に在籍中、子どもが生まれていない	(%)
合計	2,067	0 (0.0)	1,240 (60.0)	827 (40.0)	0 (0.0)	
男性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	436	0 (0.0)	345 (79.1)	91 (20.9)	0 (0.0)	
男性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	678	0 (0.0)	0 (0.0)	678 (100.0)	0 (0.0)	
女性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	910	0 (0.0)	895 (98.4)	15 (1.6)	0 (0.0)	
女性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	43	0 (0.0)	0 (0.0)	43 (100.0)	0 (0.0)	

回答者のうち、男性については 345 人(79.1%)が現在は育児中ではないが、今勤務する会社で過去に育休を取得した経験があると回答した。この中には時短勤務の経験者も含まれる。一方で、育休を取得した経験はないが短時間勤務を経験したと回答した男性が 91 人(20.9%)あった。女性の場合、ほとんどの回答者(98.4%)が育休を取得した。育休を取得せず短時間勤務のみ経験したのは 15 人(1.6%)のみであった。育休取得も短時間勤務もしない女性は 43 人(女性回答者全体の 4%)のみであった。

(5) 現在の会社での短時間勤務経験の有無

図表Ⅱ-15 現在の会社での短時間勤務経験の有無



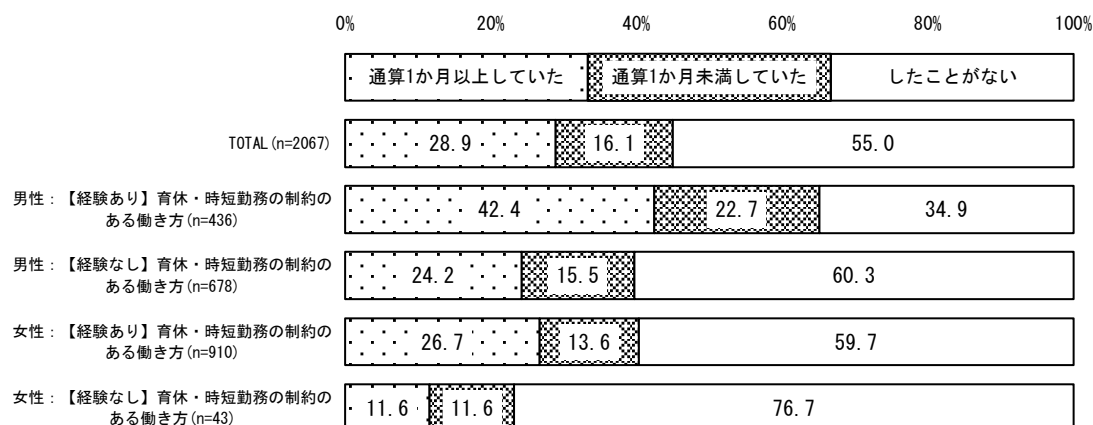
数表Ⅱ-15 現在の会社での短時間勤務経験の有無

		現在短時間勤務制度を利用している	現在は短時間勤務制度を利用していないが、現在勤務している会社で短時間勤務制度を利用したことがある	現在勤務している会社で短時間勤務制度を利用したことがない	(%)
合計	2,067	381 (18.4)	410 (19.8)	1276 (61.7)	
男性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	436	55 (12.6)	153 (35.1)	228 (52.3)	
男性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	678	0 (0.0)	0 (0.0)	678 (100.0)	
女性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	910	326 (35.8)	257 (28.2)	327 (35.9)	
女性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	43	0 (0.0)	0 (0.0)	43 (100.0)	

回答者のうち、時短勤務をしたことがない人が半数以上(61.7%)であった。女性回答者に限るとその数値は 34.3%となることから、女性回答者のうち7割近くが時短勤務をしている。

(6) 現在の会社での在宅勤務の有無

図表Ⅱ-16 現在の会社での在宅勤務の有無



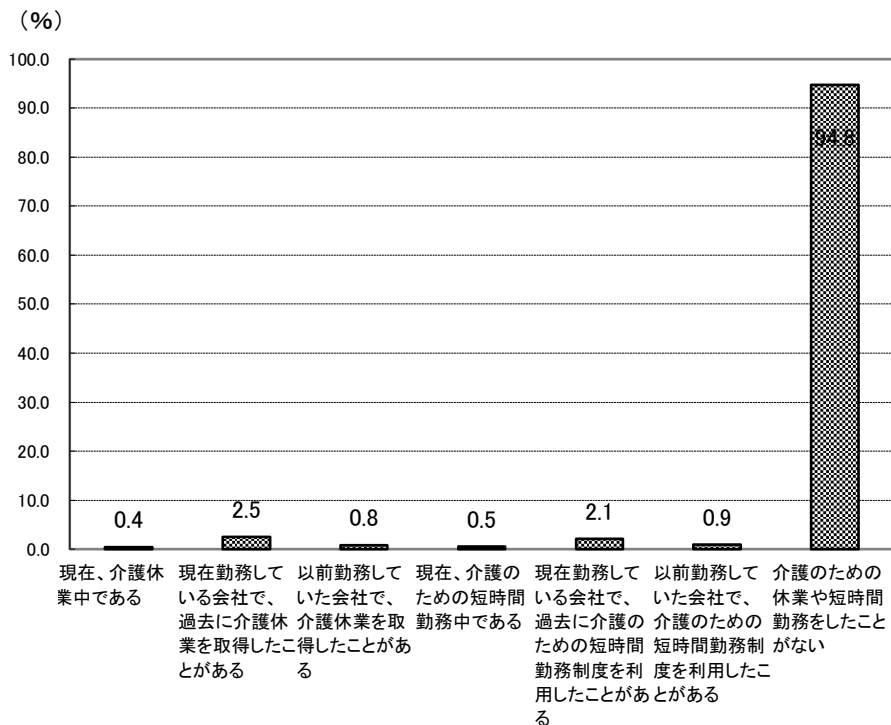
数表Ⅱ-16 現在の会社での在宅勤務の有無

		通算1 か月以 上して いた	通算1 か月未 満して いた	したこ と が な い	(%)
合計	2,067	597 (28.9)	333 (16.1)	1,137 (55.0)	
男性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	436	185 (42.4)	99 (22.7)	152 (34.9)	
男性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	678	164 (24.2)	105 (15.5)	409 (60.3)	
女性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	910	243 (26.7)	124 (13.6)	543 (59.7)	
女性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	43	5 (11.6)	5 (11.6)	33 (76.7)	

回答者全体では、半数以上(55.0%)が在宅勤務の経験がない。育休や時短勤務の経験がある男性は、通算1ヶ月以上の在宅勤務経験があると回答した割合が42.4%と他の回答者よりも高い。

(7) 現在の会社での介護休業と時短勤務の経験の有無

図表Ⅱ-17 現在の会社での介護休業取得と時短勤務の経験の有無



数表Ⅱ-17 現在の会社での介護休業と時短勤務の経験の有無

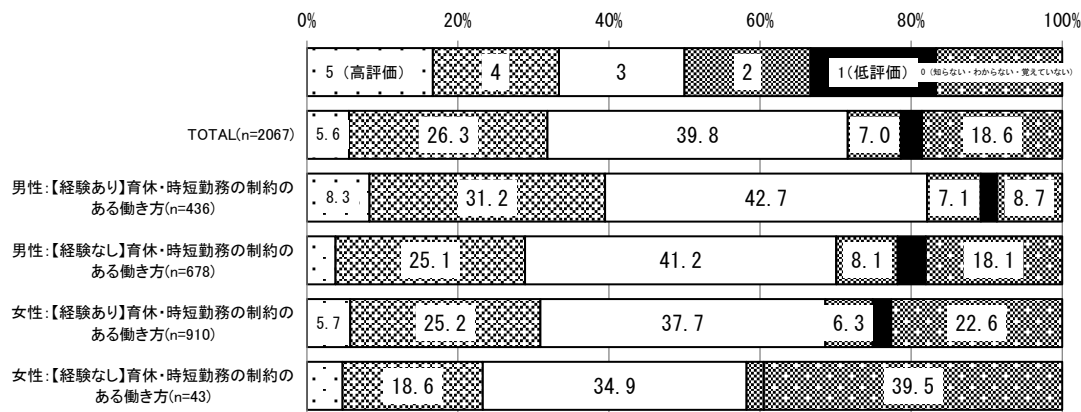
		現在、介護休業中である	現在勤務している会社で、過去に介護休業を取得したことがある	以前勤務していた会社で、介護休業を取得したことがある	現在、介護のための短時間勤務中である	現在勤務している会社で、過去に介護のための短時間勤務制度を利用したことがある	以前勤務していた会社で、介護のための短時間勤務制度を利用したことがある	介護のための休業や短時間勤務をしたことがない
合計	2,067	8 (0.4)	51 (2.5)	17 (0.8)	10 (0.5)	44 (2.1)	19 (0.9)	1,960 (94.8) (%)
男性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	436	2 (0.5)	27 (6.2)	7 (1.6)	7 (1.6)	20 (4.6)	10 (2.3)	380 (87.2)
男性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	678	1 (0.1)	4 (0.6)	3 (0.4)	0 (0.0)	2 (0.3)	1 (0.1)	668 (98.5)
女性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	910	5 (0.5)	20 (2.2)	7 (0.8)	3 (0.3)	22 (2.4)	8 (0.9)	869 (95.5)
女性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	43	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	43 (100.0)

回答者は、育休や時短勤務の経験の有無にかかわらず、介護のための休業や時短勤務をしたことがない人が9割(94.8%)を超えている。

### 3. 人事評価

#### (1) 子どもの誕生前(育休取得前)の人事評価結果

図表Ⅱ-18 子どもの誕生前(育休取得前)の人事評価結果



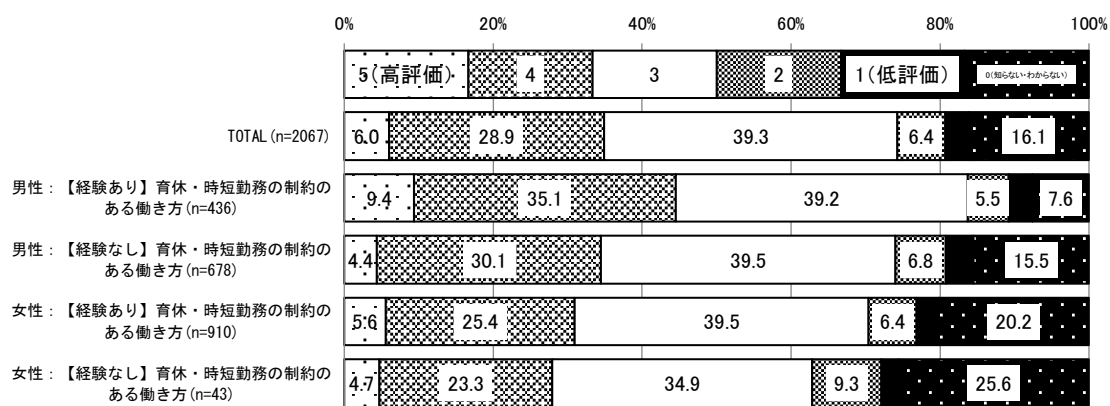
数表Ⅱ-18 子どもの誕生前(育休取得前)の人事評価結果

		5 (高評)	4	3	2	1 (低評)	0 (知らない・わ からない・覚え ていない)	(%)
合計	2,067	116 (5.6)	543 (26.3)	823 (39.8)	144 (7.1)	57 (2.8)	384 (18.6)	
男性:【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	436	36 (8.3)	136 (31.2)	186 (42.7)	31 (7.1)	9 (2.1)	38 (8.7)	
男性:【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	678	26 (3.8)	170 (25.1)	279 (41.2)	55 (8.1)	25 (3.7)	123 (18.1)	
女性:【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	910	52 (5.7)	229 (25.2)	343 (37.7)	57 (6.3)	23 (2.5)	206 (22.6)	
女性:【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	43	2 (4.7)	8 (18.6)	15 (34.9)	1 (2.3)	0 (0)	17 (39.5)	

回答者のうち女性、特に育休および/あるいは時短勤務の経験なしの女性は、子の誕生前(育休取得前)の自分の人事評価を把握していない人(39.5%)の割合が他よりも高い。

## (2) 育休からの復職後の現在の人事評価結果

図表Ⅱ-19 育休からの復職後の現在の人事評価結果



数表Ⅱ-19 育休からの復職後の現在の人事評価結果

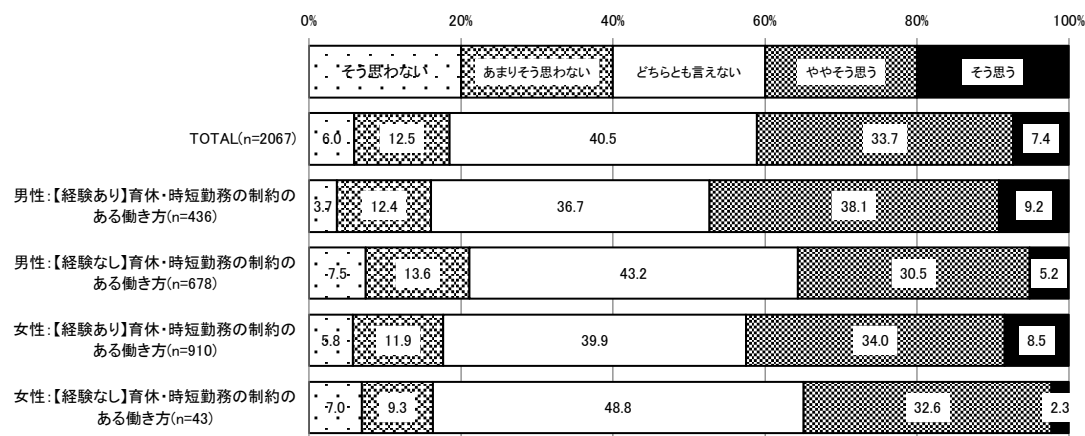
	5 (高評価)	4	3	2	1 (低評価)	0 (知らない・わからない)	(%)
合計	2,067	124 (6)	598 (28.9)	813 (39.3)	132 (6.4)	67 (3.2)	333 (16.1)
男性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	436	41 (9.4)	153 (35.1)	171 (39.2)	24 (5.5)	14 (3.2)	33 (7.6)
男性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	678	30 (4.4)	204 (30.1)	268 (39.5)	46 (6.8)	25 (3.7)	105 (15.5)
女性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	910	51 (5.6)	231 (25.4)	359 (39.5)	58 (6.4)	27 (3.0)	184 (20.2)
女性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	43	2 (4.7)	10 (23.3)	15 (34.9)	4 (9.3)	1 (2.3)	11 (25.6)

回答者のうち、育休および/あるいは時短勤務の経験ありの男性は、育休取得後の現在の人事評価が他のグループよりも高い(9.4%)。女性の方が、自分の人事評価を把握していない人が男性よりも多い。



(3) 子どもの誕生前(育休取得前)の人事評価結果に対する納得度(全体的に)

図表Ⅱ-20 子どもの誕生前(育休取得前)の人事評価結果に対する納得度(全体的に)



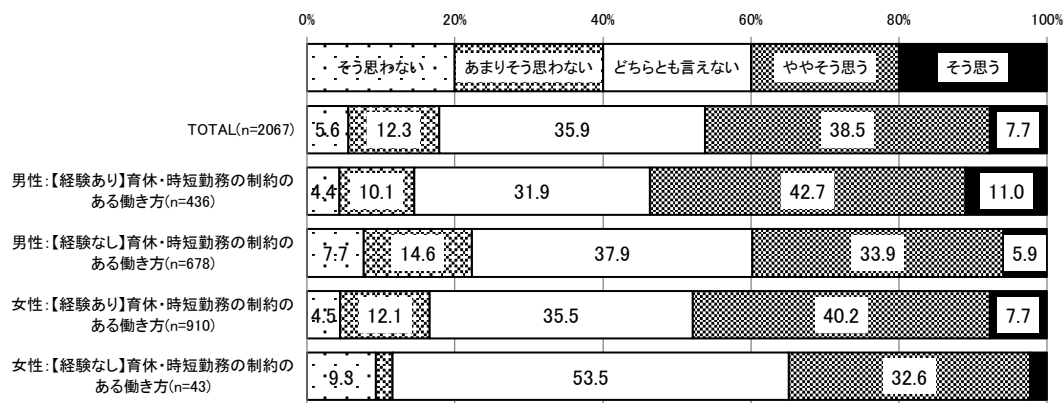
数表Ⅱ-20 子どもの誕生前(育休取得前)の人事評価結果に対する納得度(全体的に)

		そう思わない	あまりそう思わない	どちらとも言えない	ややそう思う	そう思う	(%)
合計	2,067	123 (6.0)	258 (12.5)	837 (40.5)	696 (33.7)	153 (7.4)	
男性:【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	436	16 (3.7)	54 (12.4)	160 (36.7)	166 (38.1)	40 (9.2)	
男性:【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	678	51 (7.5)	92 (13.6)	293 (43.2)	207 (30.5)	35 (5.2)	
女性:【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	910	53 (5.8)	108 (11.9)	363 (39.9)	309 (34)	77 (8.5)	
女性:【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	43	3 (7)	4 (9.3)	21 (48.8)	14 (32.6)	1 (2.3)	

子の誕生(育休取得)前の人事評価結果に対する納得度は、各グループで大きな差は見られない。おおよそ4割が、自分の人事評価結果の納得度を「どちらとも言えない」と回答しているが、育休および/あるいは時短勤務の経験ありの男性は、その割合が低く(36.7%)、自分の人事評価に納得している(「ややそう思う」(38.1%)、「そう思う」(9.2%))割合が他グループよりも多い。

(4) 育休からの復職後の現在の人事評価結果に対する納得度(全体的に)

図表Ⅱ-21 育休からの復職後の現在の人事評価結果に対する納得度(全体的に)



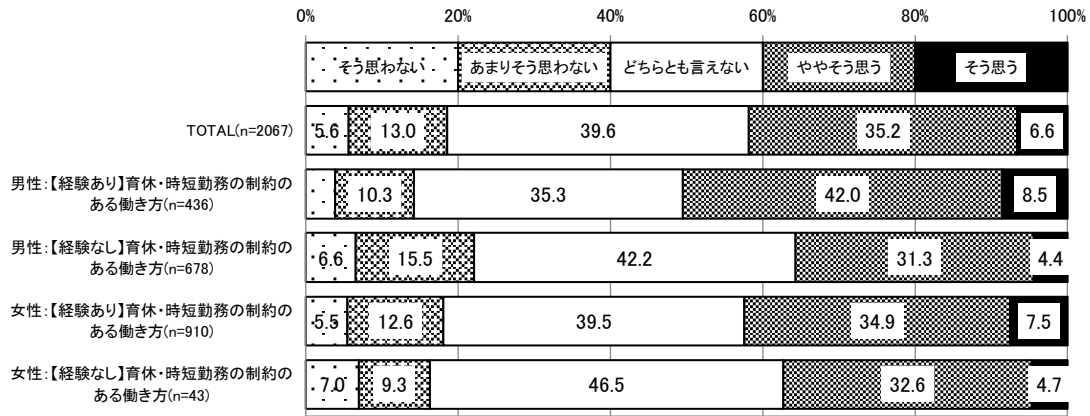
数表Ⅱ-21 育休からの復職後の現在の人事評価結果に対する納得度(全体的に)

		そう思わない	あまりそう思わない	どちらとも言えない	ややそう思う	そう思う	(%)
合計	2,067	116 (5.6)	254 (12.3)	742 (35.9)	796 (38.5)	159 (7.7)	
男性:【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	436	19 (4.4)	44 (10.1)	139 (31.9)	186 (42.7)	48 (11)	
男性:【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	678	52 (7.7)	99 (14.6)	257 (37.9)	230 (33.9)	40 (5.9)	
女性:【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	910	41 (4.5)	110 (12.1)	323 (35.5)	366 (40.2)	70 (7.7)	
女性:【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	43	4 (9.3)	1 (2.3)	23 (53.5)	14 (32.6)	1 (2.3)	

育休からの復職後の現在の人事評価結果に対する納得度(全体的に)について、育休および/あるいは時短勤務の経験なしの男性は、自分の人事評価結果に納得していない(「そう思わない」(7.7%)、「あまりそう思わない」(14.6%))割合が他グループよりも多い。

(5) 子どもの誕生前(育休取得前)の人事評価結果に対する納得度(同僚、他者と比較して)

図表Ⅱ-22 子どもの誕生前(育休取得前)の人事評価結果に対する納得度(同僚、他者と比較して)



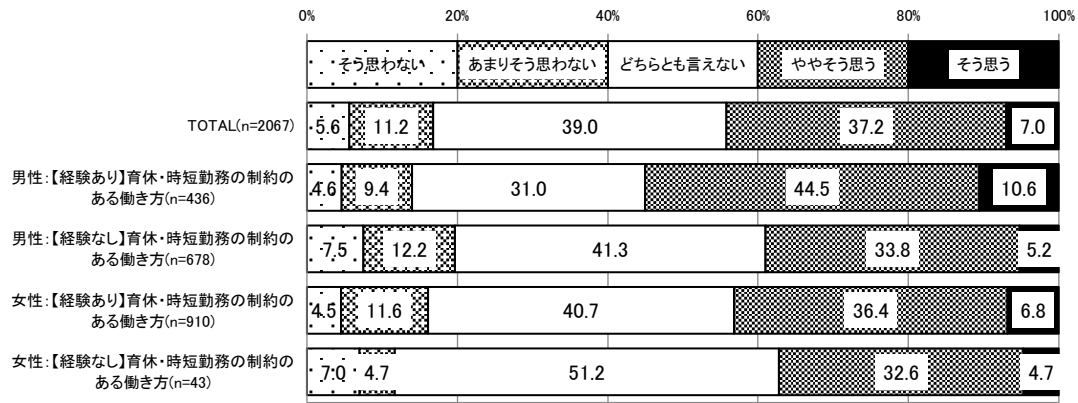
数表Ⅱ-22 子どもの誕生前(育休取得前)の人事評価結果に対する納得度(同僚、他者と比較して)

		そう思わない	あまりそう思わない	どちらとも言えない	ややそう思う	そう思う	(%)
合計	2,067	115 (5.6)	269 (13)	819 (39.6)	727 (35.2)	137 (6.6)	
男性:【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	436	17 (3.9)	45 (10.3)	154 (35.3)	183 (42)	37 (8.5)	
男性:【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	678	45 (6.6)	105 (15.5)	286 (42.2)	212 (31.3)	30 (4.4)	
女性:【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	910	50 (5.5)	115 (12.6)	359 (39.5)	318 (34.9)	68 (7.5)	
女性:【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	43	3 (7)	4 (9.3)	20 (46.5)	14 (32.6)	2 (4.7)	

回答者のうち、育休および/あるいは時短勤務の経験ありの男性は、子の誕生前(育休取得前)の人事評価結果に対する納得度(同僚・他者と比較して)が他のグループよりも高い(「ややそう思う」(42.0%)、「そう思う」(8.5%))。

(6) 育休からの復職後の現在の人事評価結果に対する納得度(同僚、他者と比較して)

図表Ⅱ-23 育休からの復職後の現在の人事評価結果に対する納得度(同僚、他者と比較して)



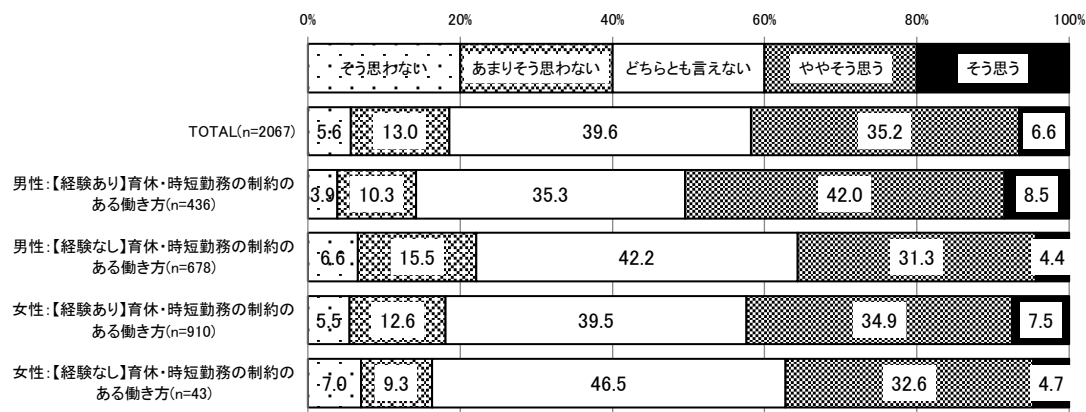
数表Ⅱ-23 育休からの復職後の現在の人事評価結果に対する納得度(同僚、他者と比較して)

		そう思わない	あまりそう思わない	どちらとも言えない	ややそう思う	そう思う	(%)
合計	2,067	115 (5.6)	232 (11.2)	807 (39)	768 (37.2)	145 (7)	
男性:【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	436	20 (4.6)	41 (9.4)	135 (31)	194 (44.5)	46 (10.6)	
男性:【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	678	51 (7.5)	83 (12.2)	280 (41.3)	229 (33.8)	35 (5.2)	
女性:【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	910	41 (4.5)	106 (11.6)	370 (40.7)	331 (36.4)	62 (6.8)	
女性:【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	43	3 (7)	2 (4.7)	22(51.2)	14 (32.6)	2 (4.7)	

回答者のうち、育休および/あるいは時短勤務の経験ありの男性は、復職後現在の人事評価結果に対する納得度(同僚・他者と比較して)が他のグループよりも高い(「ややそう思う」(44.5%)、「そう思う」(10.6%))。

(7) 子どもの誕生前(育休取得前)の人事評価結果に対する納得度(自分の貢献と比較して)

図表Ⅱ-24 子どもの誕生前(育休取得前)の人事評価結果に対する納得度(自分の貢献と比較して)



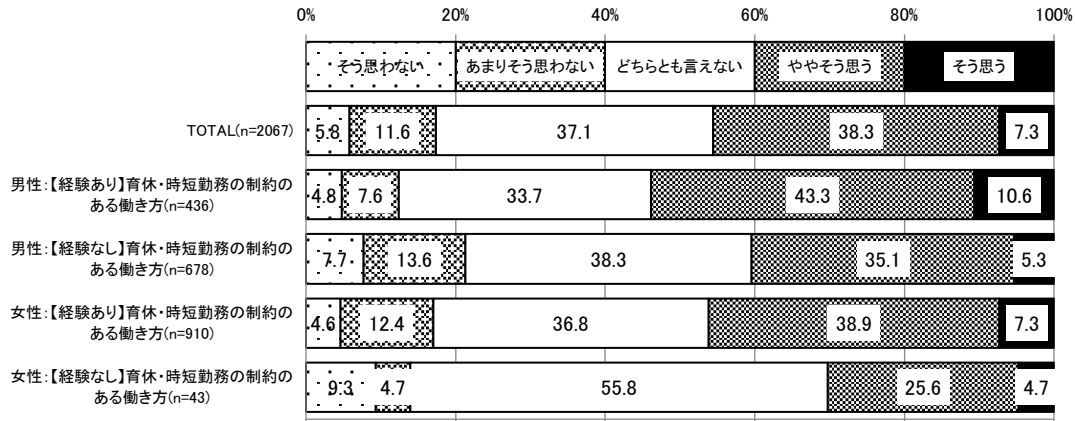
数表Ⅱ-24 子どもの誕生前(育休取得前)の人事評価結果に対する納得度(自分の貢献と比較して)

		そう思わない	あまりそう思わない	どちらとも言えない	ややそう思う	そう思う	(%)
合計	2,067	118 (5.6)	275 (13)	814 (39.6)	727 (35.2)	133 (6.6)	
男性:【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	436	13 (3.9)	50 (10.3)	153 (35.3)	184 (42)	36 (8.5)	
男性:【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	678	47 (6.6)	106 (15.5)	291 (42.2)	206 (31.3)	28 (4.4)	
女性:【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	910	55 (5.5)	115 (12.6)	350 (39.5)	322 (34.9)	68 (7.5)	
女性:【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	43	3 (7)	4 (9.3)	20 (46.5)	15 (32.6)	1 (4.7)	

回答者のうち、育休および/あるいは時短勤務の経験ありの男性は、子どもの誕生前(育休取得前)の人事評価結果に対する納得度(自分の貢献と比較して)が他のグループよりも高い(「ややそう思う」(42.0%)、「そう思う」(8.5%)。)

(8) 育休からの復職後の現在の人事評価結果に対する納得度(自分の貢献と比較して)

図表Ⅱ-25 育休からの復職後の現在の人事評価結果に対する納得度(自分の貢献と比較して)



数表Ⅱ-25 育休からの復職後の現在の人事評価結果に対する納得度(自分の貢献と比較して)

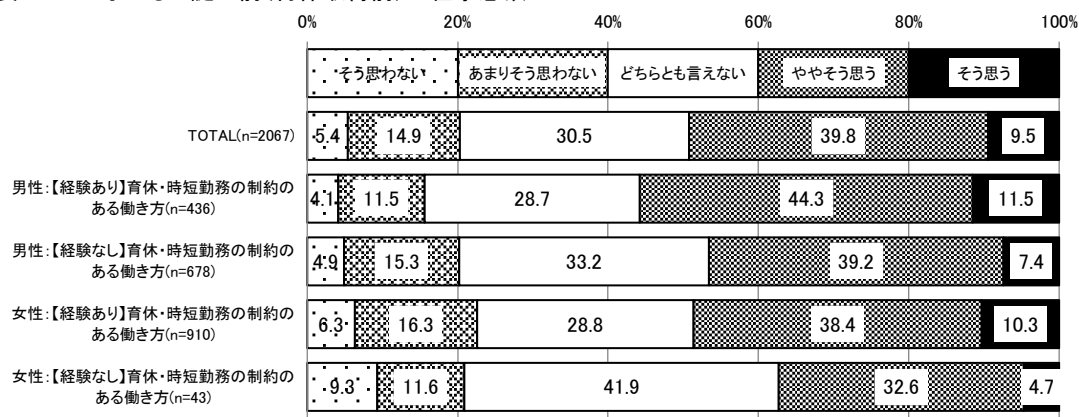
		そう思わない	あまりそう思わない	どちらとも言えない	ややそう思う	そう思う	(%)
合計	2,067	119 (5.8)	240 (11.6)	766 (37.1)	792 (38.3)	150 (7.3)	
男性:【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	436	21 (4.8)	33 (7.6)	147 (33.7)	189 (43.3)	46 (10.6)	
男性:【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	678	52 (7.7)	92 (13.6)	260 (38.3)	238 (35.1)	36 (5.3)	
女性:【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	910	42 (4.6)	113 (12.4)	335 (36.8)	354 (38.9)	66 (7.3)	
女性:【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	43	4 (9.3)	2 (4.7)	24 (55.8)	11 (25.6)	2 (4.7)	

回答者のうち、育休および/あるいは時短勤務の経験なしの女性は、育休からの復職後の現在の人事評価結果に対する納得度(自分の貢献と比較して)について、「どちらとも言えない」と回答した割合(55.8%)が、他のグループよりも高い。

#### 4. 仕事意欲

##### (1) 子どもの誕生前(育休取得前)の仕事意欲

図表Ⅱ-26 子どもの誕生前(育休取得前)の仕事意欲



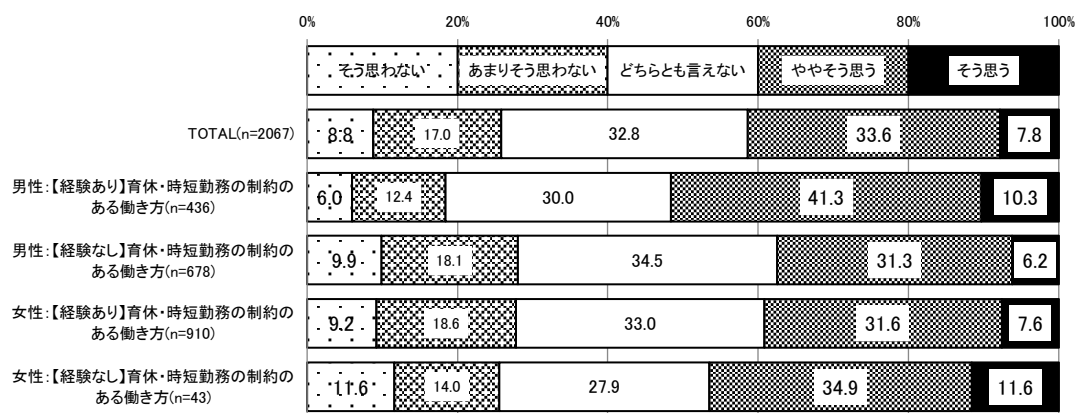
図表Ⅱ-26 子どもの誕生前(育休取得前)の仕事意欲

		そう思わない	あまりそう思わない	どちらとも言えない	ややそう思う	そう思う	(%)
合計	2,067	112 (5.4)	307 (14.9)	630 (30.5)	822 (39.8)	196 (9.5)	
男性:【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	436	18 (4.1)	50 (11.5)	125 (28.7)	193 (44.3)	50 (11.5)	
男性:【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	678	33 (4.9)	104 (15.3)	225 (33.2)	266 (39.2)	50 (7.4)	
女性:【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	910	57 (6.3)	148 (16.3)	262 (28.8)	349 (38.4)	94 (10.3)	
女性:【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	43	4 (9.3)	5 (11.6)	18 (41.9)	14 (32.6)	2 (4.7)	

子どもが生まれる前の仕事意欲について、育休および/あるいは時短勤務の経験ありの男性が最も高く、半数以上が「ややそう思う」(44.3%)、「そう思う」(11.5%)と回答した。この割合は、育休および/あるいは時短勤務の経験なしの女性で最も低かった。

(2) 育休からの復職後の現在の仕事意欲

図表Ⅱ-27 育休からの復職後の現在の仕事意欲



数表Ⅱ-27 育休からの復職後の現在の仕事意欲

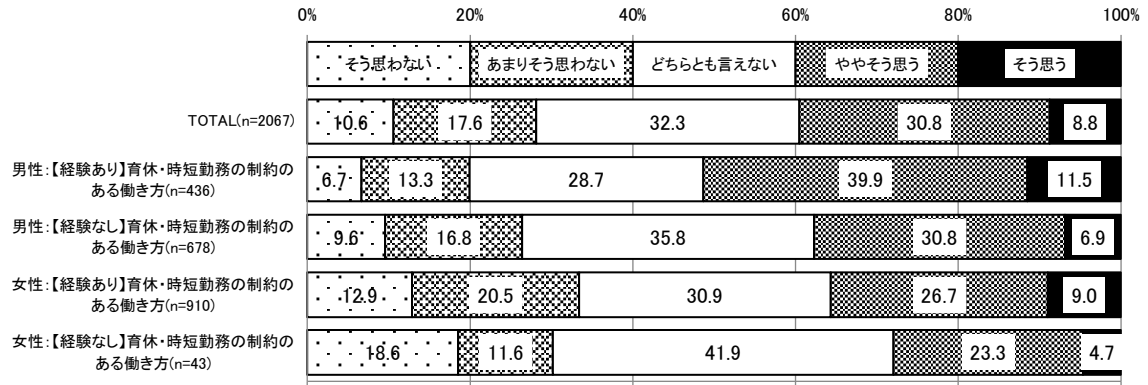
		そう思わない	あまりそう思わない	どちらとも言えない	ややそう思う	そう思う	(%)
合計	2,067	182 (8.8)	352 (17.0)	677 (32.8)	695 (33.6)	161 (7.8)	
男性:【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	436	26 (6.0)	54 (12.4)	131 (30.0)	180 (41.3)	45 (10.3)	
男性:【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	678	67 (9.9)	123 (18.1)	234 (34.5)	212 (31.3)	42 (6.2)	
女性:【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	910	84 (9.2)	169 (18.6)	300 (33.0)	288 (31.6)	69 (7.6)	
女性:【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	43	5 (11.6)	6 (14)	12 (27.9)	15 (34.9)	5 (11.6)	

復職後現在の仕事意欲について、育休および/あるいは時短勤務の経験ありの男性が最も高く、半数以上が「ややそう思う」(41.3%)、「そう思う」(10.3%)と回答した。この割合は、育休および/あるいは時短勤務の経験なしの男性で最も低くかった。



(3) 子どもの誕生前(育休取得前)の昇進意欲

図表Ⅱ-28 子どもの誕生前(育休取得前)の昇進意欲



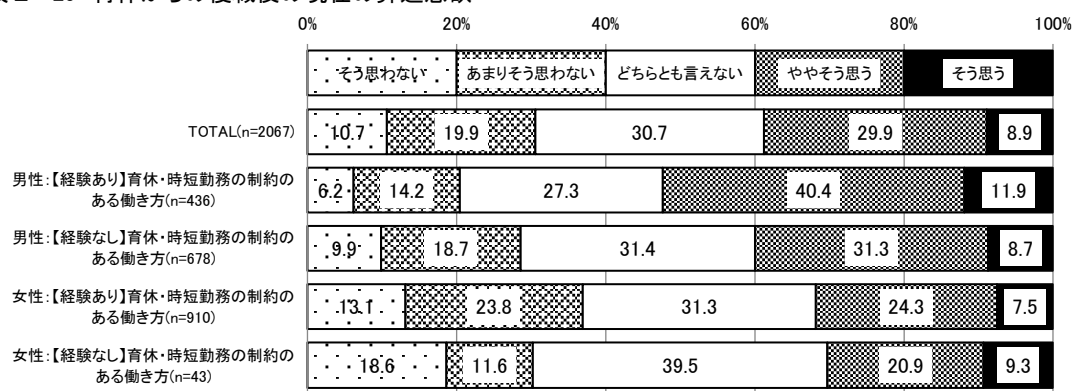
図表Ⅱ-28 子どもの誕生前(育休取得前)の昇進意欲

	そう思わない	あまりそう思わない	どちらとも言えない	ややそう思う	そう思う	(%)
合計	2,067	219 (10.6)	364 (17.6)	667 (32.3)	636 (30.8)	181 (8.8)
男性:【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	436	29 (6.7)	58 (13.3)	125 (28.7)	174 (39.9)	50 (11.5)
男性:【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	678	65 (9.6)	114 (16.8)	243 (35.8)	209 (30.8)	47 (6.9)
女性:【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	910	117 (12.9)	187 (20.5)	281 (30.9)	243 (26.7)	82 (9)
女性:【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	43	8 (18.6)	5 (11.6)	18 (41.9)	10 (23.3)	2 (4.7)

子どもの誕生前(育休取得前)の昇進意欲について、育休および/あるいは時短勤務の経験ありの男性が最も高く、半数以上が「ややそう思う」(39.9%)、「そう思う」(11.5%)と回答した。この割合は、育休および/あるいは時短勤務の経験なしの女性で最も低かった。このグループでは、41.9%が「どちらとも言えない」と回答した。

(4) 育休からの復職後の現在の昇進意欲

図表Ⅱ-29 育休からの復職後の現在の昇進意欲



数表Ⅱ-29 育休からの復職後の現在の昇進意欲

		そう思わない	あまりそう思わない	どちらとも言えない	ややそう思う	そう思う	(%)
合計	2,067	221 (10.7)	411 (19.9)	635 (30.7)	618 (29.9)	184 (8.9)	
男性:【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	436	27 (6.2)	62 (14.2)	119 (27.3)	176 (40.4)	52 (11.9)	
男性:【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	678	67 (9.9)	127 (18.7)	213 (31.4)	212 (31.3)	59 (8.7)	
女性:【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	910	119 (13.1)	217 (23.8)	285 (31.3)	221 (24.3)	68 (7.5)	
女性:【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	43	8 (18.6)	5 (11.6)	17 (39.5)	9 (20.9)	4 (9.3)	

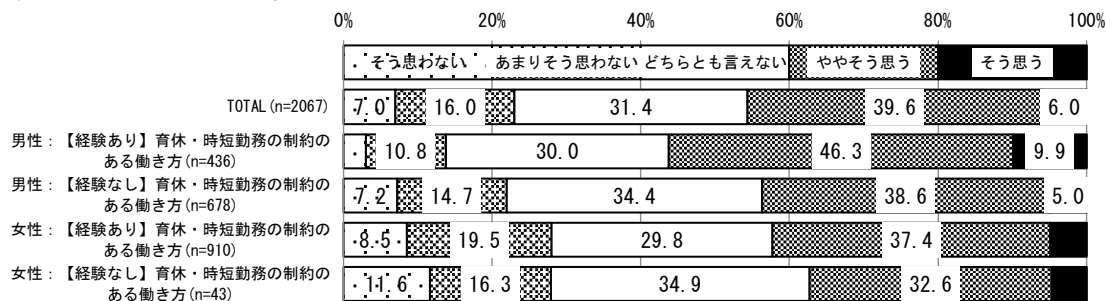
育休からの復職後の現在の昇進意欲について、育休および/あるいは時短勤務の経験ありの男性が最も高く、半数以上が「ややそう思う」(40.4%)、「そう思う」(11.9%)と回答した。

## 5. 仕事特性

### (1) 私は、今の仕事で自分のアイデアや工夫が活かせる

#### ① 現在の仕事

図表Ⅱ-30 私は、今の仕事で自分のアイデアや工夫が活かせる

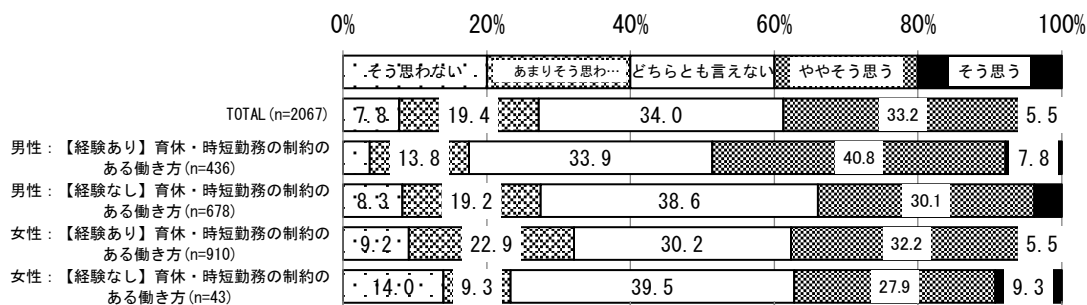


数表Ⅱ-30 私は、今の仕事で自分のアイデアや工夫が活かせる

	合計	そう思わない	あまりそう思わない	どちらとも言えない	ややそう思う	そう思う	(%)
	2,067	144 (7.0)	331 (16.0)	650 (31.4)	818 (39.6)	124 (6.0)	
男性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	436	13 (3.0)	47 (10.8)	131 (30.0)	202 (46.3)	43 (9.9)	
男性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	678	49 (7.2)	100 (14.7)	233 (34.4)	262 (38.6)	34 (5.0)	
女性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	910	77 (8.5)	177 (19.5)	271 (29.8)	340 (37.4)	45 (4.9)	
女性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	43	5 (11.6)	7 (16.3)	15 (34.9)	14 (32.6)	2 (4.7)	

#### ② 当時

図表Ⅱ-31 当時、「私は、今の仕事で自分のアイデアや工夫が活かせる」と思っていた



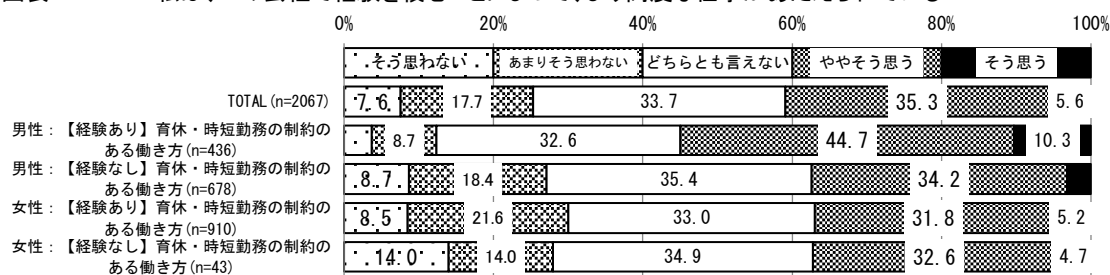
数表Ⅱ-31 当時、「私は、今の仕事で自分のアイデアや工夫が活かせる」と思っていた

	合計	そう思わない	あまりそう思わない	どちらとも言えない	ややそう思う	そう思う	(%)
合計	2,067	162 (7.8)	402 (19.4)	702 (34.0)	687 (33.2)	114 (5.5)	
男性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	436	16 (3.7)	60 (13.8)	148 (33.9)	178 (40.8)	34 (7.8)	
男性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	678	56 (8.3)	130 (19.2)	262 (38.6)	204 (30.1)	26 (3.8)	
女性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	910	84 (9.2)	208 (22.9)	275 (30.2)	293 (32.2)	50 (5.5)	
女性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	43	6 (14.0)	4 (9.3)	17 (39.5)	12 (27.9)	4 (9.3)	

(2) 私は、この会社で経験を積むことによってより高度な仕事があたえられている

① 現在の仕事

図表Ⅱ-32 私は、この会社で経験を積むことによって、より高度な仕事があたえられている



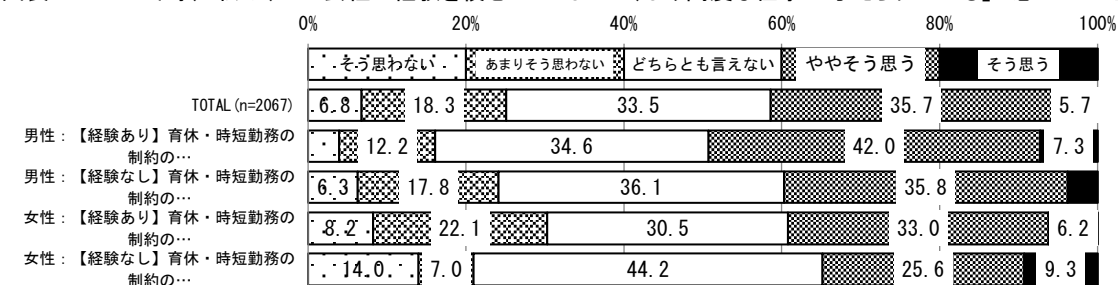
数表Ⅱ-32 私は、この会社で経験を積むことによって、より高度な仕事があたえられている

	合計	そう思わない	あまりそう思わない	どちらとも言えない	ややそう思う	そう思う	(%)
合計	2,067	158 (7.6)	366 (17.7)	697 (33.7)	730 (35.3)	116 (5.6)	
男性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	436	16 (3.7)	38 (8.7)	142 (32.6)	195 (44.7)	45 (10.3)	
男性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	678	59 (8.7)	125 (18.4)	240 (35.4)	232 (34.2)	22 (3.2)	
女性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	910	77 (8.5)	197 (21.6)	300 (33.0)	289 (31.8)	47 (5.2)	
女性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	43	6 (14.0)	6 (14.0)	15 (34.9)	14 (32.6)	2 (4.7)	

男性：【経験あり】は、「そう思う」(10.3%)、「ややそう思う」(44.7%)を合わせると、5割を超えている(55.0%)。

② 当時

図表Ⅱ-33 当時、「私は、この会社で経験を積むことによって、より高度な仕事が与えられている」と思っていた



数表Ⅱ-33 当時、「私は、この会社で経験を積むことによって、より高度な仕事が与えられている」と思っていた

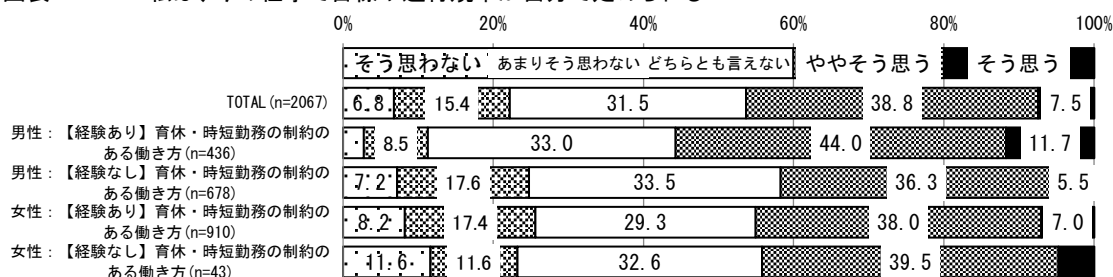
	合計	そう思わない	あまりそう思わない	どちらとも言えない	ややそう思う	そう思う	(%)
合計	2,067	141 (6.8)	378 (18.3)	693 (33.5)	738 (35.7)	118 (5.7)	
男性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	436	17(3.9)	53 (12.2)	151 (34.6)	183 (42.0)	32 (7.3)	
男性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	678	43 (6.3)	121 (17.8)	245 (36.1)	243 (35.8)	26 (3.8)	
女性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	910	75 (8.2)	201 (22.1)	278 (30.5)	300 (33.0)	56 (6.2)	
女性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	43	6 (14.0)	3 (7.0)	19 (44.2)	11 (25.6)	4 (9.3)	

「そう思わない」と回答した割合が最も高いのは、女性：【経験なし】(14.0%)。

(3) 私は、今の仕事で目標や遂行規準が自分で定められる

① 現在の仕事

図表Ⅱ-34 私は、今の仕事で目標や遂行規準が自分で定められる



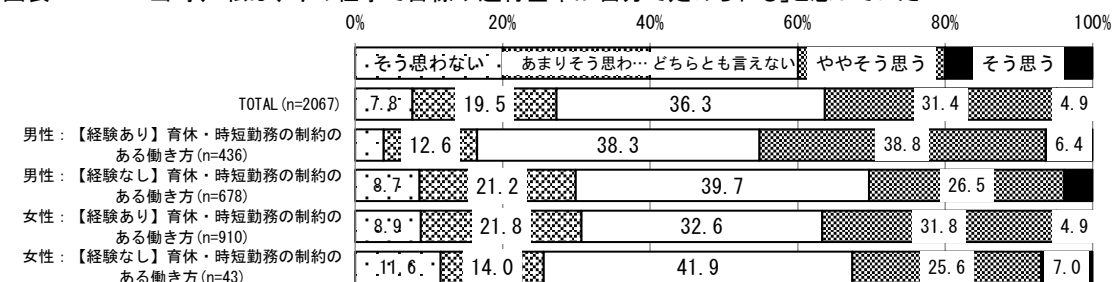
数表Ⅱ-34 私は、今の仕事で目標や遂行規準が自分で定められる

	合計	そう思わない	あまりそう思わない	どちらとも言えない	ややそう思う	そう思う	(%)
合計	2,067	141 (6.8)	319 (15.4)	652 (31.5)	801 (38.8)	154 (7.5)	
男性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	436	12 (2.8)	37 (8.5)	144 (33.0)	192 (44.0)	51 (11.7)	
男性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	678	49 (7.2)	119 (17.6)	227 (33.5)	246 (36.3)	37 (5.5)	
女性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	910	75 (8.2)	158 (17.4)	267 (29.3)	346 (38.0)	64 (7.0)	
女性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	43	5 (11.6)	5 (11.6)	14 (32.6)	17 (39.5)	2 (4.7)	

「そう思う」と回答した割合が最も低いのは、女性：【経験なし】(4.7%)。

② 当時

図表Ⅱ-35 当時、「私は、今の仕事で目標や遂行基準が自分で定められる」と思っていた



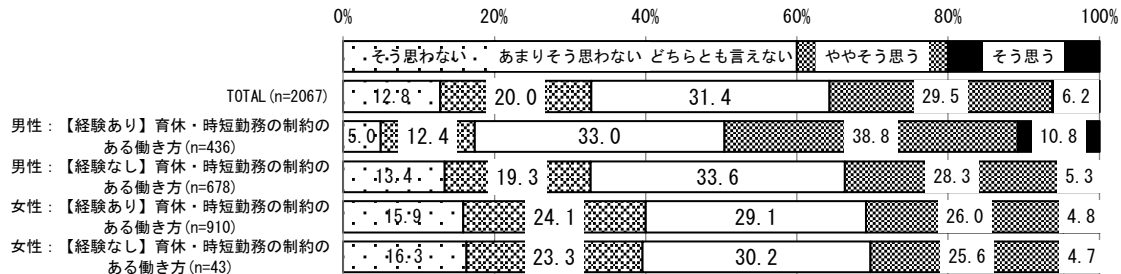
数表Ⅱ-35 当時、「私は、今の仕事で目標や遂行基準が自分で定められる」と思っていた

	合計	そう思わない	あまりそう思わない	どちらとも言えない	ややそう思う	そう思う	(%)
合計	2,067	162 (7.8)	403 (19.5)	751 (36.3)	649 (31.4)	102 (4.9)	
男性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	436	17 (3.9)	55 (12.6)	167 (38.3)	169 (38.8)	28 (6.4)	
男性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	678	59 (8.7)	144 (21.2)	269 (39.7)	180 (26.5)	26 (3.8)	
女性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	910	81 (8.9)	198 (21.8)	297 (32.6)	289 (31.8)	45 (4.9)	
女性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	43	5 (11.6)	6 (14.0)	18 (41.9)	11 (25.6)	3 (7.0)	

(4) 私は、今の仕事に係りのある社内の決定に参加できる

① 現在の仕事

図表Ⅱ-36 私は、今の仕事に係りのある社内の決定に参加できる



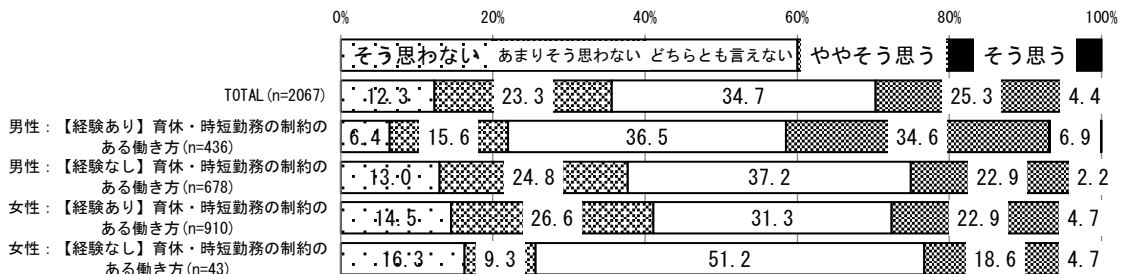
数表Ⅱ-36 私は、今の仕事に係りのある社内の決定に参加できる

	合計	そう思わない	あまりそう思わない	どちらとも言えない	ややそう思う	そう思う
合計	2,067	265 (12.8)	414 (20.0)	650 (31.4)	609 (29.5)	129 (6.2)
男性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	436	22 (5.0)	54 (12.4)	144 (33.0)	169 (38.8)	47 (10.8)
男性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	678	91 (13.4)	131 (19.3)	228 (33.6)	192 (28.3)	36 (5.3)
女性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	910	145 (15.9)	219 (24.1)	265 (29.1)	237 (26.0)	44 (4.8)
女性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	43	7 (16.3)	10 (23.3)	13 (30.2)	11 (25.6)	2 (4.7)

(%)

② 当時

図表Ⅱ-37 当時、「私は、今の仕事に関わりのある社内の決定に参加できる」と思っていた



数表Ⅱ-37 当時、「私は、今の仕事に関わりのある社内の決定に参加できる」と思っていた

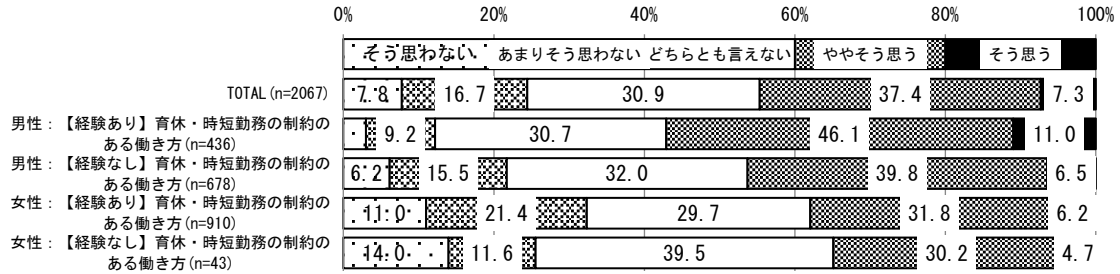
	合計	そう思わない	あまりそう思わない	どちらとも言えない	ややそう思う	そう思う
合計	2,067	255 (12.3)	482 (23.3)	718 (34.7)	522 (25.3)	90 (4.4)
男性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	436	28 (6.4)	68 (15.6)	159 (36.5)	151 (34.6)	30 (6.9)
男性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	678	88 (13.0)	168 (24.8)	252 (37.2)	155 (22.9)	15 (2.2)
女性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	910	132 (14.5)	242 (26.6)	285 (31.3)	208 (22.9)	43 (4.7)
女性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	43	7 (16.3)	4 (9.3)	22 (51.2)	8 (18.6)	2 (4.7)

(%)

(5) 私は、組織にとって重要かつ責任ある仕事を任されている

① 現在の仕事

図表Ⅱ-38 私は、組織にとって重要かつ責任ある仕事を任されている

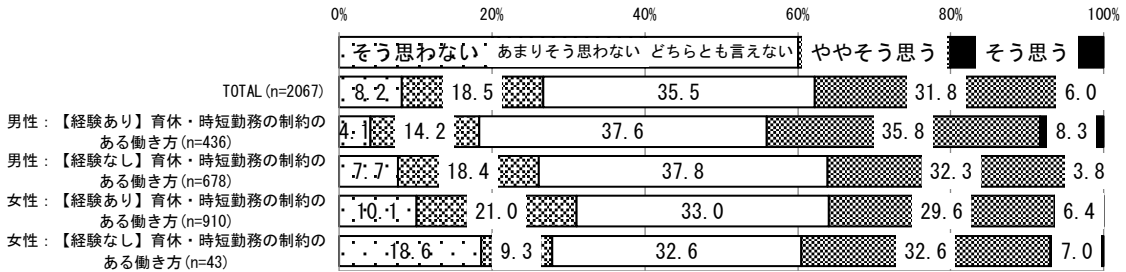


数表Ⅱ-38 私は、組織にとって重要かつ責任ある仕事を任されている

	合計	そう思わない	あまりそう思わない	どちらとも言えない	ややそう思う	そう思う	(%)
合計	2,067	161 (7.8)	345 (16.7)	638 (30.9)	773 (37.4)	150 (7.3)	
男性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	436	13 (3.0)	40 (9.2)	134 (30.7)	201 (46.1)	48 (11.0)	
男性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	678	42 (6.2)	105 (15.5)	217 (32.0)	270 (39.8)	44 (6.5)	
女性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	910	100 (11.0)	195 (21.4)	270 (29.7)	289 (31.8)	56 (6.2)	
女性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	43	6 (14.0)	5 (11.6)	17 (39.5)	13 (30.2)	2 (4.7)	

② 当時

図表Ⅱ-39 当時、「私は、組織にとって重要かつ責任ある仕事を任されている」と思っていた



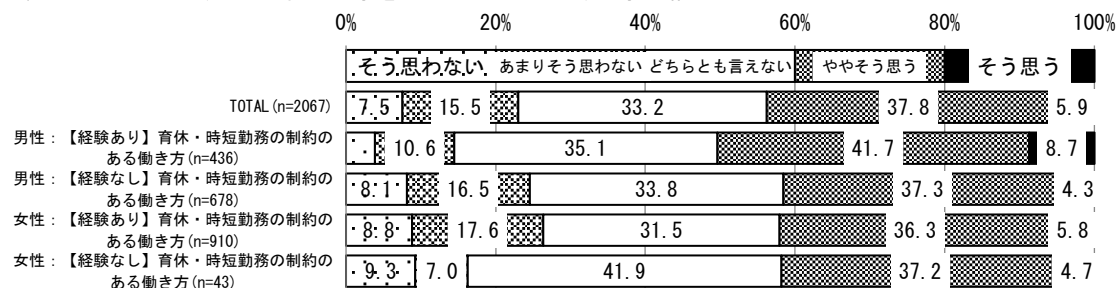
数表Ⅱ-39 当時、「私は、組織にとって重要かつ責任ある仕事を任されている」と思っていた

	合計	そう思わない	あまりそう思わない	どちらとも言えない	ややそう思う	そう思う	(%)
合計	2,067	170 (8.2)	382 (18.5)	734 (35.5)	658 (31.8)	123 (6.0)	
男性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	436	18 (4.1)	62 (14.2)	164 (37.6)	156 (35.8)	36 (8.3)	
男性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	678	52 (7.7)	125 (18.4)	256 (37.8)	219 (32.3)	26 (3.8)	
女性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	910	92 (10.1)	191 (21.0)	300 (33.0)	269 (29.6)	58 (6.4)	
女性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	43	8 (18.6)	4 (9.3)	14 (32.6)	14 (32.6)	3 (7.0)	

(6) 私は、この会社で仕事をしてきたことにより、仕事の幅が広がっている

① 現在の仕事

図表Ⅱ-40 私は、この会社で仕事をしてきたことにより、仕事の幅が広がっている

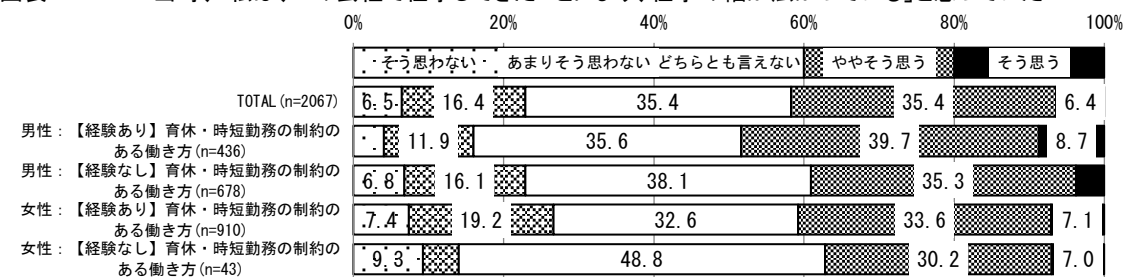


数表Ⅱ-40 私は、この会社で仕事をしてきたことにより、仕事の幅が広がっている

	合計	そう思わない	あまりそう思わない	どちらとも言えない	ややそう思う	そう思う	(%)
合計	2,067	156 (7.5)	321 (15.5)	687 (33.2)	781 (37.8)	122 (5.9)	
男性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	436	17 (3.9)	46 (10.6)	153 (35.1)	182 (41.7)	38 (8.7)	
男性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	678	55 (8.1)	112 (16.5)	229 (33.8)	253 (37.3)	29 (4.3)	
女性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	910	80 (8.8)	160 (17.6)	287 (31.5)	330 (36.3)	53 (5.8)	
女性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	43	4 (9.3)	3 (7.0)	18 (41.9)	16 (37.2)	2 (4.7)	

② 当時

図表Ⅱ-41 当時、「私は、この会社で仕事をしてきたことにより、仕事の幅が広がっている」と思っていた



数表Ⅱ-41 当時、「私は、この会社で仕事をしてきたことにより、仕事の幅が広がっている」と思っていた

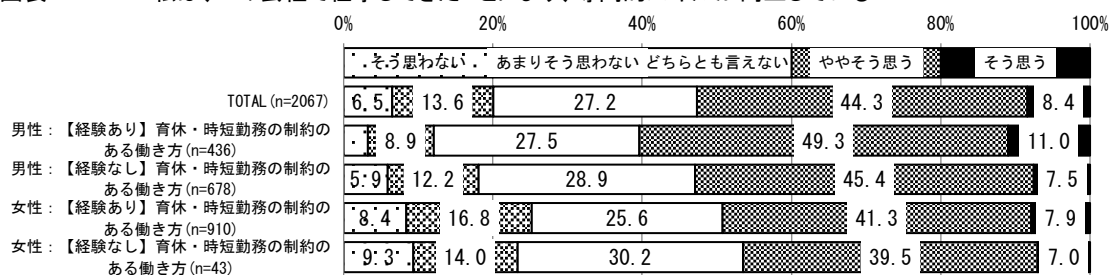
	合計	そう思わない	あまりそう思わない	どちらとも言えない	ややそう思う	そう思う	(%)
合計	2,067	135 (6.5)	338 (16.4)	731 (35.4)	731 (35.4)	132 (6.4)	
男性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	436	18 (4.1)	52 (11.9)	155 (35.6)	173 (39.7)	38 (8.7)	
男性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	678	46 (6.8)	109 (16.1)	258 (38.1)	239 (35.3)	26 (3.8)	
女性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	910	67 (7.4)	175 (19.2)	297 (32.6)	306 (33.6)	65 (7.1)	
女性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	43	4 (9.3)	2 (4.7)	21 (48.8)	13 (30.2)	3 (7.0)	



(7) 私は、この会社で仕事してきたことにより、専門的スキルが向上している

① 現在の仕事

図表Ⅱ-42 私は、この会社で仕事してきたことにより、専門的スキルが向上している

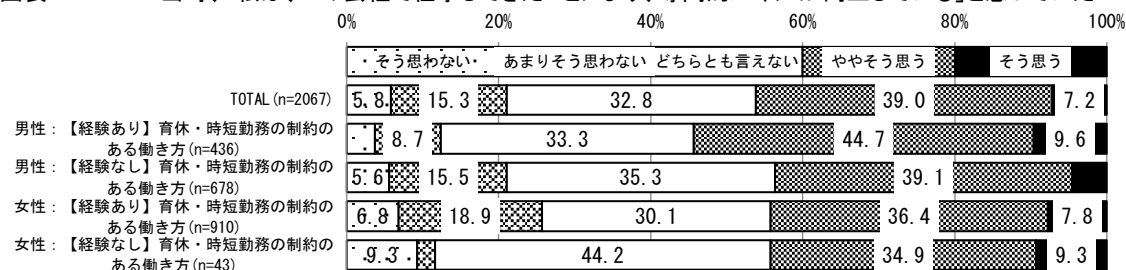


数表Ⅱ-42 私は、この会社で仕事してきたことにより、専門的スキルが向上している

	合計	そう思わない	あまりそう思わない	どちらとも言えない	ややそう思う	そう思う
合計	2,067	134 (6.5)	281 (13.6)	562 (27.2)	916 (44.3)	174 (8.4)
男性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	436	14 (3.2)	39 (8.9)	120 (27.5)	215 (49.3)	48 (11.0)
男性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	678	40 (5.9)	83 (12.2)	196 (28.9)	308 (45.4)	51 (7.5)
女性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	910	76 (8.4)	153 (16.8)	233 (25.6)	376 (41.3)	72 (7.9)
女性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	43	4 (9.3)	6 (14.0)	13 (30.2)	17 (39.5)	3 (7.0)

② 当時

図表Ⅱ-43 当時、「私は、この会社で仕事してきたことにより、専門的スキルが向上している」と思っていた



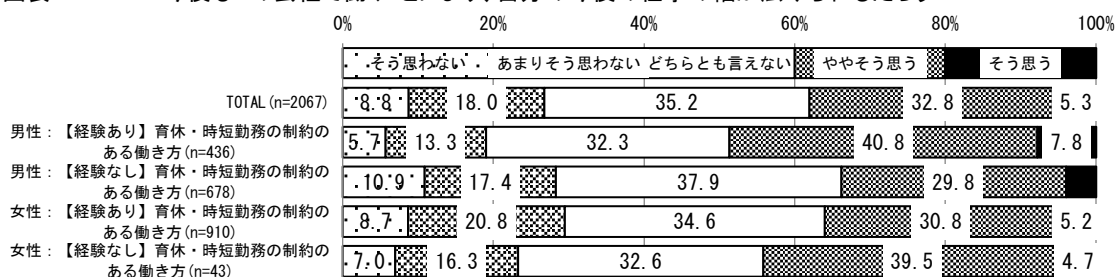
数表Ⅱ-43 当時、「私は、この会社で仕事してきたことにより、専門的スキルが向上している」と思っていた

	合計	そう思わない	あまりそう思わない	どちらとも言えない	ややそう思う	そう思う
合計	2,067	120 (5.8)	316 (15.3)	678 (32.8)	806 (39.0)	149 (7.2)
男性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	436	16 (3.7)	38 (8.7)	145 (33.3)	195 (44.7)	42 (9.6)
男性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	678	38 (5.6)	105 (15.5)	239 (35.3)	265 (39.1)	31 (4.6)
女性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	910	62 (6.8)	172 (18.9)	274 (30.1)	331 (36.4)	71 (7.8)
女性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	43	4 (9.3)	1 (2.3)	19 (44.2)	15 (34.9)	4 (9.3)

(8) 今後もこの会社で働くことにより、自分の今後の仕事の幅が広がられるだろう

① 現在の仕事

図表Ⅱ-44 今後もこの会社で働くことにより、自分の今後の仕事の幅が広がられるだろう

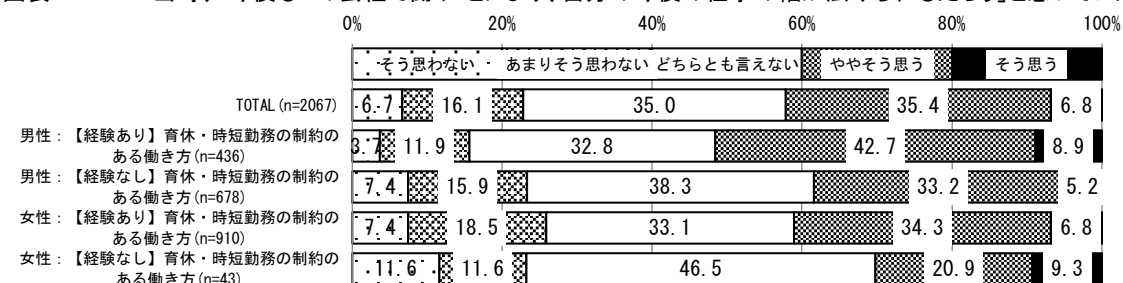


数表Ⅱ-44 今後もこの会社で働くことにより、自分の今後の仕事の幅が広がられるだろう

	合計	そう思わない	あまりそう思わない	どちらとも言えない	ややそう思う	そう思う	(%)
合計	2,067	181 (8.8)	372 (18.0)	727 (35.2)	677 (32.8)	110 (5.3)	
男性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	436	25 (5.7)	58 (13.3)	141 (32.3)	178 (40.8)	34 (7.8)	
男性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	678	74 (10.9)	118 (17.4)	257 (37.9)	202 (29.8)	27 (4.0)	
女性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	910	79 (8.7)	189 (20.8)	315 (34.6)	280 (30.8)	47 (5.2)	
女性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	43	3 (7.0)	7 (16.3)	14 (32.6)	17 (39.5)	2 (4.7)	

② 当時

図表Ⅱ-45 当時、「今後もこの会社で働くことにより、自分の今後の仕事の幅が広がられるだろう」と思っていた



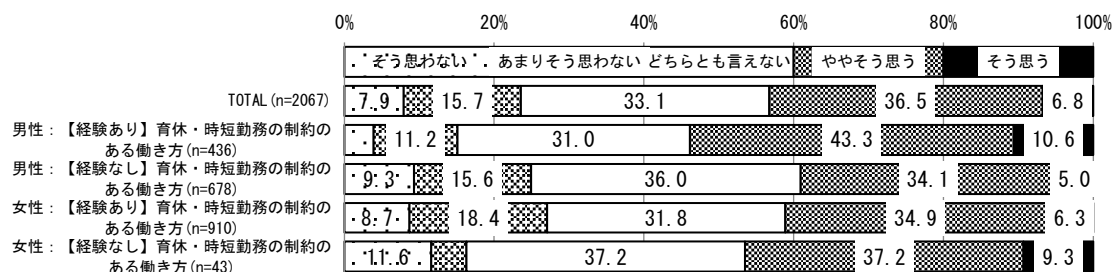
数表Ⅱ-45 当時、「今後もこの会社で働くことにより、自分の今後の仕事の幅が広がられるだろう」と思っていた

	合計	そう思わない	あまりそう思わない	どちらとも言えない	ややそう思う	そう思う	(%)
合計	2,067	138 (6.7)	333 (16.1)	724 (35.0)	732 (35.4)	140 (6.8)	
男性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	436	16 (3.7)	52 (11.9)	143 (32.8)	186 (42.7)	39 (8.9)	
男性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	678	50 (7.4)	108 (15.9)	260 (38.3)	225 (33.2)	35 (5.2)	
女性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	910	67 (7.4)	168 (18.5)	301 (33.1)	312 (34.3)	62 (6.8)	
女性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	43	5 (11.6)	5 (11.6)	20 (46.5)	9 (20.9)	4 (9.3)	

(9) 今後もこの会社で働くことにより、自分の今後の専門的スキルが向上できるだろう

① 現在の仕事

図表Ⅱ-46 今後もこの会社で働くことにより、自分の今後の専門的スキルが向上できるだろう

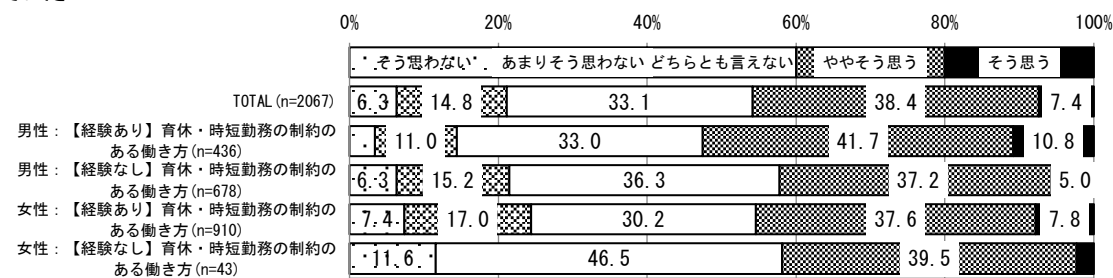


数表Ⅱ-46 今後もこの会社で働くことにより、自分の今後の専門的スキルが向上できるだろう

	合計	そう思わない	あまりそう思わない	どちらとも言えない	ややそう思う	そう思う	(%)
合計	2,067	164 (7.9)	324 (15.7)	684 (33.1)	754 (36.5)	141 (6.8)	
男性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	436	17 (3.9)	49 (11.2)	135 (31.0)	189 (43.3)	46 (10.6)	
男性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	678	63 (9.3)	106 (15.6)	244 (36.0)	231 (34.1)	34 (5.0)	
女性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	910	79 (8.7)	167 (18.4)	289 (31.8)	318 (34.9)	57 (6.3)	
女性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	43	5 (11.6)	2 (4.7)	16 (37.2)	16 (37.2)	4 (9.3)	

② 当時

図表Ⅱ-47 当時、「今後もこの会社で働くことにより、自分の今後の専門的スキルが向上できるだろう」と思っていた



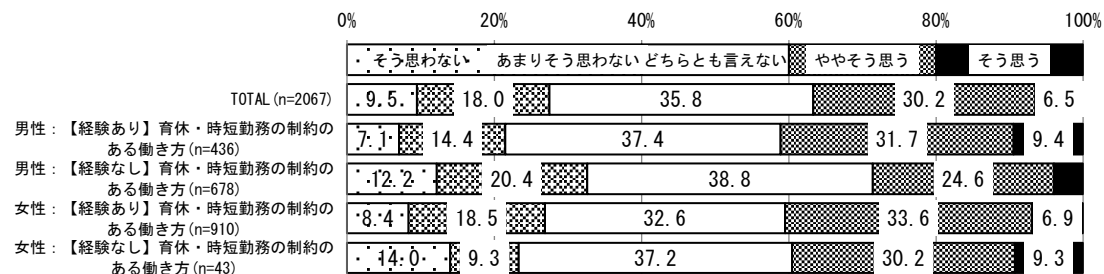
数表Ⅱ-47 当時、「今後もこの会社で働くことにより、自分の今後の専門的スキルが向上できるだろう」と思っていた

	合計	そう思わない	あまりそう思わない	どちらとも言えない	ややそう思う	そう思う	(%)
合計	2,067	130 (6.3)	306 (14.8)	685 (33.1)	793 (38.4)	153 (7.4)	
男性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	436	15 (3.4)	48 (11.0)	144 (33.0)	182 (41.7)	47 (10.8)	
男性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	678	43 (6.3)	103 (15.2)	246 (36.3)	252 (37.2)	34 (5.0)	
女性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	910	67 (7.4)	155 (17.0)	275 (30.2)	342 (37.6)	71 (7.8)	
女性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	43	5 (11.6)	0 (0.0)	20 (46.5)	17 (39.5)	1 (2.3)	

(10) この会社では、これまで私の希望が尊重される配置・配属がされてきた

① 現在の仕事

図表Ⅱ-48 この会社では、これまで私の希望が尊重される配置・配属がされてきた

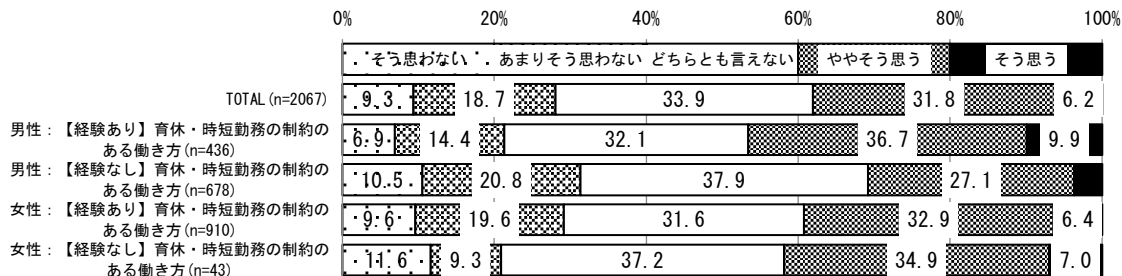


数表Ⅱ-48 この会社では、これまで私の希望が尊重される配置・配属がされてきた

	合計	そう思わない	あまりそう思わない	どちらとも言えない	ややそう思う	そう思う
合計	2,067	196 (9.5)	373 (18.0)	739 (35.8)	624 (30.2)	135 (6.5)
男性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	436	31 (7.1)	63 (14.4)	163 (37.4)	138 (31.7)	41 (9.4)
男性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	678	83 (12.2)	138 (20.4)	263 (38.8)	167 (24.6)	27 (4.0)
女性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	910	76 (8.4)	168 (18.5)	297 (32.6)	306 (33.6)	63 (6.9)
女性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	43	6 (14.0)	4 (9.3)	16 (37.2)	13 (30.2)	4 (9.3)

② 当時

図表Ⅱ-49 当時、「この会社では、これまで私の希望が尊重される配置・配属がされている」と思っていた



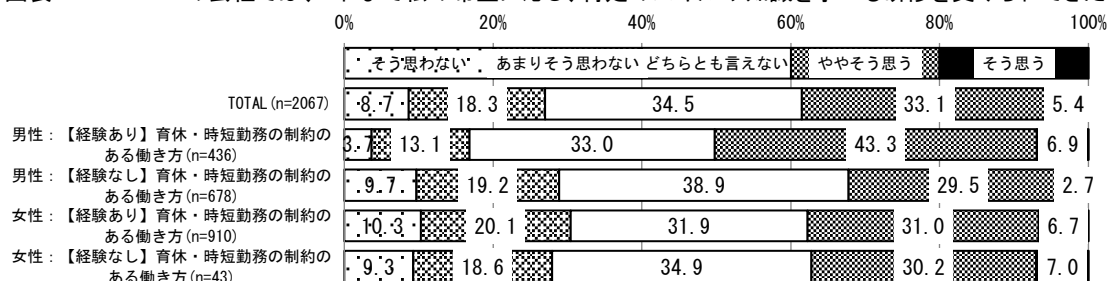
数表Ⅱ-49 当時、「この会社では、これまで私の希望が尊重される配置・配属がされている」と思っていた

	合計	そう思わない	あまりそう思わない	どちらとも言えない	ややそう思う	そう思う
合計	2,067	193 (9.3)	386 (18.7)	701 (33.9)	658 (31.8)	129 (6.2)
男性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	436	30 (6.9)	63 (14.4)	140 (32.1)	160 (36.7)	43 (9.9)
男性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	678	71 (10.5)	141 (20.8)	257 (37.9)	184 (27.1)	25 (3.7)
女性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	910	87 (9.6)	178 (19.6)	288 (31.6)	299 (32.9)	58 (6.4)
女性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	43	5 (11.6)	4 (9.3)	16 (37.2)	15 (34.9)	3 (7.0)

(11) この会社では、これまで私の希望に応じ、特定のスキルや知識を学べる研修を受けられてきた

① 現在の仕事

図表Ⅱ-50 この会社では、これまで私の希望に応じ、特定のスキルや知識を学べる研修を受けられてきた

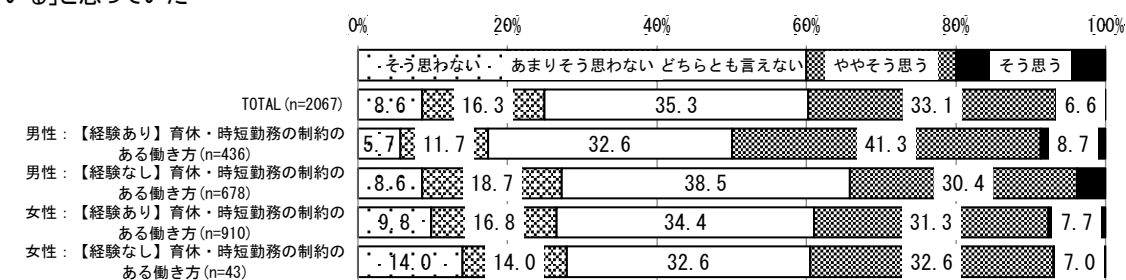


数表Ⅱ-50 この会社では、これまで私の希望に応じ、特定のスキルや知識を学べる研修を受けられてきた

	合計	そう思わない	あまりそう思わない	どちらとも言えない	ややそう思う	そう思う	(%)
合計	2,067	180 (8.7)	378 (18.3)	713 (34.5)	684 (33.1)	112 (5.4)	
男性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	436	16 (3.7)	57 (13.1)	144 (33.0)	189 (43.3)	30 (6.9)	
男性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	678	66 (9.7)	130 (19.2)	264 (38.9)	200 (29.5)	18 (2.7)	
女性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	910	94 (10.3)	183 (20.1)	290 (31.9)	282 (31.0)	61 (6.7)	
女性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	43	4 (9.3)	8 (18.6)	15 (34.9)	13 (30.2)	3 (7.0)	

② 当時

図表Ⅱ-51 当時、「この会社では、これまで私の希望に応じ、特定のスキルや知識を学べる研修を受けられている」と思っていた



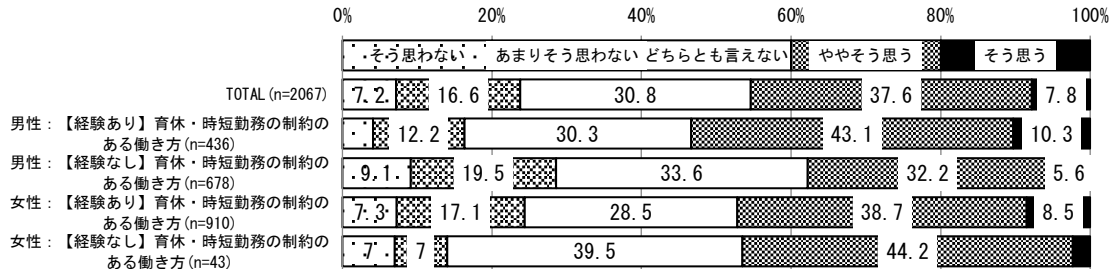
数表Ⅱ-51 当時、「この会社では、これまで私の希望に応じ、特定のスキルや知識を学べる研修を受けられている」と思っていた

	合計	そう思わない	あまりそう思わない	どちらとも言えない	ややそう思う	そう思う	(%)
合計	2,067	178 (8.6)	337 (16.3)	730 (35.3)	685 (33.1)	137 (6.6)	
男性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	436	25 (5.7)	51 (11.7)	142 (32.6)	180 (41.3)	38 (8.7)	
男性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	678	58 (8.6)	127 (18.7)	261 (38.5)	206 (30.4)	26 (3.8)	
女性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	910	89 (9.8)	153 (16.8)	313 (34.4)	285 (31.3)	70 (7.7)	
女性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	43	6 (14.0)	6 (14.0)	14 (32.6)	14 (32.6)	3 (7.0)	

(12) 私の仕事は、計画が立てやすい

① 現在の仕事

図表Ⅱ-52 私の仕事は、計画が立てやすい

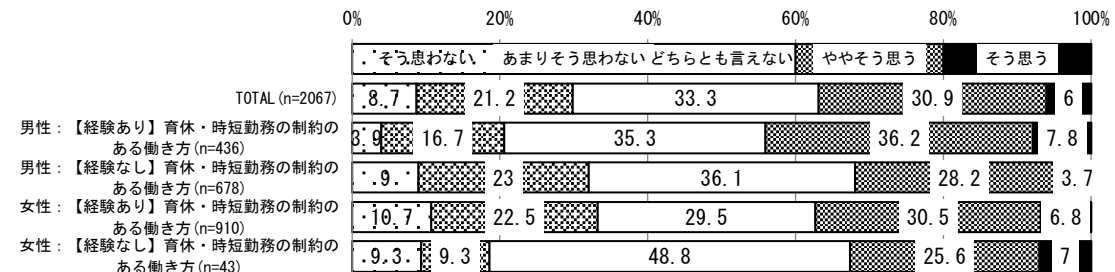


数表Ⅱ-52 私の仕事は、計画が立てやすい

	合計	そう思わない	あまりそう思わない	どちらとも言えない	ややそう思う	そう思う	(%)
合計	2,067	149 (7.2)	344 (16.6)	636 (30.8)	777 (37.6)	161 (7.8)	
男性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	436	18 (4.1)	53 (12.2)	132 (30.3)	188 (43.1)	45 (10.3)	
男性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	678	62 (9.1)	132 (19.5)	228 (33.6)	218 (32.2)	38 (5.6)	
女性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	910	66 (7.3)	156 (17.1)	259 (28.5)	352 (38.7)	77 (8.5)	
女性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	43	3 (7.0)	3 (7.0)	17 (39.5)	19 (44.2)	1 (2.3)	

② 当時

図表Ⅱ-53 当時、「私の今の仕事は、計画が立てやすい」と思っていた



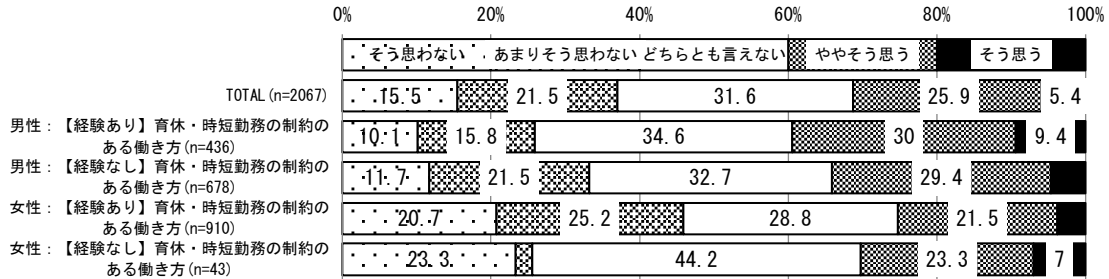
数表Ⅱ-53 当時、「私の今の仕事は、計画が立てやすい」と思っていた

	合計	そう思わない	あまりそう思わない	どちらとも言えない	ややそう思う	そう思う	(%)
合計	2,067	179 (8.7)	438 (21.2)	688 (33.3)	638 (30.9)	124 (6.0)	
男性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	436	17 (3.9)	73 (16.7)	154 (35.3)	158 (36.2)	34 (7.8)	
男性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	678	61 (9.0)	156 (23.0)	245 (36.1)	191 (28.2)	25 (3.7)	
女性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	910	97 (10.7)	205 (22.5)	268 (29.5)	278 (30.5)	62 (6.8)	
女性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	43	4 (9.3)	4 (9.3)	21 (48.8)	11 (25.6)	3 (7.0)	

(13) 私の仕事は、トラブルや緊急事態への対応である

① 現在の仕事

図表Ⅱ-54 私の仕事は、トラブルや緊急事態への対応である

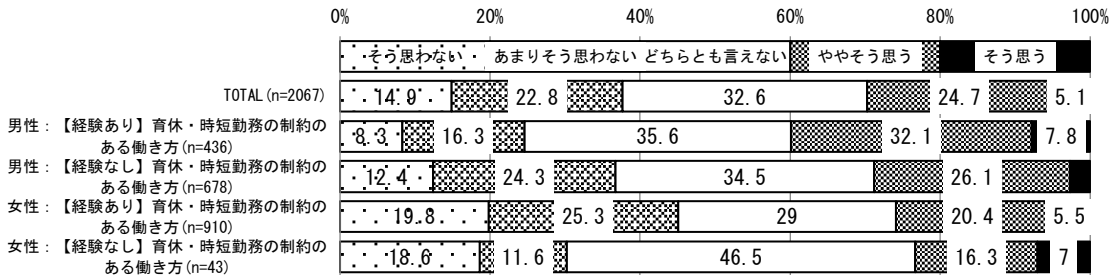


数表Ⅱ-54 私の仕事は、トラブルや緊急事態への対応である

	合計	そう思わない	あまりそう思わない	どちらとも言えない	ややそう思う	そう思う	(%)
合計	2,067	321 (15.5)	445 (21.5)	654 (31.6)	536 (25.9)	111 (5.4)	
男性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	436	44 (10.1)	69 (15.8)	151 (34.6)	131 (30.0)	41 (9.4)	
男性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	678	79 (11.7)	146 (21.5)	222 (32.7)	199 (29.4)	32 (4.7)	
女性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	910	188 (20.7)	229 (25.2)	262 (28.8)	196 (21.5)	35 (3.8)	
女性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	43	10 (23.3)	1 (2.3)	19 (44.2)	10 (23.3)	3 (7.0)	

② 当時

図表Ⅱ-55 当時、「私の今の仕事は、トラブルや緊急事態への対応である」と思っていた



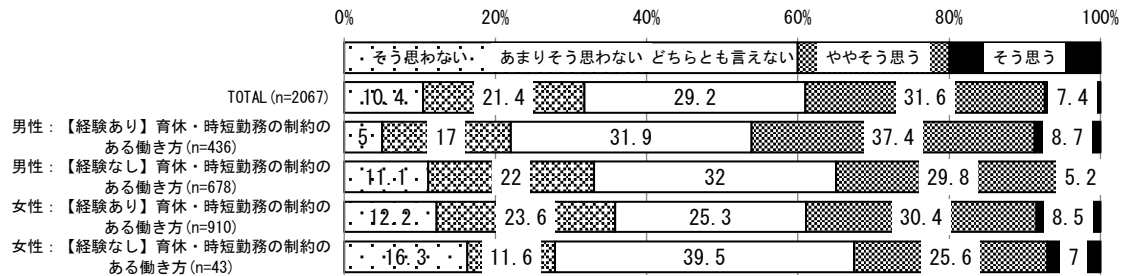
数表Ⅱ-55 当時、「私の今の仕事は、トラブルや緊急事態への対応である」と思っていた

	合計	そう思わない	あまりそう思わない	どちらとも言えない	ややそう思う	そう思う	(%)
合計	2,067	308 (14.9)	471 (22.8)	673 (32.6)	510 (24.7)	105 (5.1)	
男性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	436	36 (8.3)	71 (16.3)	155 (35.6)	140 (32.1)	34 (7.8)	
男性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	678	84 (12.4)	165 (24.3)	234 (34.5)	177 (26.1)	18 (2.7)	
女性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	910	180 (19.8)	230 (25.3)	264 (29.0)	186 (20.4)	50 (5.5)	
女性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	43	8 (18.6)	5 (11.6)	20 (46.5)	7 (16.3)	3 (7.0)	

(14) 私の仕事は、単独で進めやすい

① 現在の仕事

図表Ⅱ-56 私の仕事は、単独で進めやすい

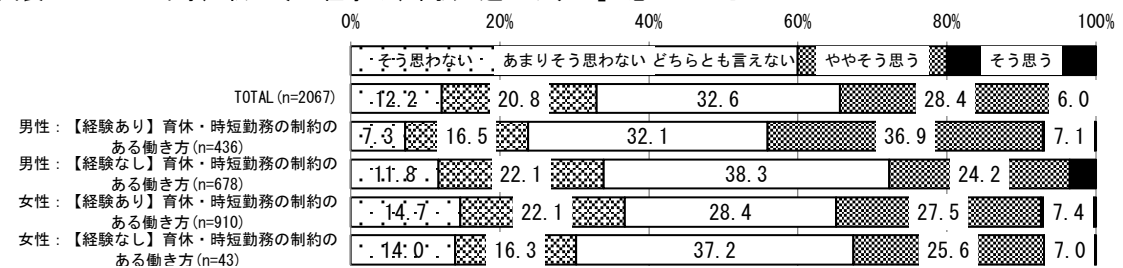


数表Ⅱ-56 私の仕事は、単独で進めやすい

	合計	そう思わない	あまりそう思わない	どちらとも言えない	ややそう思う	そう思う	(%)
合計	2,067	215 (10.4)	443 (21.4)	603 (29.2)	653 (31.6)	153 (7.4)	
男性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	436	22 (5.0)	74 (17.0)	139 (31.9)	163 (37.4)	38 (8.7)	
男性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	678	75 (11.1)	149 (22.0)	217 (32.0)	202 (29.8)	35 (5.2)	
女性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	910	111 (12.2)	215 (23.6)	230 (25.3)	277 (30.4)	77 (8.5)	
女性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	43	7 (16.3)	5 (11.6)	17 (39.5)	11 (25.6)	3 (7.0)	

② 当時

図表Ⅱ-57 当時、「私の今の仕事は、単独で進めやすい」と思っていた



数表Ⅱ-57 当時、「私の今の仕事は、単独で進めやすい」と思っていた

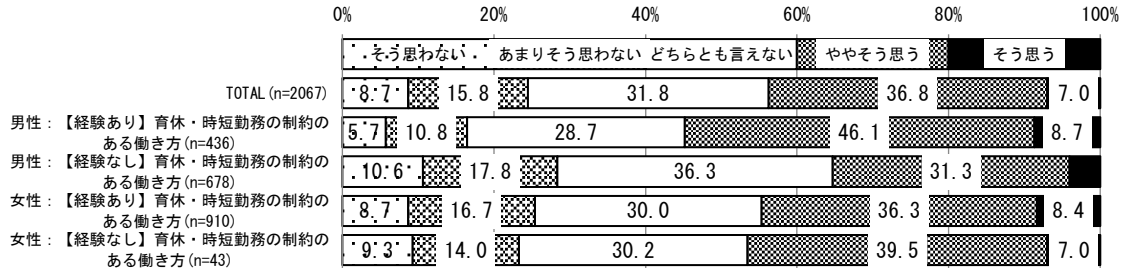
	合計	そう思わない	あまりそう思わない	どちらとも言えない	ややそう思う	そう思う	(%)
合計	2,067	252 (12.2)	430 (20.8)	674 (32.6)	586 (28.4)	125 (6.0)	
男性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	436	32 (7.3)	72 (16.5)	140 (32.1)	161 (36.9)	31 (7.1)	
男性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	678	80 (11.8)	150 (22.1)	260 (38.3)	164 (24.2)	24 (3.5)	
女性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	910	134 (14.7)	201 (22.1)	258 (28.4)	250 (27.5)	67 (7.4)	
女性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	43	6 (14.0)	7 (16.3)	16 (37.2)	11 (25.6)	3 (7.0)	



(15) 私の上司は、私の仕事の意義や重要性について説明してくれる

① 現在の仕事

図表Ⅱ-58 私の上司は、私の仕事の意義や重要性について説明してくれる

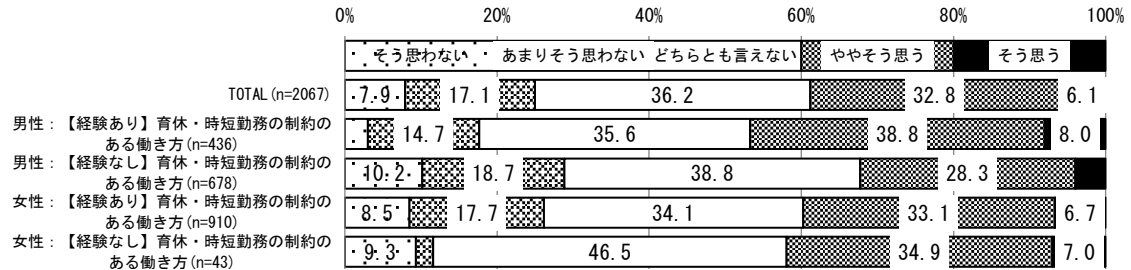


数表Ⅱ-58 私の上司は、私の仕事の意義や重要性について説明してくれる

	合計	そう思わない	あまりそう思わない	どちらとも言えない	ややそう思う	そう思う	(%)
合計	2,067	180 (8.7)	326 (15.8)	657 (31.8)	760 (36.8)	144 (7.0)	
男性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	436	25 (5.7)	47 (10.8)	125 (28.7)	201 (46.1)	38 (8.7)	
男性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	678	72 (10.6)	121 (17.8)	246 (36.3)	212 (31.3)	27 (4.0)	
女性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	910	79 (8.7)	152 (16.7)	273 (30.0)	330 (36.3)	76 (8.4)	
女性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	43	4 (9.3)	6 (14.0)	13 (30.2)	17 (39.5)	3 (7.0)	

② 当時

図表Ⅱ-59 当時の私の上司は、私の仕事の意義や重要性について説明してくれていた



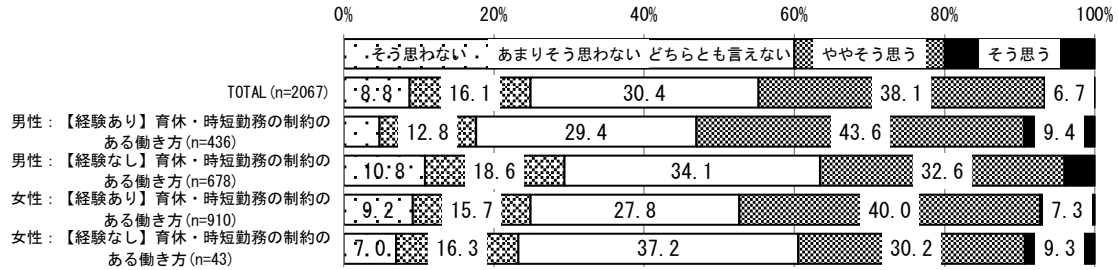
数表Ⅱ-59 当時の私の上司は、私の仕事の意義や重要性について説明してくれていた

	合計	そう思わない	あまりそう思わない	どちらとも言えない	ややそう思う	そう思う	(%)
合計	2,067	163 (7.9)	353 (17.1)	748 (36.2)	677 (32.8)	126 (6.1)	
男性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	436	13 (3.0)	64 (14.7)	155 (35.6)	169 (38.8)	35 (8.0)	
男性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	678	69 (10.2)	127 (18.7)	263 (38.8)	192 (28.3)	27 (4.0)	
女性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	910	77 (8.5)	161 (17.7)	310 (34.1)	301 (33.1)	61 (6.7)	
女性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	43	4 (9.3)	1 (2.3)	20 (46.5)	15 (34.9)	3 (7.0)	

(16) 私の上司は、私の受けた評価結果とその理由について、フィードバック・説明をしてくれる

① 現在の仕事

図表Ⅱ-60 私の上司は、私の受けた評価結果とその理由について、フィードバック・説明をしてくれる

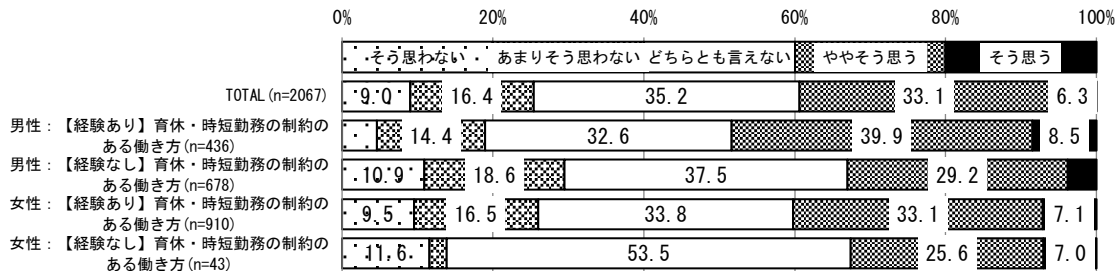


数表Ⅱ-60 私の上司は、私の受けた評価結果とその理由について、フィードバック・説明をしてくれる

	合計	そう思わない	あまりそう思わない	どちらとも言えない	ややそう思う	そう思う	(%)
合計	2,067	181 (8.8)	332 (16.1)	628 (30.4)	788 (38.1)	138 (6.7)	
男性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	436	21 (4.8)	56 (12.8)	128 (29.4)	190 (43.6)	41 (9.4)	
男性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	678	73 (10.8)	126 (18.6)	231 (34.1)	221 (32.6)	27 (4.0)	
女性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	910	84 (9.2)	143 (15.7)	253 (27.8)	364 (40.0)	66 (7.3)	
女性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	43	3 (7.0)	7 (16.3)	16 (37.2)	13 (30.2)	4 (9.3)	

② 当時

図表Ⅱ-61 当時の私の上司は、私の受けた評価結果とその理由について、フィードバック・説明をしてくれていた



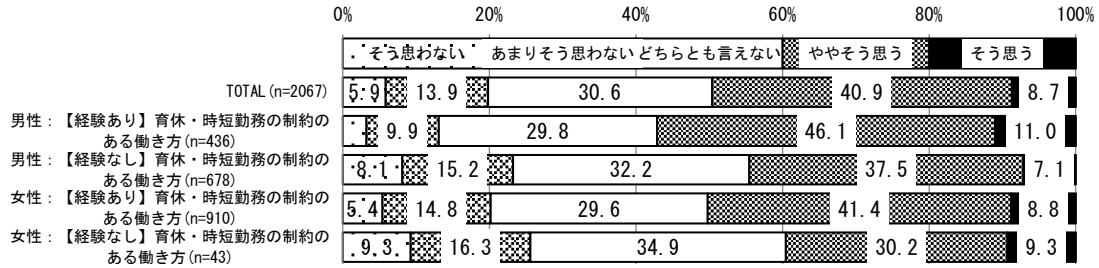
数表Ⅱ-61 当時の私の上司は、私の受けた評価結果とその理由について、フィードバック・説明をしてくれていた

	合計	そう思わない	あまりそう思わない	どちらとも言えない	ややそう思う	そう思う	(%)
合計	2,067	185 (9.0)	340 (16.4)	727 (35.2)	684 (33.1)	131 (6.3)	
男性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	436	20 (4.6)	63 (14.4)	142 (32.6)	174 (39.9)	37 (8.5)	
男性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	678	74 (10.9)	126 (18.6)	254 (37.5)	198 (29.2)	26 (3.8)	
女性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	910	86 (9.5)	150 (16.5)	308 (33.8)	301 (33.1)	65 (7.1)	
女性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	43	5 (11.6)	1 (2.3)	23 (53.5)	11 (25.6)	3 (7.0)	

(17) 今の仕事は達成感を感じることができる

① 現在の仕事

図表Ⅱ-62 今の仕事は達成感を感じることができる

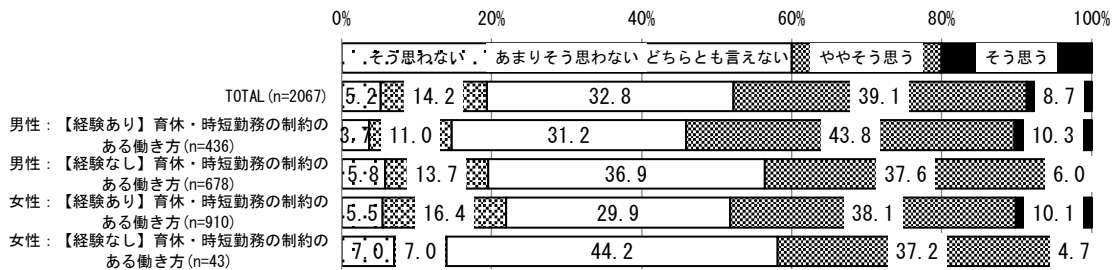


数表Ⅱ-62 今の仕事は達成感を感じることができる

	合計	そう思わない	あまりそう思わない	どちらとも言えない	ややそう思う	そう思う	(%)
合計	2,067	122 (5.9)	288 (13.9)	632 (30.6)	845 (40.9)	180 (8.7)	
男性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	436	14 (3.2)	43 (9.9)	130 (29.8)	201 (46.1)	48 (11.0)	
男性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	678	55 (8.1)	103 (15.2)	218 (32.2)	254 (37.5)	48 (7.1)	
女性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	910	49 (5.4)	135 (14.8)	269 (29.6)	377 (41.4)	80 (8.8)	
女性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	43	4 (9.3)	7 (16.3)	15 (34.9)	13 (30.2)	4 (9.3)	

② 当時

図表Ⅱ-63 当時の仕事は達成感を感じることができた



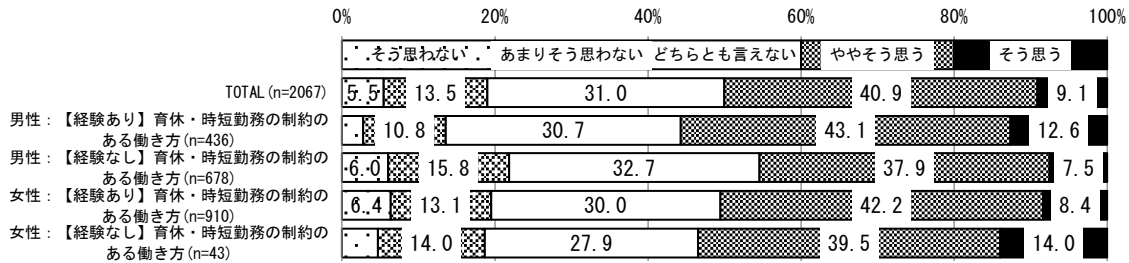
数表Ⅱ-63 当時の仕事は達成感を感じることができた

	合計	そう思わない	あまりそう思わない	どちらとも言えない	ややそう思う	そう思う	(%)
合計	2,067	108 (5.2)	293 (14.2)	677 (32.8)	809 (39.1)	180 (8.7)	
男性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	436	16 (3.7)	48 (11.0)	136 (31.2)	191 (43.8)	45 (10.3)	
男性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	678	39 (5.8)	93 (13.7)	250 (36.9)	255 (37.6)	41 (6.0)	
女性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	910	50 (5.5)	149 (16.4)	272 (29.9)	347 (38.1)	92 (10.1)	
女性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	43	3 (7.0)	3 (7.0)	19 (44.2)	16 (37.2)	2 (4.7)	

(18) 仕事を通じて自分自身が成長したという感じを持てる

① 現在の仕事

図表Ⅱ-64 仕事を通じて自分自身が成長したという感じを持てる

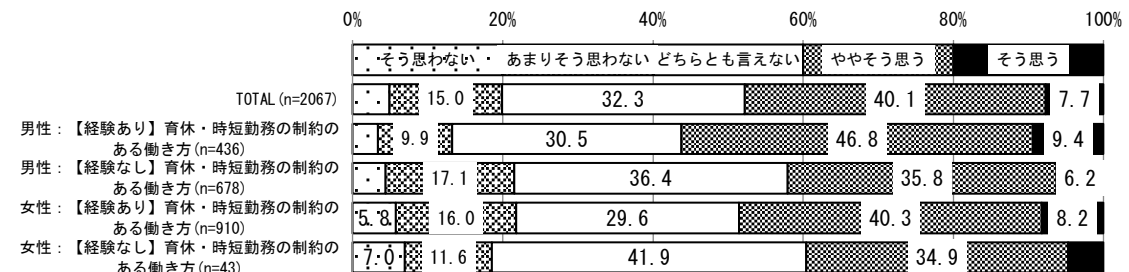


数表Ⅱ-64 仕事を通じて自分自身が成長したという感じを持てる

	合計	そう思わない	あまりそう思わない	どちらとも言えない	ややそう思う	そう思う	(%)
合計	2,067	113 (5.5)	279 (13.5)	641 (31.0)	846 (40.9)	188 (9.1)	
男性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	436	12 (2.8)	47 (10.8)	134 (30.7)	188 (43.1)	55 (12.6)	
男性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	678	41 (6.0)	107 (15.8)	222 (32.7)	257 (37.9)	51 (7.5)	
女性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	910	58 (6.4)	119 (13.1)	273 (30.0)	384 (42.2)	76 (8.4)	
女性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	43	2 (4.7)	6 (14.0)	12 (27.9)	17 (39.5)	6 (14.0)	

② 当時

図表Ⅱ-65 当時、仕事を通じて自分自身が成長したという感じを持っていた



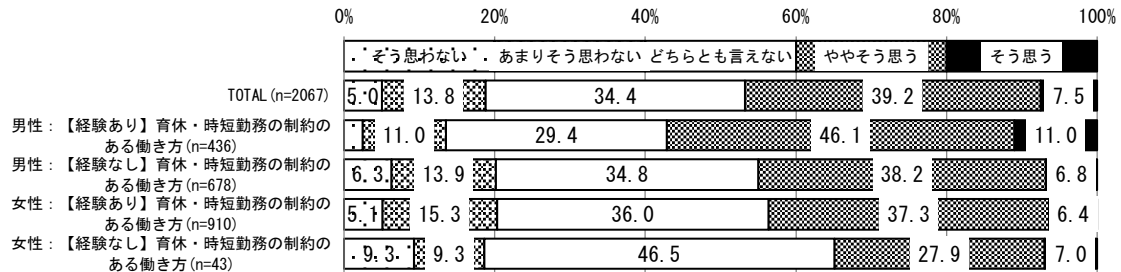
数表Ⅱ-65 当時、仕事を通じて自分自身が成長したという感じを持っていた

	合計	そう思わない	あまりそう思わない	どちらとも言えない	ややそう思う	そう思う	(%)
合計	2,067	101 (4.9)	310 (15.0)	667 (32.3)	829 (40.1)	160 (7.7)	
男性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	436	15 (3.4)	43 (9.9)	133 (30.5)	204 (46.8)	41 (9.4)	
男性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	678	30 (4.4)	116 (17.1)	247 (36.4)	243 (35.8)	42 (6.2)	
女性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	910	53 (5.8)	146 (16.0)	269 (29.6)	367 (40.3)	75 (8.2)	
女性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	43	3 (7.0)	5 (11.6)	18 (41.9)	15 (34.9)	2 (4.7)	

(19) 現在の仕事には裁量がある

① 現在の仕事

図表Ⅱ-66 現在の仕事には裁量がある

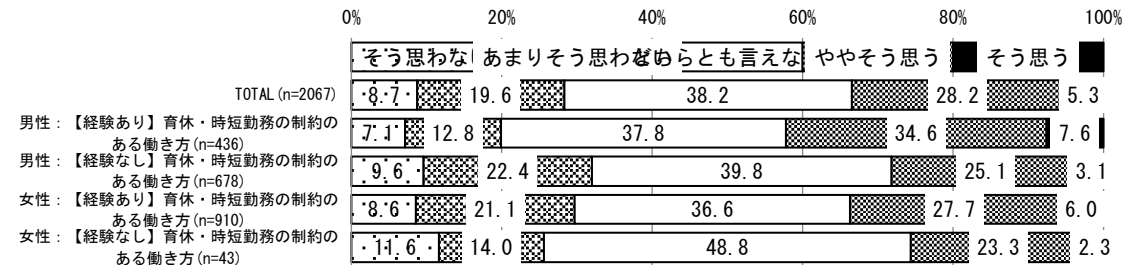


数表Ⅱ-66 現在の仕事には裁量がある

	合計	そう思わない	あまりそう思わない	どちらとも言えない	ややそう思う	そう思う	(%)
合計	2,067	104 (5.0)	285 (13.8)	712 (34.4)	811 (39.2)	155 (7.5)	
男性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	436	11 (2.5)	48 (11.0)	128 (29.4)	201 (46.1)	48 (11.0)	
男性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	678	43 (6.3)	94 (13.9)	236 (34.8)	259 (38.2)	46 (6.8)	
女性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	910	46 (5.1)	139 (15.3)	328 (36.0)	339 (37.3)	58 (6.4)	
女性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	43	4 (9.3)	4 (9.3)	20 (46.5)	12 (27.9)	3 (7.0)	

② 当時

図表Ⅱ-67 当時していた仕事には裁量があった



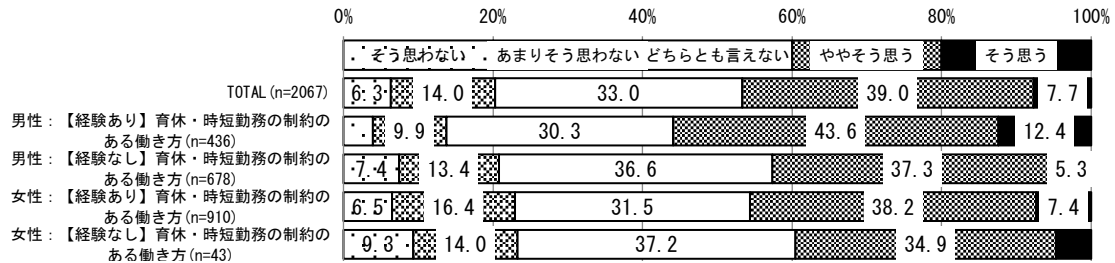
数表Ⅱ-67 当時していた仕事には裁量があった

	合計	そう思わない	あまりそう思わない	どちらとも言えない	ややそう思う	そう思う	(%)
合計	2,067	179 (8.7)	406 (19.6)	789 (38.2)	583 (28.2)	110 (5.3)	
男性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	436	31 (7.1)	56 (12.8)	165 (37.8)	151 (34.6)	33 (7.6)	
男性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	678	65 (9.6)	152 (22.4)	270 (39.8)	170 (25.1)	21 (3.1)	
女性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	910	78 (8.6)	192 (21.1)	333 (36.6)	252 (27.7)	55 (6.0)	
女性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	43	5 (11.6)	6 (14.0)	21 (48.8)	10 (23.3)	1 (2.3)	

(20) 仕事を進める上で、自分の意見は十分反映されている

① 現在の仕事

図表Ⅱ-68 仕事を進める上で、自分の意見は十分反映されている

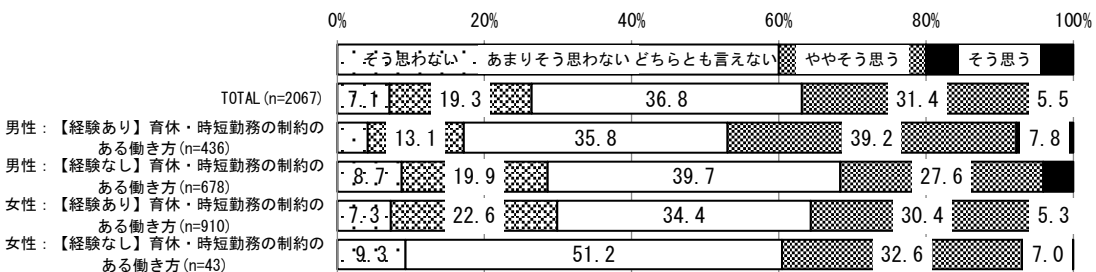


数表Ⅱ-68 仕事を進める上で、自分の意見は十分反映されている

	合計	そう思わない	あまりそう思わない	どちらとも言えない	ややそう思う	そう思う
合計	2,067	130 (6.3)	289 (14.0)	683 (33.0)	806 (39.0)	159 (7.7)
男性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	436	17 (3.9)	43 (9.9)	132 (30.3)	190 (43.6)	54 (12.4)
男性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	678	50 (7.4)	91 (13.4)	248 (36.6)	253 (37.3)	36 (5.3)
女性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	910	59 (6.5)	149 (16.4)	287 (31.5)	348 (38.2)	67 (7.4)
女性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	43	4 (9.3)	6 (14.0)	16 (37.2)	15 (34.9)	2 (4.7)

② 当時

図表Ⅱ-69 当時、「仕事を進める上で、自分の意見は十分反映されている」と思っていた



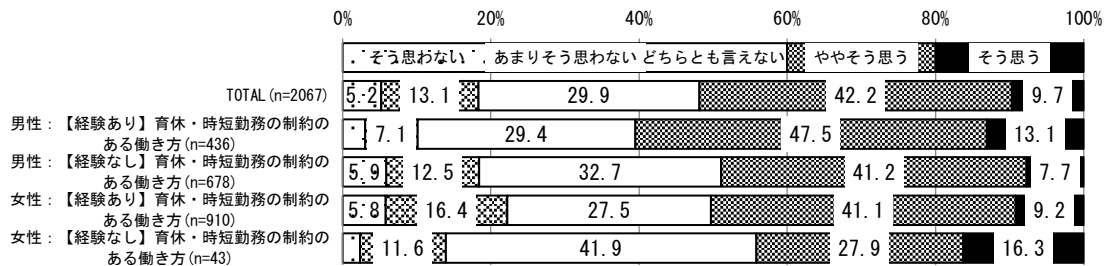
数表Ⅱ-69 当時、「仕事を進める上で、自分の意見は十分反映されている」と思っていた

	合計	そう思わない	あまりそう思わない	どちらとも言えない	ややそう思う	そう思う
合計	2,067	147 (7.1)	398 (19.3)	760 (36.8)	649 (31.4)	113 (5.5)
男性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	436	18 (4.1)	57 (13.1)	156 (35.8)	171 (39.2)	34 (7.8)
男性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	678	59 (8.7)	135 (19.9)	269 (39.7)	187 (27.6)	28 (4.1)
女性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	910	66 (7.3)	206 (22.6)	313 (34.4)	277 (30.4)	48 (5.3)
女性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	43	4 (9.3)	0 (0.0)	22 (51.2)	14 (32.6)	3 (7.0)

(21) 私はこの組織にとって大切な仕事をしていると感じている

① 現在の仕事

図表Ⅱ-70 私はこの組織にとって大切な仕事をしていると感じている

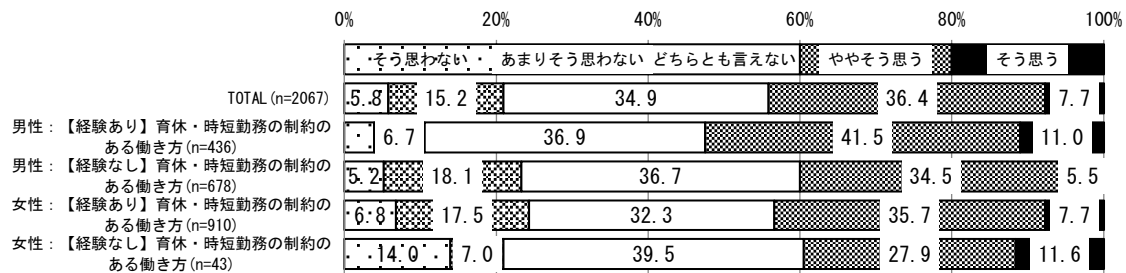


数表Ⅱ-70 私はこの組織にとって大切な仕事をしていると感じている

	合計	そう思わない	あまりそう思わない	どちらとも言えない	ややそう思う	そう思う	(%)
合計	2,067	107 (5.2)	270 (13.1)	618 (29.9)	872 (42.2)	200 (9.7)	
男性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	436	13 (3.0)	31 (7.1)	128 (29.4)	207 (47.5)	57 (13.1)	
男性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	678	40 (5.9)	85 (12.5)	222 (32.7)	279 (41.2)	52 (7.7)	
女性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	910	53 (5.8)	149 (16.4)	250 (27.5)	374 (41.1)	84 (9.2)	
女性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	43	1 (2.3)	5 (11.6)	18 (41.9)	12 (27.9)	7 (16.3)	

② 当時

図表Ⅱ-71 当時、「私はこの組織にとって大切な仕事をしている」と感じていた



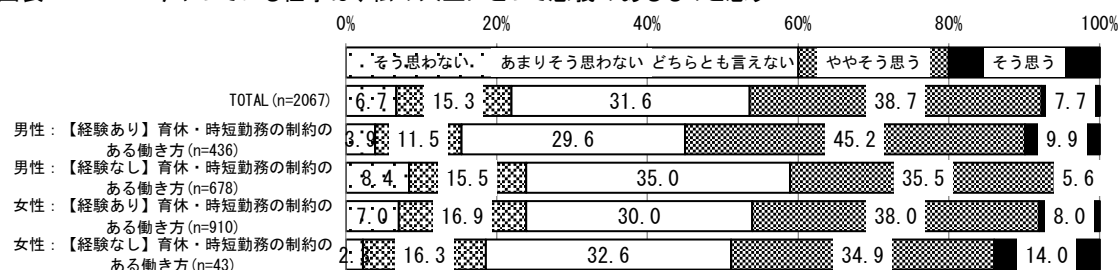
数表Ⅱ-71 当時、「私はこの組織にとって大切な仕事をしている」と感じていた

	合計	そう思わない	あまりそう思わない	どちらとも言えない	ややそう思う	そう思う	(%)
合計	2,067	120 (5.8)	314 (15.2)	721 (34.9)	752 (36.4)	160 (7.7)	
男性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	436	17 (3.9)	29 (6.7)	161 (36.9)	181 (41.5)	48 (11.0)	
男性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	678	35 (5.2)	123 (18.1)	249 (36.7)	234 (34.5)	37 (5.5)	
女性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	910	62 (6.8)	159 (17.5)	294 (32.3)	325 (35.7)	70 (7.7)	
女性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	43	6 (14.0)	3 (7.0)	17 (39.5)	12 (27.9)	5 (11.6)	

(22) 今やっている仕事は、私の人生にとって意義のあるものと思う

① 現在の仕事

図表Ⅱ-72 今やっている仕事は、私の人生にとって意義のあるものと思う

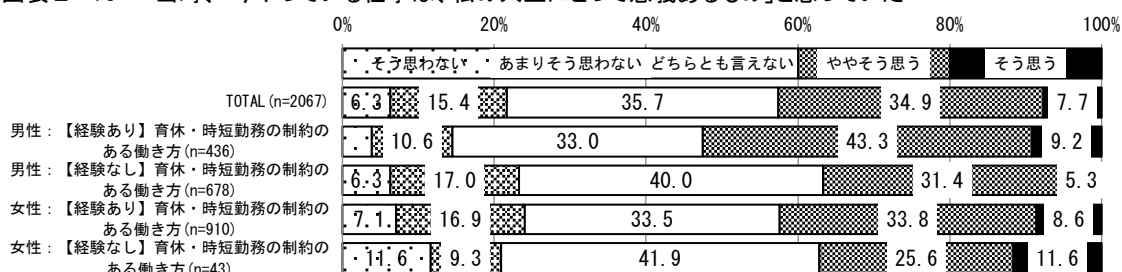


数表Ⅱ-72 今やっている仕事は、私の人生にとって意義のあるものと思う

	合計	そう思わない	あまりそう思わない	どちらとも言えない	ややそう思う	そう思う	(%)
合計	2,067	139 (6.7)	316 (15.3)	653 (31.6)	799 (38.7)	160 (7.7)	
男性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	436	17 (3.9)	50 (11.5)	129 (29.6)	197 (45.2)	43 (9.9)	
男性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	678	57 (8.4)	105 (15.5)	237 (35.0)	241 (35.5)	38 (5.6)	
女性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	910	64 (7.0)	154 (16.9)	273 (30.0)	346 (38.0)	73 (8.0)	
女性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	43	1 (2.3)	7 (16.3)	14 (32.6)	15 (34.9)	6 (14.0)	

② 当時

図表Ⅱ-73 当時、「今やっている仕事は、私の人生にとって意義あるもの」と思っていた



数表Ⅱ-73 当時、「今やっている仕事は、私の人生にとって意義あるもの」と思っていた

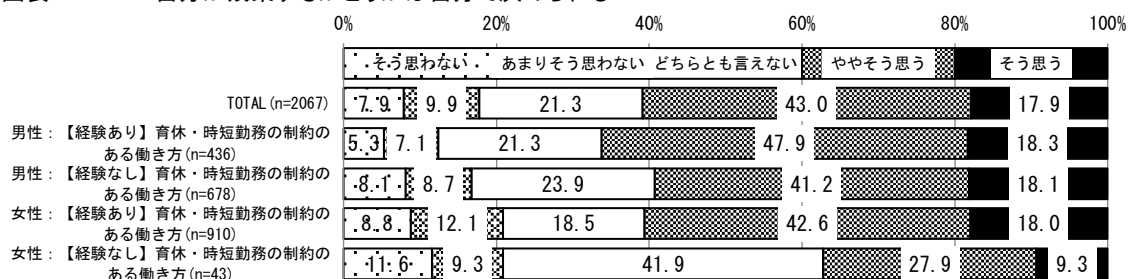
	合計	そう思わない	あまりそう思わない	どちらとも言えない	ややそう思う	そう思う	(%)
合計	2,067	130 (6.3)	318 (15.4)	738 (35.7)	721 (34.9)	159 (7.7)	
男性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	436	17 (3.9)	46 (10.6)	144 (33.0)	189 (43.3)	40 (9.2)	
男性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	678	43 (6.3)	115 (17.0)	271 (40.0)	213 (31.4)	36 (5.3)	
女性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	910	65 (7.1)	154 (16.9)	305 (33.5)	308 (33.8)	78 (8.6)	
女性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	43	5 (11.6)	4 (9.3)	18 (41.9)	11 (25.6)	5 (11.6)	



(23) 自分が残業するかどうかは自分で決められる

① 現在の仕事

図表Ⅱ-74 自分が残業するかどうかは自分で決められる

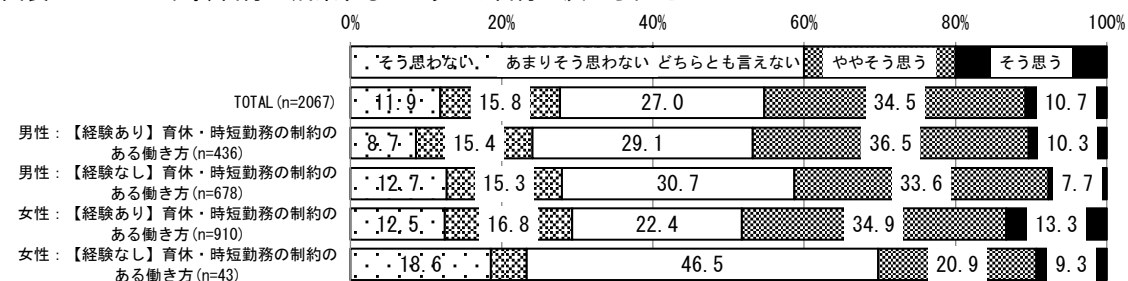


数表Ⅱ-74 自分が残業するかどうかは自分で決められる

	合計	そう思わない	あまりそう思わない	どちらとも言えない	ややそう思う	そう思う
合計	2,067	163 (7.9)	204 (9.9)	441 (21.3)	888 (43.0)	371 (17.9)
男性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	436	23 (5.3)	31 (7.1)	93 (21.3)	209 (47.9)	80 (18.3)
男性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	678	55 (8.1)	59 (8.7)	162 (23.9)	279 (41.2)	123 (18.1)
女性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	910	80 (8.8)	110 (12.1)	168 (18.5)	388 (42.6)	164 (18.0)
女性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	43	5 (11.6)	4 (9.3)	18 (41.9)	12 (27.9)	4 (9.3)

② 当時

図表Ⅱ-75 当時、自分が残業するかどうかは自分で決められた



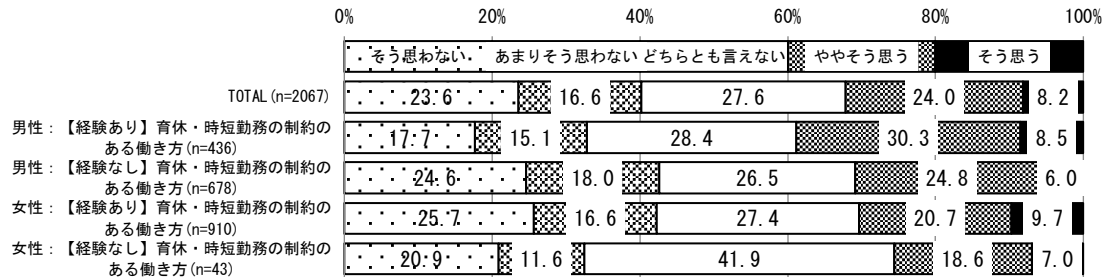
数表Ⅱ-75 当時、自分が残業するかどうかは自分で決められた

	合計	そう思わない	あまりそう思わない	どちらとも言えない	ややそう思う	そう思う
合計	2,067	246 (11.9)	326 (15.8)	559 (27.0)	714 (34.5)	222 (10.7)
男性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	436	38 (8.7)	67 (15.4)	127 (29.1)	159 (36.5)	45 (10.3)
男性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	678	86 (12.7)	104 (15.3)	208 (30.7)	228 (33.6)	52 (7.7)
女性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	910	114 (12.5)	153 (16.8)	204 (22.4)	318 (34.9)	121 (13.3)
女性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	43	8 (18.6)	2 (4.7)	20 (46.5)	9 (20.9)	4 (9.3)

(24) 自分が出張するかどうかは自分で決められる

① 現在の仕事

図表Ⅱ-76 自分が出張するかどうかは自分で決められる

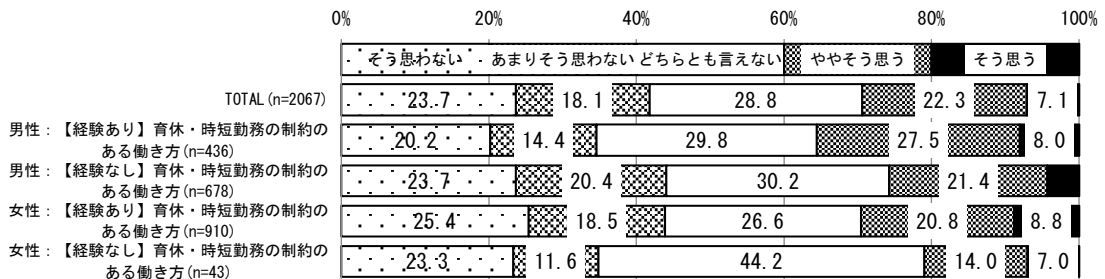


数表Ⅱ-76 自分が出張するかどうかは自分で決められる

	合計	そう思わない	あまりそう思わない	どちらとも言えない	ややそう思う	そう思う	(%)
合計	2,067	487 (23.6)	344 (16.6)	571 (27.6)	496 (24.0)	169 (8.2)	
男性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	436	77 (17.7)	66 (15.1)	124 (28.4)	132 (30.3)	37 (8.5)	
男性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	678	167 (24.6)	122 (18.0)	180 (26.5)	168 (24.8)	41 (6.0)	
女性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	910	234 (25.7)	151 (16.6)	249 (27.4)	188 (20.7)	88 (9.7)	
女性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	43	9 (20.9)	5 (11.6)	18 (41.9)	8 (18.6)	3 (7.0)	

② 当時

図表Ⅱ-77 当時、自分が出張するかどうかは自分で決められた



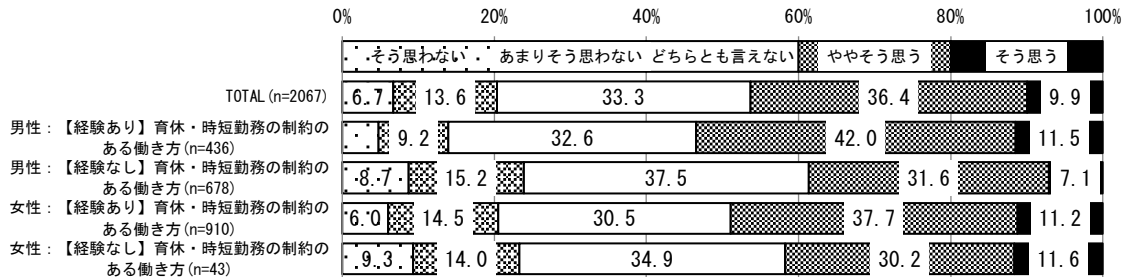
数表Ⅱ-77 当時、自分が出張するかどうかは自分で決められた

	合計	そう思わない	あまりそう思わない	どちらとも言えない	ややそう思う	そう思う	(%)
合計	2,067	490 (23.7)	374 (18.1)	596 (28.8)	460 (22.3)	147 (7.1)	
男性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	436	88 (20.2)	63 (14.4)	130 (29.8)	120 (27.5)	35 (8.0)	
男性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	678	161 (23.7)	138 (20.4)	205 (30.2)	145 (21.4)	29 (4.3)	
女性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	910	231 (25.4)	168 (18.5)	242 (26.6)	189 (20.8)	80 (8.8)	
女性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	43	10 (23.3)	5 (11.6)	19 (44.2)	6 (14.0)	3 (7.0)	

(25) 現在の職場は働きがいがある

① 現在の仕事

図表Ⅱ-78 現在の職場は働きがいがある

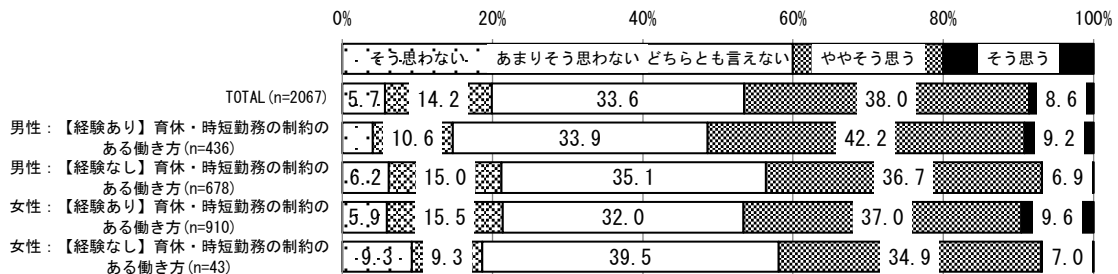


数表Ⅱ-78 現在の職場は働きがいがある

	合計	そう思わない	あまりそう思わない	どちらとも言えない	ややそう思う	そう思う
合計	2,067	139 (6.7)	281 (13.6)	689 (33.3)	753 (36.4)	205 (9.9)
男性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	436	21 (4.8)	40 (9.2)	142 (32.6)	183 (42.0)	50 (11.5)
男性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	678	59 (8.7)	103 (15.2)	254 (37.5)	214 (31.6)	48 (7.1)
女性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	910	55 (6.0)	132 (14.5)	278 (30.5)	343 (37.7)	102 (11.2)
女性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	43	4 (9.3)	6 (14.0)	15 (34.9)	13 (30.2)	5 (11.6)

② 当時

図表Ⅱ-79 当時、「現在の職場では働きがいがある」と思っていた



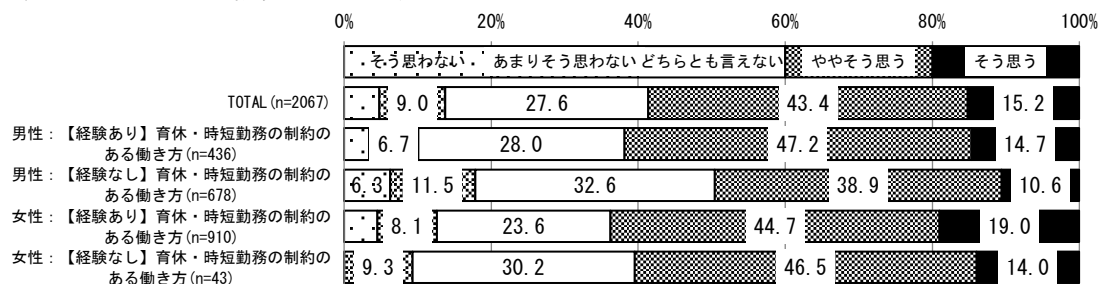
数表Ⅱ-79 当時、「現在の職場では働きがいがある」と思っていた

	合計	そう思わない	あまりそう思わない	どちらとも言えない	ややそう思う	そう思う
合計	2,067	118 (5.7)	293 (14.2)	694 (33.6)	785 (38.0)	177 (8.6)
男性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	436	18 (4.1)	46 (10.6)	148 (33.9)	184 (42.2)	40 (9.2)
男性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	678	42 (6.2)	102 (15.0)	238 (35.1)	249 (36.7)	47 (6.9)
女性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	910	54 (5.9)	141 (15.5)	291 (32.0)	337 (37.0)	87 (9.6)
女性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	43	4 (9.3)	4 (9.3)	17 (39.5)	15 (34.9)	3 (7.0)

(26) 現在の職場では働きやすい

① 現在の仕事

図表Ⅱ-80 現在の職場では働きやすい

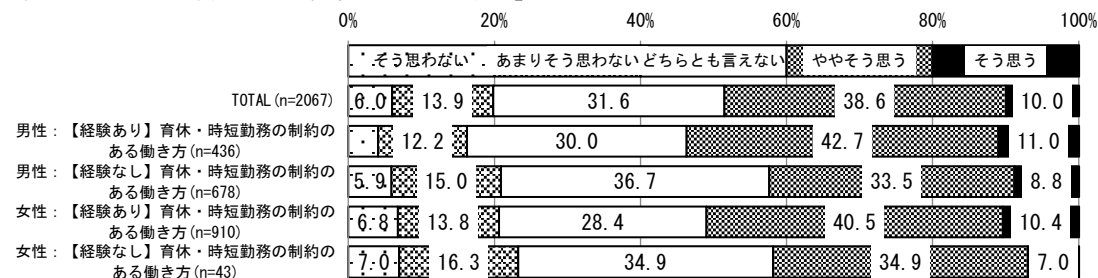


数表Ⅱ-80 現在の職場では働きやすい

	合計	そう思わない	あまりそう思わない	どちらとも言えない	ややそう思う	そう思う	(%)
合計	2,067	99 (4.8)	185 (9.0)	571 (27.6)	897 (43.4)	315 (15.2)	
男性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	436	15 (3.4)	29 (6.7)	122 (28.0)	206 (47.2)	64 (14.7)	
男性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	678	43 (6.3)	78 (11.5)	221 (32.6)	264 (38.9)	72 (10.6)	
女性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	910	41 (4.5)	74 (8.1)	215 (23.6)	407 (44.7)	173 (19.0)	
女性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	43	0 (0.0)	4 (9.3)	13 (30.2)	20 (46.5)	6 (14.0)	

② 当時

図表Ⅱ-81 当時、「現在の職場では働きやすい」と思っていた



数表Ⅱ-81 当時、「現在の職場では働きやすい」と思っていた

	合計	そう思わない	あまりそう思わない	どちらとも言えない	ややそう思う	そう思う	(%)
合計	2,067	123 (6.0)	288 (13.9)	653 (31.6)	797 (38.6)	206 (10.0)	
男性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	436	18 (4.1)	53 (12.2)	131 (30.0)	186 (42.7)	48 (11.0)	
男性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	678	40 (5.9)	102 (15.0)	249 (36.7)	227 (33.5)	60 (8.8)	
女性：【経験あり】育休・時短勤務の制約のある働き方	910	62 (6.8)	126 (13.8)	258 (28.4)	369 (40.5)	95 (10.4)	
女性：【経験なし】育休・時短勤務の制約のある働き方	43	3 (7.0)	7 (16.3)	15 (34.9)	15 (34.9)	3 (7.0)	