

甲南大学主催公開講座

甲南大学ビジネス・イノベーション研究所第40回研究会

産休・育休からの復職者の上司、人事労務管理ご担当者向け

産休・育休からの復職者のマネジメントセミナー

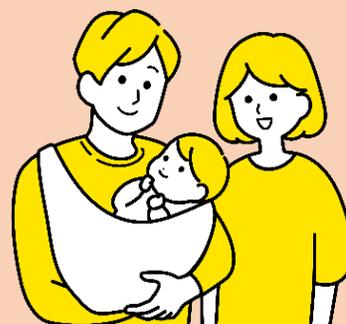
講義とグループワークにより、産休・育休からの復職者が直面する課題や、適切なマネジメントの方法について学びます。

産休・育休からの復職者は、家庭でのサポートの有無、仕事で求められるもの等が様々な中、職場の過剰な配慮によってキャリア形成を阻まれている場合があります。また、育休前の仕事に戻れるか、昇進への道が断たれるのではないかなど不安を抱えていることもあります。復職者の上司は、復職者の声を丁寧に聞き、適切な仕事の配分と、それに応じた人事評価をすることが必要です。さらに、男女ともに産休・育休の取得が当然となりつつある今、休職中や復職後の職場の同僚たちのマネジメントも必要となってきます。

このセミナーでは、復職者のマネジメント、つまり仕事配分と人事評価、そして復職者の同僚を含んだ職場全体のマネジメントについて研究の成果を踏まえたヒントを提供します。また参加者が自職場の状況や対策について、可能な範囲でシェアすることを目指します。

■プログラム概要:

- ・産休・育休からの復職者が抱える問題
- ・復職者の人事評価はどのようなものが望ましいのか
- ・復職者への仕事の配分で気をつけること
- ・復職者の同僚への皺寄せは解消できるのか



講師: 奥野 明子 教授



甲南大学 経営学部 教授、甲南大学ビジネス・イノベーション研究所 兼任研究員
大阪市立大学商学部、大阪市立大学大学院、博士(経営学)。
大阪経済法科大学講師、帝塚山大学准教授などを経て2012年より現職。
目標管理を中心とした人事評価の研究に取り組み、近年では自らの経験をもとに産休・育休からの復職者の人事評価の研究を行う。
小野薬品工業株式会社社外取締役、一般社団法人ぷちでガチ理事。

日時: 10月24日(木) 15:30~17:00

会場: 甲南大学ネットワークキャンパス東京
東京都千代田区丸の内1-7-12サピアタワー10F

参加費: 無料

定員: 40名(先着順)

申込: 右記QRコードもしくは、下記URLよりお申し込みください
(10月20日 〆切) <https://konan20241024.peatix.com/>

問い合わせ先: 03-6266-9520 nctokyo@adm.konan-u.ac.jp まで

