

テーマ なぜ若者は組織に適應できないのか？

適用
分野

若年就業者、
組織内キャリア発達

研究
名称

キャリア初期における若年就業者の組織適應課題

氏名
所属

尾形真実哉 教授
経営学部 経営学科

内容

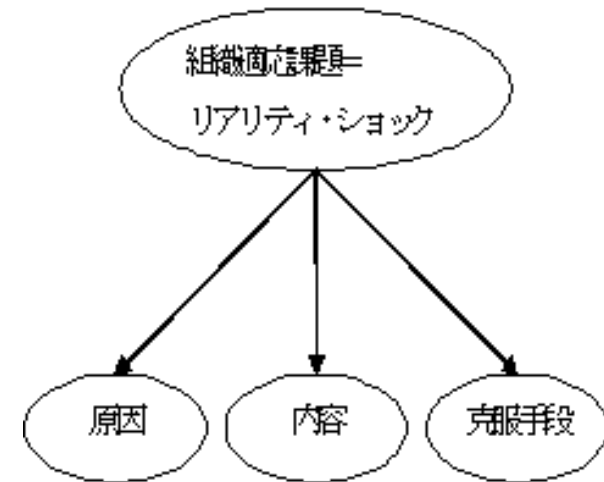
●特徴

キャリア初期の若年就業者の組織適應課題にはどのようなものがあるのか。また、その課題の克服を支援するものは何かを若年就業者へのインタビュー調査と質問票調査によって探究している。

●研究内容

キャリア初期における組織への適應は、今後のキャリアを左右する重要なキャリア発達課題である。本研究では、組織社会化論で論じられている若年就業者の組織適應課題であるリアリティ・ショック（reality shock）に焦点を当て、その内容や生じるメカニズム、克服手段について若年就業者へのインタビュー調査と質問票調査によって探究している。

調査の結果、新人が感受するリアリティ・ショックの内容には、組織・仕事・自己・人間関係の4つがあり、そのような状況を自己完結的に乗り越えようとする者もいれば、他者に依存しながら乗り越えようとする者もいることが見出された。



キーワード

若年就業者、組織社会化、リアリティ・ショック

連携方法

■ 講演 ■ 研修 ■ 研究相談 ■ 学術調査 ■ コメントート ■ 共同研究