

2023年度 三大学における相互評価結果について

学 長 中井 伊都子
(内部質保証委員会委員長)

本学は、毎年の自己点検・評価の信頼性と妥当性を高め、内部質保証システムの一層の充実へつなげていくために、教育機関としての専門的な見地からの外部評価体制の整備を進めてまいりました。

2023年度より、旧制高等学校をルーツに持つリベラルアーツ五大学(学習院大学、成蹊大学、成城大学、武蔵大学、甲南大学)のうち、成城大学と武蔵大学において、2016年度より実施されていた相互評価に本学も参画し、三大学による相互評価を開始しました。

今年度は、各大学が評価を希望する取組について、提出資料に基づく書面評価や対面での意見交換を行い、本学は、第三期認証評価結果の改善課題への対応について、他の2大学より別紙のような評価を受けました。

内部質保証委員会では、今回の評価結果を踏まえ、内部質保証体制の更なる充実や大学院定員の充足に向けて、今後一層の改善を図ってまいります。

以 上

甲南大学に対する相互評価結果

I 総評

甲南大学は、第三期認証評価結果にて付された改善課題すなわち(1) 内部質保証のPDCAと中期計画の結びつきが不十分であること、(2) 大学院の収容定員に対する在籍学生比率が低いこと、の2点に対し、学内で十分な検討を踏まえたうえで、迅速に対応している。

まず、内部質保証について、内部質保証のPDCAサイクルを大学全体の中期計画へ結び付けていくために、仕組みの整備から理解浸透まで段階的に推進している。具体的には、組織体制に関し、内部質保証システムと中期計画との関連性を明確にするために、内部質保証に関する組織関係図に、「中期計画・年度計画・実施計画の策定と推進」の体制図を組み込み、内部質保証のPDCAと中期計画の接続を明確に示している。仕組みの面では、各部署が設定する「活動目標と方針」について、PDCAサイクルフロー運用の見直しを図り、結果報告から検証までの間にタイムラグが発生していたサイクルを、振り返りから次期の計画までを一連の流れで行うサイクルに変更し、PDCAの関連性の向上につなげている。また、「KONAN PDCA 様式」を導入したことで、これまで複数の部署が独自に作成していた各種様式を1つに統合し、作成・提出にかかるスケジュールの効率化、業務負担の軽減をはかっている。

さらに、内部質保証システムそのものの適切性の評価については、全学内部質保証委員会が主体となり、個別内部質保証委員会の活動の検証を通じて行っている。

次いで、大学院の定員未充足については、2021年度に大学院充実化タスクフォースを設置し、人文科学研究科では有職社会人やリカレントプログラムの受講者、外国人留学生などを含む多様な人材に大学院の門戸を開き、内部進学者の多い自然科学研究科及びフロンティアサイエンス研究科においては、AI・データサイエンス分野などの社会ニーズへの適合を進め、6年一貫教育を実質的なものとし、大学院の定員増を視野に入れた検討がなされている。また、社会科学部においては大学院が設置されていないマネジメント創造学部や法学部の大学院設置に向けた検討が行われている。

ただし、大学院の定員未充足は、全国的な大学院進学者の減少や大学院修了者のキャリアパスの問題といった社会全体の課題ともつながっているため、大学単独の取組には限界があることも踏まえ、その成果については長期的にみていく必要がある。

今後、これらの取組による具体的な成果の検証を行うことで、新たな内部質保証の仕組みの浸透や大学院の定員充足率の改善が進むことを期待する。

II 概評

① 【共通】第三期認証評価結果で指摘された改善事項に適切に対応しているか。

「内部質保証のPDCAと中期計画の結びつきが不十分である」という改善課題に対しては、組

組織関係図や内部質保証サイクルフロー図も用いて、内部質保証のPDCAサイクルと中期計画・年度計画・実施計画の策定・推進体制との結びつきを明確化している。また、年間の内部質保証サイクルフローの見直しにより、中期計画の検証結果を翌年度の予算や計画に反映できるようにしたことは優れた取組として評価できる。

大学院の定員未充足は、全国的な大学院進学者の減少や大学院修了者のキャリアパスの問題といった社会全体の課題ともつながっているため、大学単独の取組には限界があるものの、社会人学生や内部進学に焦点を当てた対策が取られている。

② 【共通】改善事項に対する対策は十分であるか。

いずれの改善事項についても十分な対応がなされている。

③ 【共通】対策の成果が挙げられているか、または成果が期待できるか。

内部質保証サイクルフローの見直しにより、結果報告に基づいて次期の「活動目標と方針」を策定できるようになったことは、迅速に改善を進める上で有効であると思われる。また、KONAN-PDCA サイクル様式の導入により、各部署の書類作成負担も軽減されている点は評価できる。

ただし、2023年度は内部質保証体制の見直しを行っている最中のため、内部質保証システムの有効性や学内課題の改善・向上に結び付いているかの具体的な成果は現時点では確認できない。

④ 【内部質保証】内部質保証のPDCAと中期計画の結びつきが明確化されているか。

内部質保証のPDCAと中期計画の結びつきは「甲南大学内部質保証に関する組織関係図」及び「甲南大学内部質保証サイクルフロー図」に明確に示されている。

特に、学園中期計画と予算を連動させ、学園全体のPDCAサイクルを回している点は計画を着実に推進するための仕組みとして評価できる。

⑤ 【内部質保証】内部質保証システムそのものの適切性の評価主体は明確化されているか。

内部質保証システム自体の適切性の評価は、「甲南大学内部質保証に関する組織関係図」に基づく、「全学内部質保証委員会」が「個別内部質保証委員会」から提出された自己点検・評価結果及び外部評価結果の検証を通して行っており、改善すべき事項がある場合は「全学内部質保証委員会」から学長に提言がなされ、学長から理事会・常任理事会に内部質保証体制・仕組の変更等について提案がなされる流れとなっていることが明確である。

⑥ 【大学院】大学院の定員未充足に関する適切な対策がとられているか。

2021年度に大学院充実化タスクフォースを設置し、人文科学研究科では有職社会人やリカレントプログラムの受講者、外国人留学生などを含む多様な人材に大学院の門戸を開き、内部進学者の多い自然科学研究科及びフロンティアサイエンス研究科においては、AI・データサイエンス分

野などの社会ニーズへの適合を進め、6年一貫教育を実質的なものとし、大学院の定員増を視野に入れた検討がなされている。また、社会科学研究科においては大学院が設置されていないマネジメント創造学部や法学部の大学院設置に向けた検討が行われている。

ただし、大学院の定員未充足は、全国的な大学院進学者の減少や大学院修了者のキャリアパスの問題といった社会全体の課題ともつながっているため、大学単独の取組には限界があることも踏まえ、その成果については長期的にみていく必要がある。

⑦ 【大学院】本学の特色を発揮するとともに、社会的ニーズも踏まえた対策となっているか。

リスキリングなど社会人の学びが重視される社会状況を踏まえ、人文科学研究科ではリカレントコースの新設や社会人入試の実施など、有職社会人に学びの機会を提供している。また、自然科学研究科及びフロンティアサイエンス研究科については、社会的にも高等教育政策としても「数理・データサイエンス・AI」や「グリーン・デジタル」が重視されるなか、情報学に関する学部及び研究科を有する大学という特色が活かされており、現在取り組んでいる対策は個別大学の定員充足のみならず、社会的ニーズにも対応する取組として評価できる。

文系と理系の両方の研究科を有している点を積極的に生かし、複数の研究科で連携したプログラムの検討も期待される。

以上